



Índice

1 Introducción

Presentación
Destacados de 2025
Mensaje del liderazgo

2 Hidrovías do Brasil

15 años de trayectoria
Nuestras operaciones
Modelo de negocios
Visión a largo plazo

3 Infraestructura logística y navegación sostenible

Soluciones logísticas
Movimiento de cargas en 2025
Resultados financieros

4 Estrategia responsable

Resiliencia y gestión de riesgos climáticos
Proceso de materialidad
Compromisos sostenibles

5 Desarrollo humano

Personas y cultura
Atracción de talentos y gestión de carrera
Salud y bienestar
Seguridad en las operaciones

6 Cadena de valor

Origen e impactos de los productos transportados
Gestión de proveedores
Compromiso con los clientes

7 Desarrollo local

Relación con las comunidades
Instituto Ultra
Valorización del empleo local

8 Desempeño ambiental

Gestión ambiental operacional
Biodiversidad
Material particulado, ruidos y olores
Residuos y efluentes

9 Gobernanza corporativa

Estructura de gobernanza
Nueva estructura accionaria
Integridad en el ambiente de negocios
Gestión de riesgos
Relación con los grupos de interés

10 Cuaderno de indicadores

Complemento GRI
Índice de Contenidos GRI
Índice de contenido SASB
Informe de Aseguramiento
Créditos

1

Introducción

- » Apresentação
- » Destacados de 2025
- » Mensaje del liderazgo



Presentación

GRI 2-3, 2-5, 2-14

El Informe Integrado 2025 de Hidrovias do Brasil contempla el desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de la Compañía en el período del 1 de enero al 31 de diciembre, considerando el conjunto de sus operaciones. Elaborada de acuerdo con las directrices del International Integrated Reporting Council (IIRC), la orientación técnica OCPC-09 de la Comisión de Valores Mobiliarios (CVM) y de conformidad con los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB), la publicación adopta criterios editoriales orientados a la transparencia, la consistencia de la información y la comparabilidad a lo largo del tiempo.

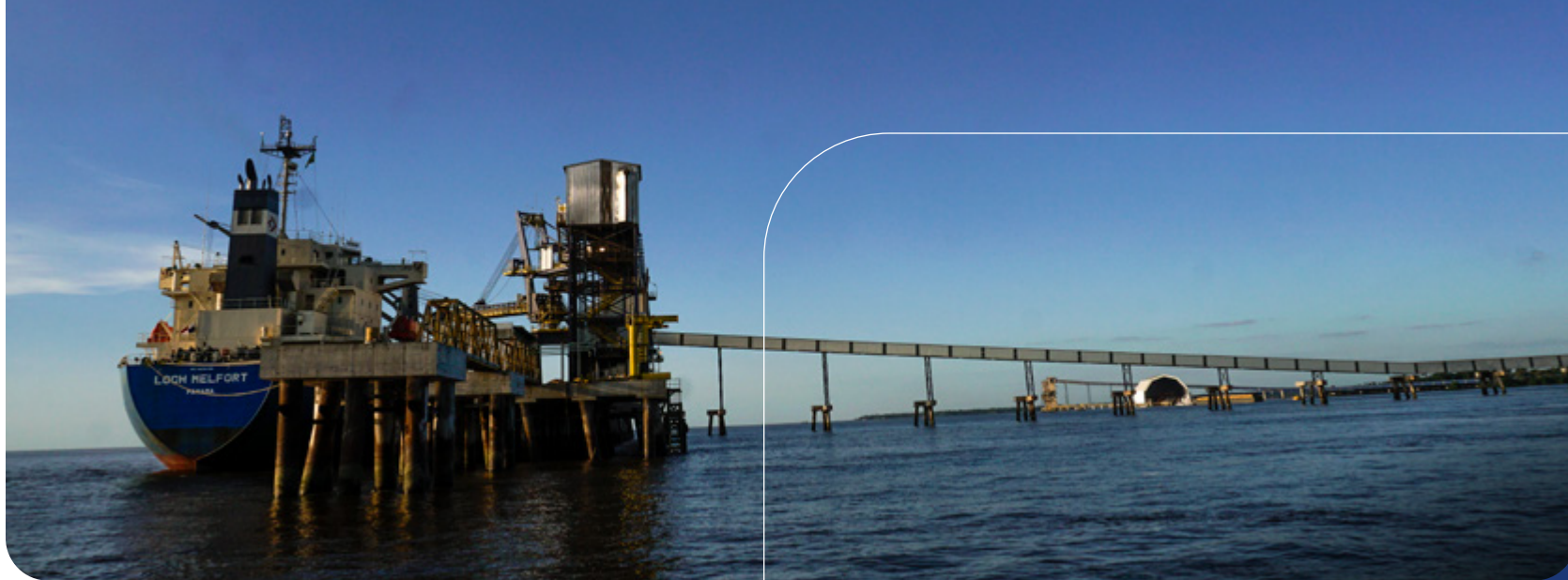
Esta publicación mantiene la integridad de los datos cuantitativos de ciclos anteriores. Sin embargo, la Compañía llevó a cabo una revisión estructural de sus indicadores GRI, motivada por la adquisición del control por parte de Ultrapar, tras la cual pasó a integrar el Grupo Ultra, y por la necesidad de alinear la información pública con sus directrices. Como parte de esta evolución estratégica, se incorporaron indicadores SASB específicos para los sectores de transporte marítimo y navegación interior.

En este último período, el proceso de aprobación pasó a incluir la alineación previa con las directrices corporativas del Grupo Ultra, seguida de la presentación final al Consejo de Administración de Hidrovias y la posterior verificación externa por parte de un auditor independiente.

El período estuvo marcado por la consolidación de avances operativos y el fortalecimiento de una visión de largo plazo. En comparación con el ejercicio anterior, condiciones hidrológicas más favorables – combinadas con el conocimiento acumulado sobre la dinámica de los ríos, el análisis continuo de datos y una mejor planificación de la navegación– se tradujeron en importantes mejoras de desempeño.

El año también marca un momento importante en la trayectoria de Hidrovias do Brasil. La consolidación de Ultrapar como accionista controladora fortaleció los pilares de gobernanza y disciplina de capital, además de reforzar una gestión orientada a la generación de valor sostenible. Se inicia, así, un nuevo ciclo estratégico, con enfoque en la planificación a largo plazo, la obtención de retornos de las inversiones realizadas en los últimos años, la optimización de la estructura existente y mejoras consistentes de productividad.

2025
MARCA LA CONSOLIDACIÓN de Ultrapar como accionista controladora, un momento importante en la trayectoria de Hidrovias do Brasil



El presente informe también pone de manifiesto el papel estratégico de Hidrovias do Brasil en la expansión del transporte de cargas por vías navegables en Brasil y América del Sur. Por la propia naturaleza de sus operaciones, la empresa contribuye a una matriz logística más eficiente y sostenible y apoya a sectores esenciales, como la agroindustria y la minería.

Para dar mayor fluidez a la lectura, parte de los indicadores cuantitativos y cualitativos se detallan en el capítulo **Cuaderno de indicadores**.



En caso de dudas, consultas o sugerencias, póngase en contacto a través del correo electrónico **sustentabilidade@hbsa.com.br**.

Mapa de capitales

Esta publicación cumple con los requisitos del Marco de Reporte Integrado y de la orientación técnica OCPC-09 de la Comisión de Valores Mobiliarios (CVM) mediante una estructura que correlaciona las estrategias y el desempeño de la Compañía con seis capitales fundamentales para su continuidad a largo plazo.



Finanzas

Recursos financieros disponibles para operar e invertir.



Manufacturado

Infraestructura física: terminales, embarcaciones, equipos, sistemas logísticos.



Humano

Personas, competencias, seguridad, cultura, desarrollo.



Intelectual

Conocimiento, sistemas, procesos, innovación, datos, capacidad de gestión.



Natural

Recursos naturales e impactos ambientales: ríos, emisiones, biodiversidad, agua.



Social y relacional

Relaciones con comunidades, clientes, proveedores, poder público y sociedad.

Destacados 2025



REPOSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Hidroviás do Brasil pasó a tener a **Ultrapar como accionista controladora**, lo que dio continuidad al proceso de integración de la gobernanza corporativa, la disciplina financiera y la alineación estratégica a largo plazo de la Compañía.

Conclusión de la venta de la operación de Navegación Costera en Pará, dedicada al transporte de bauxita mediante cabotaje, como parte de la revisión del portafolio para enfocarse en operaciones estratégicas y sinérgicas.

Refuerzo del enfoque en los corredores de navegación interior estratégicos, con prioridad en proyectos de alto retorno y disciplina en la asignación de capital.

Relevancia de Hidroviás en la agenda nacional, mediante el impulso del transporte por vías navegables como una alternativa económica y más sostenible.



MOVIMIENTO DE CARGAS

Presencia consolidada en los dos principales corredores de navegación interior de América del Sur, con operaciones en puertos y terminales de Barcarena (PA), Itaituba/Miritituba (PA), Santos (SP), Montevideo (UY) y Asunción (PY), y una operación logística integrada que conecta importantes mercados regionales como Brasil, Argentina, Paraguay y Uruguay.

Recuperación progresiva de los volúmenes transportados a lo largo del año.

15,1 millones de toneladas transportadas en el Corredor Norte, el Corredor Sur y Santos.

36% más que en 2024.



DESEMPEÑO FINANCIERO

Crecimiento del 89% en los ingresos operativos netos con respecto a 2024 debido a la mejora de las condiciones de navegación, lo que se reflejó en la recuperación sostenida del volumen a lo largo del año.

Apalancamiento de **2,3 veces** al cierre del período, por debajo del límite de 3,5 veces establecido en los contratos de deuda, lo que refleja la disciplina operativa y los efectos de la nueva estructura de capital implementada a lo largo del ejercicio.

Inicio de un nuevo ciclo de rentabilización de Hidroviás.





HITOS OPERATIVOS

Avances en la eficiencia operativa de los corredores Norte y Sur, con la mejora de la planificación de convoyes.

Optimización de los activos, con la generación de oportunidades de crecimiento que acompañan la demanda y mantienen la competitividad en los mercados en los que opera Hidrovías.

Fortalecimiento del papel de Hidrovías do Brasil como infraestructura logística esencial para el transporte de la producción de la agroindustria a través del Arco Norte.

En 2025, la Compañía movilizó **8,1 millones de toneladas en el Corredor Norte**, un 23% más que el año anterior. **En el Corredor Sur, el movimiento de cargas alcanzó 4,9 millones de toneladas**, lo que representa un crecimiento interanual del 78%.

En Seguridad, se destaca el lanzamiento del Sistema Integrado de Gestión Operacional (SIGO), con énfasis en la disciplina y la confiabilidad de las operaciones.



RESILIENCIA CLIMÁTICA

Hasta mediados de 2025, los corredores de vías navegables en los que opera Hidrovías do Brasil –formados por los ríos Tapajós, Amazonas y Pará, en el Norte, y por los ríos Paraguay y Paraná, en el Sur– aún reflejaban los efectos de las sequías históricas registradas en 2024. En este contexto, la Compañía demostró **capacidad de adaptación y respuesta operativa** ante condiciones hidrológicas adversas.

Desempeño basado en el **monitoreo continuo de las condiciones hidrológicas** y en ajustes de la planificación logística ante escenarios de restricción de calado. En el Corredor Sur, las intervenciones de dragado contribuyeron a una mayor estabilidad de las condiciones de navegación en una parte significativa de su extensión.

Flexibilidad operativa, con ajustes en el número de barcazas por convoy y en los volúmenes de carga por barcaza, lo que permitió reducir los impactos sobre los volúmenes transportados.



GESTIÓN DE RIESGOS Y GOBERNANZA

Hidrovías do Brasil **reforzó su marco de gobernanza** y gestión integrada de riesgos, con la aprobación, por parte del Consejo de Administración, de la Política Corporativa de Gestión de Riesgos y la actualización de políticas corporativas relevantes en 2025, que abarcan riesgos operativos, tecnológicos, estratégicos, financieros y de integridad.

Fortalecimiento de la agenda corporativa de integridad, mediante la actualización del Código de Ética y de las políticas Anticorrupción, Conflictos de Intereses y Transacciones con Partes Relacionadas, así como mediante la implementación de la Política Corporativa de Competencia.

Integración de la gestión de riesgos en las decisiones estratégicas y en la asignación de capital, con la evolución del entorno de controles internos ante los cambios relevantes en el portafolio de activos.



INDICADORES SOCIOAMBIENTALES

Actuación integrada con el Instituto Ultra en iniciativas sociales en Barcarena/PA.

Implementación del Sistema Integrado de Gestión Operacional (SIGO) y consolidación del área corporativa de Salud y Seguridad.

En 2025, Hidrovías pasó a integrar, por primera vez, la **cartera del Índice de Sostenibilidad Empresarial (ISE)** de B3, con un **score** (puntuación) del 73,67%. La Compañía permaneció en la cartera en 2026, elevando su **score** a 77,08.

En 2025, Hidrovías se posicionó entre las **40 mejores empresas de las 82 incluidas en la cartera ISE (2024-2025)**.



Décio Amaral
Director-presidente
Hidrovias do Brasil

Mensaje del liderazgo

GRI 2-22

El año 2025 marcó un ciclo de profundas transformaciones para Hidrovias do Brasil. La consolidación de Ultrapar como accionista controladora, tras la conclusión del aumento de capital, afianzó la posición del Grupo Ultra en el liderazgo estratégico y en la implementación del modelo de gestión para la creación de valor a largo plazo. El aporte permitió a Hidrovias reequilibrar su estructura de capital y volver a operar con el horizonte de planificación que requieren los negocios de infraestructura. A partir de ese momento, redefinimos las bases de gobernanza, capital y ambición a largo plazo de la Compañía.



La decisión de Ultrapar de asumir el control accionario de Hidrovias do Brasil expresa la convicción de Ultrapar de que el futuro de la logística brasileña pasa, cada vez más, por los ríos

La decisión de Ultrapar de asumir el control accionario de Hidrovias do Brasil expresa la convicción de que el futuro de la logística brasileña pasa, cada vez más, por los ríos. Este fue el aporte de capital de mayor magnitud realizado por Ultrapar desde la adquisición de Ipiranga, en 2007, y expresa la visión de país que orienta esta decisión: un Brasil que necesita una matriz de transporte más eficiente, más sostenible y más competitiva; una agroindustria en expansión hacia regiones cada vez más distantes de los puertos; y una transición hacia una economía con menos emisiones de carbono que exige soluciones logísticas de impacto estructural.

El transporte por vías navegables tiene y tendrá un papel cada vez más relevante para el desarrollo y el futuro de la logística brasileña. Brasil necesita una matriz de transporte más eficiente, más competitiva y más sostenible; con una agroindustria en expansión hacia regiones distantes de los puertos y una transición hacia una economía baja en carbono. Brasil posee una de las mayores redes de ríos navegables del mundo, distribuida en regiones cercanas a los corredores productivos de mayor crecimiento de su economía. El transporte por vías navegables tiene una capacidad superior

para movilizar grandes volúmenes a largas distancias, alivia la presión sobre las carreteras y, según estudios internos, reduce las emisiones de CO₂ en más de un 70% en comparación con el transporte por carretera y en un 36% en comparación con el transporte ferroviario.

El avance institucional del sector en 2025 –con la estructuración de la Secretaría Nacional de Hidrovías y Navegación, y el desarrollo del programa de concesión de hidrovías– señala un importante avance: el reconocimiento de este modo de transporte como parte de la agenda de Estado, con decisiones técnicas, consistentes y orientadas al largo plazo. Esto es fundamental, ya que los negocios de infraestructura logística necesitan horizontes que contemplen sus decisiones, y los proyectos de navegación interior se planifican en décadas, no en ciclos.

A lo largo de 2025, aceleramos la implementación de un modelo de gestión basado en la disciplina en la asignación de capital, una gobernanza ágil y robusta, eficiencia operativa y visión de largo plazo. Renovamos el liderazgo sénior, fortalecimos la estructura de capital y reestructuramos nuestro endeudamiento; también concluimos la venta de la

operación de cabotaje, orientando el enfoque hacia los negocios con mayor sinergia y potencial de creación de valor.

Nuestros corredores logísticos avanzaron durante el año, con especial destaque en el Sur: la hidrovía Paraná-Paraguay consolidó una expansión significativa, impulsada por el crecimiento del transporte de mineral de hierro entre Corumbá y puertos de Argentina y Uruguay. Los resultados agregados reflejan la consistencia de este movimiento: cerramos el año con un crecimiento del 22% en el volumen movilizado, del 41% de los ingresos operativos netos, incluidas las operaciones discontinuadas, y un EBITDA recurrente que prácticamente se duplicó con respecto a 2024. Sin embargo, más relevante que las cifras del año es lo que representan: una Compañía estructuralmente más preparada para el ciclo de crecimiento que se vislumbra.

La seguridad operativa, un valor innegociable en Hidrovias, está en plena evolución. A lo largo del año, estructuramos un área corporativa de Salud y Seguridad, implementamos el Sistema Integrado de Gestión Operacional (SIGO) y comenzamos a participar en los comités corporativos del Grupo Ultra, ampliando el intercambio de buenas prácticas. En el ciclo se reforzaron las inversiones, la capacitación y el cuidado de los colaboradores, lo que fortaleció la cultura de seguridad necesaria para sostener todas nuestras operaciones.

También creemos en el papel transformador de la iniciativa privada en las regiones en las que operamos. Mediante alianzas con el poder público local y las comunidades, buscamos construir un legado de capacitación, condiciones dignas de trabajo y oportunidades de inserción productiva. El desarrollo regional es parte indisoluble de nuestra licencia para operar y de nuestra visión de futuro.

Hidrovias do Brasil está muy bien posicionada para atender las necesidades derivadas de la expansión de la agroindustria brasileña y acompañar su crecimiento, con una solución eficiente, competitiva y más sostenible. De esta forma, ampliamos también nuestra contribución a la evolución de la competitividad de la economía brasileña.

Iniciamos un nuevo ciclo con una Compañía más fuerte, más disciplinada y más alineada con la creación de valor a largo plazo, con el objetivo de atender cada vez mejor a nuestros clientes. Agradecemos a los clientes, socios, proveedores, accionistas, comunidades y organismos reguladores por la confianza. En especial, agradecemos a los colaboradores de Hidrovias do Brasil, cuya dedicación y compromiso hacen realidad esta transformación. Seguimos avanzando con disciplina, visión de largo plazo y el compromiso de transformar desafíos en oportunidades.

Rodrigo de Almeida Pizzinatto
Presidente del Consejo de Administración –
Hidrovias do Brasil

Décio Amaral
Presidente – Hidrovias do Brasil



Rodrigo de Almeida Pizzinatto
Presidente del Consejo de
Administración – Hidrovias do Brasil

2 Hidrovias do Brasil

- » 15 años de trayectoria
- » Dónde opera Hidrovias
- » Modelo de negocios
- » Visión de largo plazo





17,86 mi

DE TONELADAS
fueron movilizadas por
la Compañía en 2025,
incluida la Navegación
Costera

15 años de trayectoria

GRI 2-1, 2-6

Al cumplir 15 años en 2025, Hidrovias do Brasil se consolidó como uno de los principales referentes en logística de navegación por vías navegables en América del Sur. Especializada en el transporte de graneles sólidos como granos, mineral de hierro, fertilizantes y sal, la Compañía integra operaciones en corredores estratégicos (Norte y Sur), además del Puerto de Santos. Su infraestructura cuenta con activos propios que incluyen 31 empujadores y 484 barcasas, respaldados por una fuerza laboral de alrededor de 1,7 mil colaboradores y 690 trabajadores tercerizados. En 2025, incluida la Navegación Costera (cabotaje), la Compañía movilizó 17,86 millones de toneladas, un aumento del 22% con respecto al año anterior.

La trayectoria de Hidrovias do Brasil está marcada por importantes avances en gobernanza y estructura de capital. En 2020, la Compañía realizó su oferta pública inicial en el Nuevo Mercado de B3. En 2025, comienza un nuevo capítulo de esta trayectoria, con la consolidación de Ultrapar como accionista controladora, que aporta una visión estratégica de largo plazo, solidez financiera y experiencia operativa. La readecuación de la estructura de capital, con la reducción del apalancamiento y el reperfilamiento de la deuda, mejoró las condiciones para el crecimiento, la consolidación y la generación de valor en el sector.

Hidrovias do Brasil se posiciona como una alternativa de menor impacto ambiental y alta eficiencia operativa, que conecta regiones productoras con puertos marítimos con enfoque en la sostenibilidad y la competitividad de la agroindustria y la minería.



En 2025, la llegada de
Ultrapar aporta una visión
estratégica de largo plazo,
solidez financiera
y experiencia operativa



Conozca más sobre los principales
hitos de esta trayectoria en el [sitio web](#) de Hidrovias do Brasil.





Misión

Proporcionar servicios de calidad, utilizando el transporte por vías navegables y priorizando siempre el desarrollo sostenible y la ética.



Visión

Ser el mejor operador de logística integrada de América del Sur.



Valores



Honestidad, integridad y transparencia.



Generación de valor para accionistas y clientes.



Excelencia en seguridad operativa.



Responsabilidad ambiental y con la comunidad.



Valoración del equipo y del ambiente interno.

Línea de tiempo

2010 a 2025



Fundación de Hidrovias do Brasil, una iniciativa innovadora de transporte de cargas por vías navegables en América Latina.

Primer contrato a largo plazo para el transporte de mineral de hierro, con una vigencia de 25 años, en el Corredor Sur.

Inicio de las operaciones en el Corredor Norte, ampliando el transporte de la producción agrícola brasileña a través del Arco Norte.

Adquisición de la operación de cabotaje para el transporte de bauxita por vías navegables entre Oriximiná (Estado de Pará - PA) y Barcarena (PA).

Firma del contrato de arrendamiento, por 25 años, de la terminal STS-20 en el Puerto de Santos, para el movimiento de fertilizantes y sal.

Realización de la IPO y cotización en el Nuevo Mercado de B3, el segmento de alto estándar de gobernanza corporativa de la Bolsa de Valores de Brasil.

Conclusión del ciclo de inversiones y construcción de nuevos almacenes en la terminal arrendada en el Puerto de Santos.

Venta de la operación de cabotaje adquirida en 2016 y consolidación de la nueva estructura societaria bajo el control de Ultrapar.

2010 ~ 2011 ~ 2012 ~ 2014 ~ 2016 ~ 2017 ~ 2020 ~ 2021 ~ 2022 ~ 2024 ~ 2025

Apertura de la primera oficina internacional, en Paraguay.

Primer contrato para el transporte de granos en el Corredor Norte, que establece el norte de Mato Grosso como mercado estratégico para la Compañía, e inicio de la operación en el Corredor Sur.

Expansión de las actividades con el inicio de las operaciones de fertilizantes.

Ampliación de la operación en el Corredor Sur con la adquisición de Imperial Logistics, con la incorporación de activos más flexibles y capaces de operar en condiciones de menor calado.

Entrada de Ultrapar como accionista de referencia, con la definición de planes a largo plazo y enfoque en soluciones logísticas sostenibles.



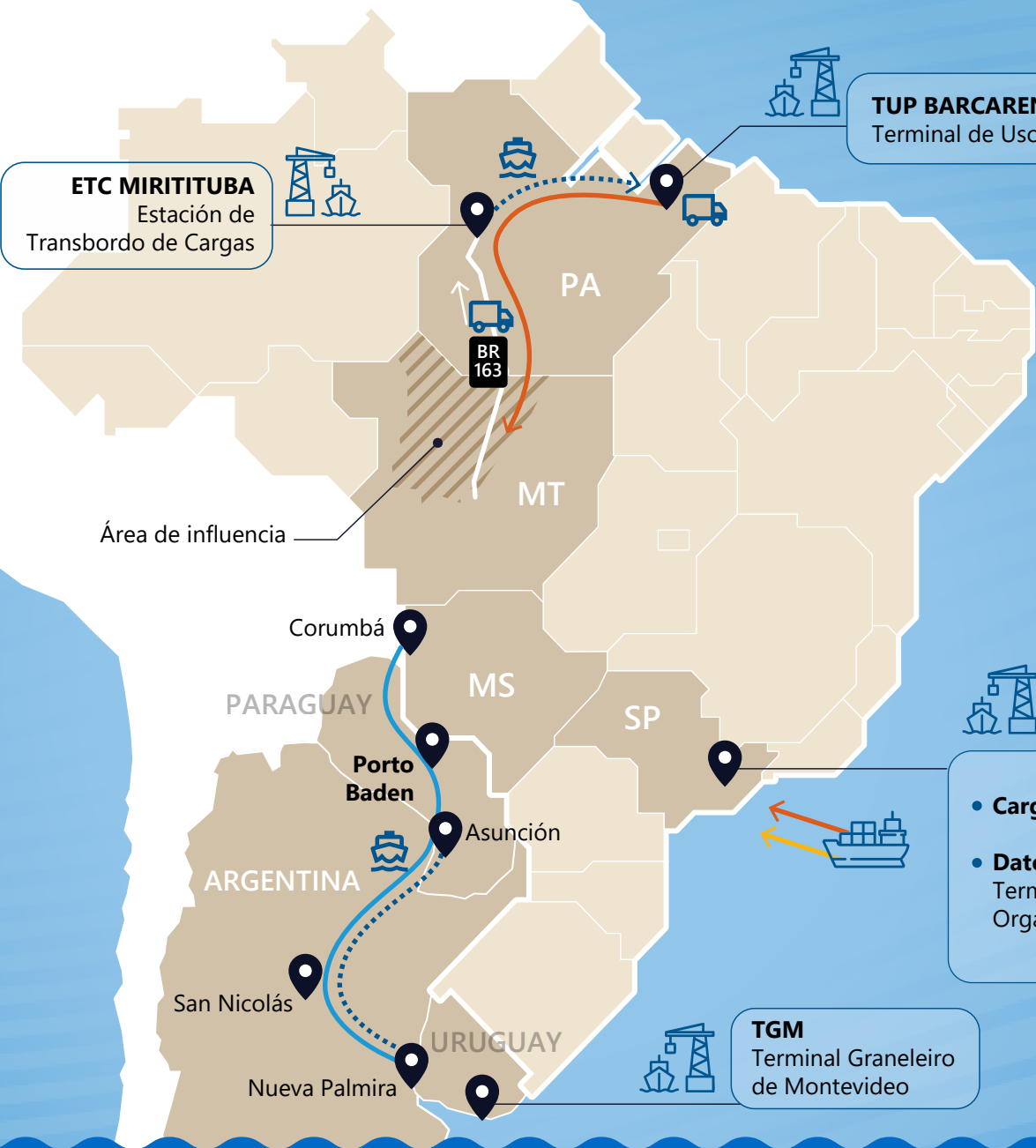
Nuestras operaciones

Modal logístico competitivo, con menos huella de carbono



Leyenda/Tipos de carga

- Granos
- Fertilizantes
- Mineral de hierro
- Sal



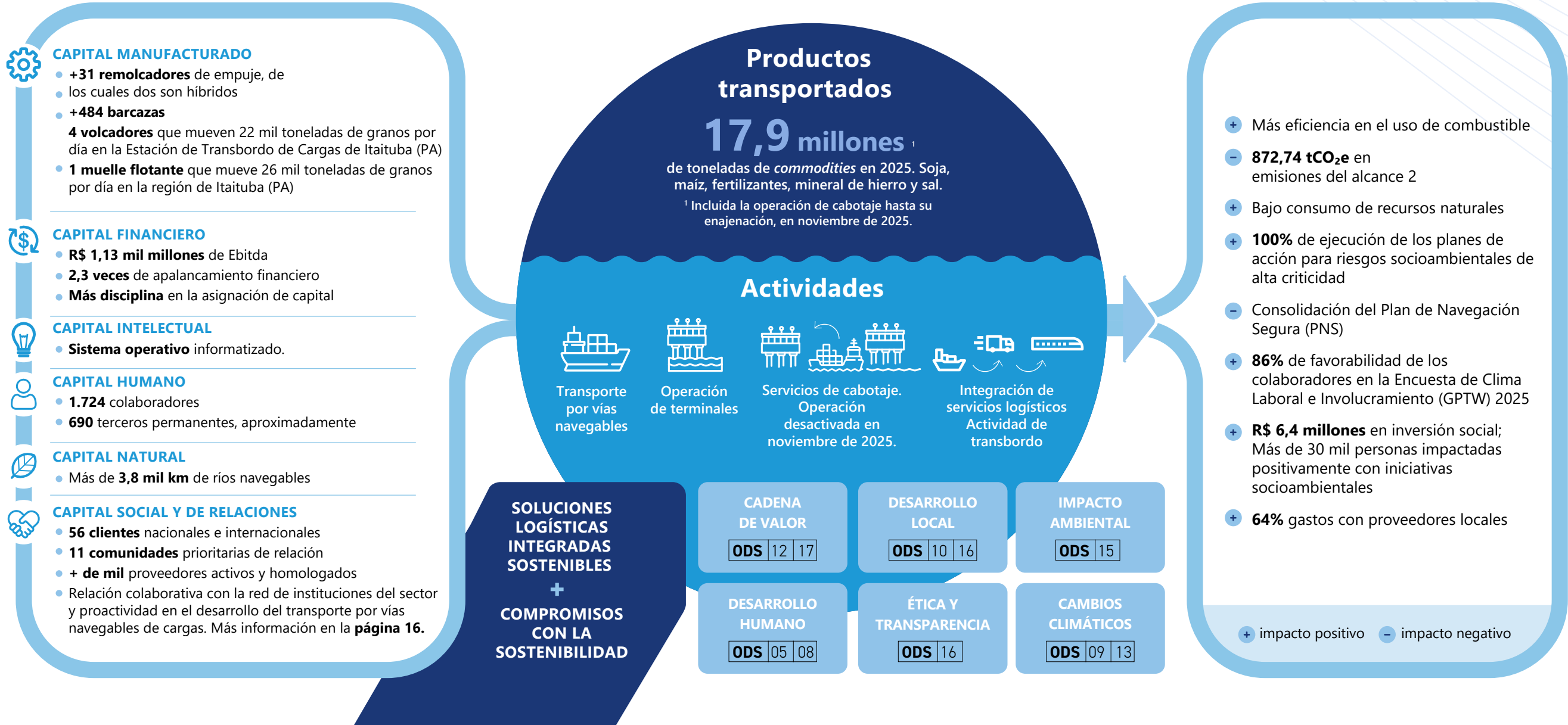
Norte

- **Carga:** granos y fertilizantes
- **Servicio:** transbordo, navegación fluvial y elevación portuaria

Sur

- **Carga:** Fertilizantes y sal
- **Datos del Evento:** Terminal en el Puerto Organizado de Santos
- **Carga:** mineral de hierro, granos, celulosa y fertilizantes
- **Servicio:** navegación fluvial

Modelo de negocio





Visión a largo plazo

La estrategia a largo plazo de Hidrovias do Brasil tiene un objetivo claro: consolidar la Compañía como un operador logístico de graneles relevante en Brasil y América del Sur, reconocido por ofrecer soluciones competitivas, ambientalmente eficientes y socialmente responsables a sus clientes, comunidades y demás grupos de interés. Esta ambición, respaldada por la integración al Grupo Ultra y la disciplina del Modelo Ultra de Gestión, orienta cada una de nuestras decisiones y sustenta el horizonte de décadas que requieren los negocios de infraestructura.

Hidrovias actúa con determinación en la búsqueda de la excelencia operativa, la creación de soluciones logísticas eficientes y el compromiso permanente con la seguridad y la confiabilidad de las operaciones. Su propuesta se basa en la generación de valor para los clientes, apoyando sus proyectos de crecimiento y ofreciéndoles una solución de transporte que es, por naturaleza, una de las más eficientes y menos intensivas en emisiones - un diferencial competitivo estructural en un mundo que avanza hacia una economía con menos emisiones de carbono.

Por la posición que ocupa en el sector, Hidrovias entiende también su responsabilidad de contribuir a la maduración del ambiente de negocios del transporte por vías navegables, con el objetivo de ampliar el atractivo de las inversiones privadas en infraestructura y proponer proyectos estructurales que fomenten un mayor aprovechamiento del potencial de las vías navegables en Brasil y América del Sur. Continúa, con disciplina y visión a largo plazo, la construcción de una Compañía que genere valor consistente para sus accionistas, fortalezca las regiones en las que opera y contribuya activamente a una matriz de transporte más eficiente y más sostenible para el Brasil de las próximas generaciones.



Hidrovias entiende su responsabilidad de contribuir a la maduración del entorno de negocios del transporte por vías navegables

Pilares estratégicos



Seguridad, sostenibilidad y gobernanza

Base del modelo. Operaciones seguras, con licencia social para operar, menor intensidad de carbono y una gobernanza robusta.



Personas y cultura de alto desempeño

Organización integrada, cultura de desarrollo de talentos, liderazgos experimentados y desarrollo continuo de los equipos.



Eficiencia y productividad

Optimización de activos, mejora de procesos e inversiones incrementales.



Opción preferencial del cliente

Confiabilidad operativa, integración multimodal y oferta de soluciones competitivas.



Nuevas rutas de crecimiento

Optimización de la infraestructura existente y diversificación del portafolio para la expansión en los corredores Norte, Sur y Santos.



Rentabilidad sostenida

Retorno consistente sobre el capital empleado, generación de valor a largo plazo a partir de la combinación de eficiencia, crecimiento selectivo y reducción de riesgos estructurales.

3 Infraestructura logística y navegación sostenible

- » Estrategia logística sostenible
- » Movimiento de cargas en 2025
- » Resultados financieros

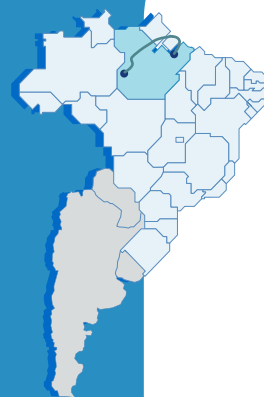


Estrategia logística sostenible

GRI 2-6

Hidroviás do Brasil desempeña un papel relevante en la integración de la infraestructura logística sudamericana. Por medio de corredores estructurantes, la Compañía conecta áreas productoras con los principales mercados globales, combinando escala, eficiencia operativa y soluciones logísticas integradas. Sus operaciones contribuyen directamente a la diversificación de las rutas de exportación y al aumento de la resiliencia del sistema logístico.

El transporte por vías navegables se consolida, así, como un elemento clave de competitividad para Brasil y América del Sur. En un escenario de crecimiento de las exportaciones, presión por la reducción de costos y necesidad de lograr mejoras de eficiencia en largas distancias, las vías navegables dejan de ser una alternativa y pasan a desempeñar un papel cada vez más estratégico en la matriz logística, con Hidroviás do Brasil como uno de los principales agentes de transformación.



Corredor Norte – Ríos Tapajós, Amazonas y Pará

Navegación: 1,2 mil km, entre Miritituba (PA) y Barcarena (PA)

Hidroviás do Brasil opera uno de los principales corredores logísticos para el transporte de la producción agrícola brasileña, que conecta el oeste de Pará con la región metropolitana de Belém, ubicada estratégicamente en la desembocadura del río Pará, que desemboca en el océano Atlántico. La operación atiende principalmente a la agroindustria de Mato Grosso, destacándose el transporte de soja y maíz destinados a la exportación y de fertilizantes importados, en el flujo inverso. Las actividades incluyen estructuras de almacenamiento, terminales de embarque y activos de navegación.

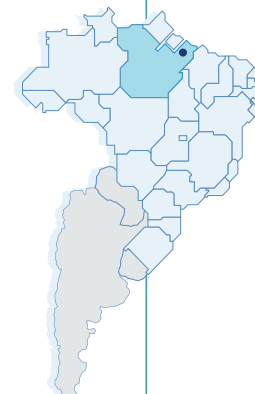
El corredor Tapajós–Amazonas–Pará es estratégico para el transporte de la producción agrícola de Mato Grosso, principal productor de granos del país. En los últimos diez años, la producción estatal de soja y maíz pasó de 55 millones de toneladas a más de 100 millones de toneladas, según la Compañía Nacional de Abastecimiento (Conab). El



mantenimiento de volúmenes elevados sustenta la expansión de la demanda de transporte fluvial desde Miritituba (PA) a través del Arco Norte y refuerza su papel en la eficiencia logística y en la reducción de emisiones de la agroindustria brasileña.



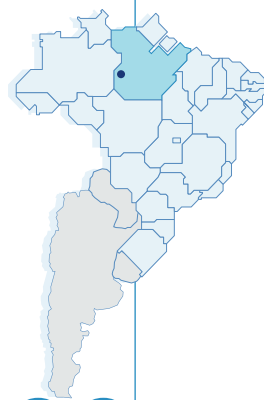
8,16 millones de toneladas de granos fueron movilizadas en el Corredor Norte en 2025, con un aumento del 23% con respecto a 2024



Terminal de Uso Privado (TUP)

Barcarena (PA)

El TUP recibe granos transportados en barcazas desde Miritituba y cargas agrícolas provenientes de Pará por carretera. Los productos se almacenan y embarcan en buques con destino a mercados internacionales, como Asia y Europa. La terminal también se utiliza para la importación de fertilizantes, descargados de los buques directamente a las barcazas en el trayecto Barcarena–Miritituba. Esta configuración logística optimiza los flujos, reduce las emisiones por tonelada transportada y fortalece el transporte multimodal.



Estación de Transbordo de Cargas (ETC)

Miritituba (PA)

La ETC recibe soja y maíz producidos en el norte de Mato Grosso e integra los modos de transporte por carretera y por vías navegables a través de los ríos Tapajós, Amazonas y Pará, lo que reduce la necesidad de largos trayectos por carretera hasta los puertos marítimos. Los granos se almacenan en silos y se transfieren a convoyes de barcazas con destino a la Terminal de Uso Privado (TUP) en Barcarena (PA), para su exportación. La ETC también moviliza fertilizantes a granel en el flujo inverso, lo que favorece una mayor eficiencia y sostenibilidad logística.



Corredor Sur – Ríos Paraguay–Paraná

Navegación: la Compañía opera un tramo de 2,6 mil km, en un corredor de 3,4 mil km entre Corumbá (MS) y Nueva Palmira (UY)

El Corredor Sur integra Brasil, Paraguay, Argentina y Uruguay a través de los ríos Paraguay y Paraná, entre la región de Corumbá (MS), en Brasil, y la de Nueva Palmira, en Uruguay. Con sus operaciones de navegación de cargas, Hidrovias do Brasil conecta la región central de Brasil con la Cuenca del Plata y el océano Atlántico, lo que permite el transporte competitivo de mineral de hierro, granos y fertilizantes.



4,94 millones de toneladas de cargas fueron movilizadas en el Corredor Sur en 2025, lo que representa un aumento del 78% con respecto a 2024

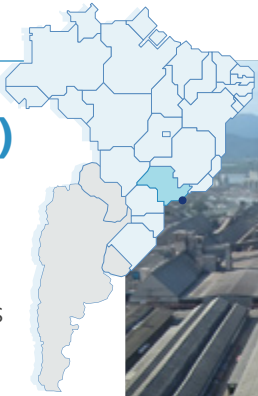


Operación de Santos (SP) Terminal logística

Hidrovias do Brasil realiza la recepción, el almacenamiento y la distribución de fertilizantes y sal desde la Terminal STS20, ubicada en el Puerto de Santos, el mayor de América Latina en movimiento de cargas, en operaciones conectadas con los modos de transporte por carretera y ferroviario. La estructura comprende tres almacenes con una capacidad total de 190 mil toneladas. Bajo un contrato vigente hasta 2045, la terminal atiende a la agroindustria y al mercado consumidor nacional.

La operación integra los modos de transporte ferroviario y por carretera, mejora la eficiencia logística, reduce costos y fortalece la competitividad en el transporte de insumos. La conexión ferroviaria con el Centro-Oeste garantiza el abastecimiento de fertilizantes a los polos agrícolas de Goiás y Mato Grosso, lo que reduce las distancias y las emisiones asociadas al transporte por carretera. La terminal recibe sal proveniente del Nordeste y la distribuye a centros de consumo en el interior del país.

La STS-20 cuenta con sistemas informatizados que controlan las operaciones en tiempo real, lo que garantiza previsibilidad, eficiencia y seguridad.



2 millones de toneladas de fertilizantes y sal fueron movilizadas en la terminal de Santos en 2025, un 17% más que los 1,7 millones de toneladas registrados en 2024

Ventajas logísticas



Menos camiones en las carreteras

Un superconvoy fluvial (35 barcazas), con una capacidad aproximada de 70 mil toneladas, sustituye aproximadamente 1.750 camiones (40 t por vehículo). En comparación con el transporte ferroviario, un superconvoy equivale a seis trenes de 120 vagones cada uno. Esta sustitución reduce de forma significativa el tráfico pesado en las carreteras, el desgaste de la infraestructura vial y los riesgos de accidentes.



Eficiencia logística

En comparación con el transporte por carretera, el transporte por vías navegables presenta una mayor eficiencia energética, con una reducción de hasta el 19% en el consumo de combustible, que pasa de alrededor de 2,6 a hasta 2,1 litros por tonelada/km en determinados tramos.



Alta capacidad

Un convoy normal (25 barcazas) tiene una capacidad aproximada de 50 mil toneladas por viaje. Un superconvoy (35 barcazas), con hasta 70 mil toneladas por viaje, concentra un volumen suficiente para cargar un buque en un único desplazamiento por vías navegables. Tiene alrededor de 346 metros de longitud y 75 metros de ancho (siete filas de cinco barcazas).

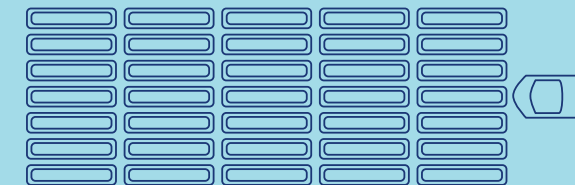


Menos emisiones

La mayor eficiencia energética y la sustitución de miles de viajes por carretera se traducen en menos emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) por tonelada transportada, en comparación con el transporte por carretera.

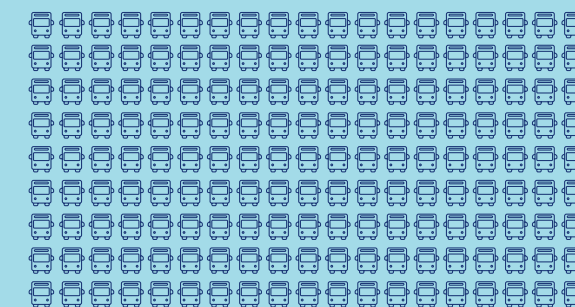


1 superconvoy fluvial (35 barcazas)



sustituye aproximadamente

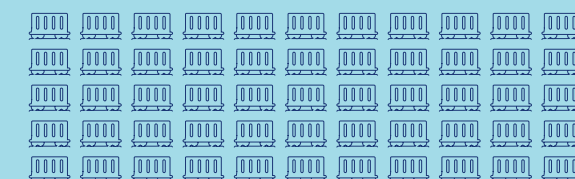
1.750 camiones



y equivale a **6** trenes



de **120** vagones cada uno





Movimiento de cargas 2025 GRI 2-6

Hidrovias do Brasil registró una recuperación significativa en el movimiento de cargas en sus operaciones continuadas en 2025. Excluyendo la operación de Navegación Costera –cuya venta se concluyó en noviembre– el volumen total transportado pasó de 11,1 millones de toneladas en 2024 a 15,1 millones de toneladas en 2025¹, lo que representa un crecimiento del 36%. La evolución refleja la normalización de las condiciones de navegabilidad en los principales corredores logísticos tras las restricciones hidrológicas registradas el año anterior.

El Corredor Norte se mantuvo como el principal eje operativo de la Compañía, con 8,1 millones de toneladas transportadas en el año, un avance del 23% con respecto a 2024. La recuperación de los niveles hidrológicos a lo largo de 2025 permitió una mayor regularidad en las operaciones y contribuyó a la recuperación del flujo logístico de granos a lo largo de la hidrovía.

En el Corredor Sur, el movimiento de cargas alcanzó los 4,9 millones de toneladas, lo que representa un crecimiento interanual del 78%. El desempeño estuvo influenciado por la mejora de las condiciones de navegación en la Hidrovía Paraguay–Paraná, combinada con la ejecución de dragados y la reanudación del movimiento de mineral de hierro, cuya participación en el mix de cargas del corredor aumentó a lo largo del año.

Las operaciones en Santos también registraron una evolución consistente, con 2 millones de toneladas movilizadas, un aumento del 17% con respecto a 2024. El desempeño refleja mejoras operativas y la ampliación del portafolio de cargas movilizadas en la terminal, incluida la operación de sal.

En los tres primeros trimestres de 2025, el movimiento de cargas presentó un crecimiento progresivo, en línea con la normalización de las condiciones de navegación y el aumento de la demanda logística. En el cuarto trimestre, se observó el menor volumen transportado del año, comportamiento asociado a la estacionalidad típica de la operación.

El desempeño consolidado del año demostró la capacidad de la Compañía para recuperar los volúmenes transportados y refuerza el papel del transporte por vías navegables como alternativa logística eficiente y de menor intensidad de emisiones para el transporte de cargas a gran escala.



15,1 millones de toneladas de cargas transportadas en 2025¹

¹ Volumen referente únicamente a las operaciones continuadas.

+36%
de crecimiento en el volumen transportado*

8,1 mi (t)
movilizadas en el Corredor Norte

+78%
de crecimiento en el Corredor Sur

*2025 vs. 2024, operaciones continuadas, no incluye la operación de Navegación Costera en Pará.

Resultados financieros

GRI 201-1

Además de la recuperación del volumen de cargas movilizadas, Hidrovias do Brasil presentó una mejora significativa en sus indicadores operativos y financieros en 2025. Estos resultados, relacionados con la normalización de las condiciones de navegabilidad, también se atribuyen a avances en la reorganización de la estructura de capital de la Compañía.

Los ingresos operativos netos consolidados, incluidas las operaciones discontinuadas, alcanzaron R\$ 2,47 mil millones en el año, impulsados principalmente por el aumento de los volúmenes transportados y la mejora de la eficiencia operativa en los corredores logísticos de la Compañía. El crecimiento de los ingresos estuvo acompañado por la expansión de la generación de caja operativa.

El EBITDA ajustado recurrente, incluidas las operaciones discontinuadas, alcanzó R\$ 1,13 mil millones en 2025, superando por primera vez el nivel de R\$ 1 mil millones.

A pesar de la mejora operativa y financiera, la Compañía registró una pérdida neta de R\$ 141 millones en 2025, resultado afectado principalmente por bajas contables relacionadas con activos de Navegación Costera (cuya venta se concluyó en noviembre de 2025), que no afectan el flujo de caja.

A lo largo del año, la Compañía también avanzó en la reorganización de su estructura financiera. La consolidación de Ultrapar como accionista controladora, combinada con la recepción del aumento de capital y con un nuevo posicionamiento de parte del endeudamiento, contribuyó a fortalecer la liquidez y reducir el costo de captación de recursos.

En este contexto, el apalancamiento financiero presentó una reducción significativa. La relación deuda neta/EBITDA cerró el 4T25 en 2,3 veces, frente a 7,0 veces en el 4T24.

Por primera vez en su historia, Hidrovias se situó por debajo de los *covenants* de deuda, con un índice de 3,0 veces al cierre del 4T25, dentro del límite de 3,5 veces, como resultado tanto del desempeño operativo como de la nueva estructura de capital.

La venta de la operación de Navegación Costera también contribuyó a este reposicionamiento financiero. La transacción permitió dirigir capital y esfuerzos hacia los corredores logísticos que conforman el *core business* de la Compañía, reforzando el enfoque en operaciones *core* y ampliando la capacidad de generación de valor a largo plazo.



R\$ 2,47
mil millones
de ingresos operativos
netos en 2025

R\$ 1,13
mil millones
EBITDA ajustado
recurrente

2,3
veces
de apalancamiento
financiero (deuda
neta/EBITDA)



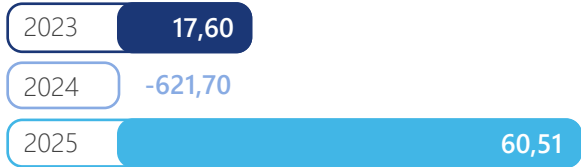
Valor económico directo generado (en millones de R\$) ¹ GRI 201-1

Ingresos



Valor económico retenido¹ (en millones de R\$)

Ingresos



¹ Valor económico directo generado menos Valor económico distribuido

² El valor económico generado y distribuido por la organización abarca los mercados nacional e internacional (Brasil y América del Sur).

Valor económico distribuido (en millones de R\$)²

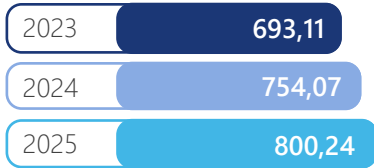
Costos de los servicios prestados



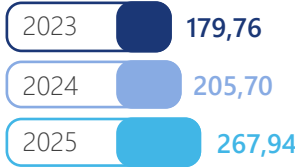
Salarios y beneficios de los empleados



Pagos a proveedores de capital



Pagos al gobierno



Total



4 Estrategia responsable

- » Resiliencia y gestión de riesgos climáticos
- » Proceso de materialidad
- » Compromisos sostenibles

Temas materiales

Cambio climático
Salud y seguridad



Capitales



Intelectual



Natural



Resiliencia y gestión de riesgos climáticos

GRI 3-3 Cambio climático y nuestra contribución, 201-2 | SASB TR-MT-110a.2

El cambio climático se consolidó como un riesgo material para Hidrovias do Brasil, con impactos directos en la previsibilidad operativa, la eficiencia logística y la continuidad del negocio. Los eventos extremos, como las sequías severas registradas entre 2023 y 2024, pusieron de manifiesto la sensibilidad operativa del sector del transporte por vías navegables y reforzaron la necesidad de un enfoque estructurado, integrado y de largo plazo para la gestión de riesgos climáticos.

La respuesta a estos eventos avanzó a ritmos diferentes entre los corredores. En el Corredor Sur, la acumulación de ciclos recientes de sequía permitió consolidar un conjunto de acciones prácticas de mitigación y adaptación, integradas en la planificación, la ingeniería y la toma de decisiones diaria de las operaciones, con mejoras de previsibilidad en una parte significativa de su extensión. En el Corredor Norte, la gestión de riesgos climáticos sigue dependiendo en mayor medida de las condiciones hidrológicas, y el avance hacia un modelo estructuralmente más resiliente continúa como una agenda en desarrollo.

En ambos corredores, la resiliencia operativa se basa en el monitoreo continuo de las condiciones de navegación, con un seguimiento sistemático de datos hidrológicos, batimétricos y operativos. A partir de esta información, se definen planes de navegación específicos para cada corredor, considerando restricciones temporales de profundidad y ancho en puntos críticos de los ríos. Estos planes establecen volúmenes operativos adecuados para garantizar el paso seguro, incluso en períodos de bajos niveles hidrológicos y preservar la seguridad de la navegación.



Planes de navegación específicos para cada corredor se basan en datos hidrológicos, batimétricos y operativos



Conocimiento de las vías fluviales

- » Monitoreo continuo de los canales de navegación
- » Conocimiento técnico acumulado y actualizado
 - » Base para la gestión de crisis hídricas
- » Los estudios técnicos promueven la resiliencia operativa y aumentan la previsibilidad de la navegación, incluso en períodos de sequía severa

Estudios a largo plazo y planificación estratégica

- » Análisis histórico de los niveles de los ríos
- » Proyecciones climáticas e hidrológicas
- » Base para dragado, remoción de rocas y mitigación ambiental
- » Los estudios a largo plazo sustentan decisiones estructurales, confirman la viabilidad futura de las vías navegables e intensifican la sostenibilidad del modo de transporte

Batimetrías y mapeo de puntos críticos

- » Monitoreo de puntos de bajo calado
- » Medición de la profundidad y del lecho de los ríos
 - » Identificación de bancos de arena y restricciones físicas
- » Las batimetrías orientan decisiones operativas como la elección de rutas, el volumen transportado y la configuración de los convoyes, lo que garantiza la seguridad y la continuidad de la navegación

Datos hidrometeorológicos en tiempo real

- » Clima y condiciones atmosféricas
- » Niveles de los ríos, corrientes y mareas
- » Pronóstico con hasta una semana de anticipación
- » El uso de datos en tiempo real permite ajustar los planes de navegación con anticipación, lo que reduce los riesgos operativos y aumenta la eficiencia logística

Navegación resiliente



Proceso de materialidad

GRI 3-1

Hasta 2025, Hidrovias do Brasil utilizó la matriz de materialidad estructurada entre 2020 y 2021, desarrollada mediante un proceso riguroso basado en tres etapas principales: mapeo y participación de los grupos de interés, análisis e identificación de impactos y priorización de los temas materiales. El proceso contó con la participación de diferentes grupos de interés, incluidos colaboradores, clientes, proveedores, inversionistas, terceros y representantes de las comunidades locales. Los resultados fueron validados por las áreas técnicas y aprobados por la alta dirección, lo que garantiza su alineación con la estrategia corporativa.

En 2026, la Compañía inició el proceso de revisión de su matriz de materialidad, incorporando la perspectiva de doble materialidad, con el fin de mejorar la identificación y priorización de los temas relevantes para la organización, considerando tanto los impactos de la Compañía como los efectos de las cuestiones de sostenibilidad sobre el negocio.

La definición de las prioridades materiales toma como referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, que también orientan la estrategia corporativa y las decisiones operativas de Hidrovias do Brasil, lo que contribuye a la generación de valor económico y a la resiliencia del negocio a largo plazo.

En 2025, en el contexto de la integración al Grupo Ultra, se inició el proceso de revisión de los parámetros de materialidad. Este movimiento marca el inicio de un proceso evolutivo que se profundizará a lo largo de 2026 y considerará de forma aún más estructurada los cambios en el entorno externo e interno, y las metas del Plan de Sostenibilidad del Grupo Ultra.



Consulta el [Informe de Sostenibilidad 2025 de Ultrapar.](#)



Tras la integración al Grupo Ultra, la Compañía inició un proceso de revisión de los parámetros de materialidad

Temas materiales GRI 3-2

Macrotemas, temas materiales e impactos



MACROTEMA
Gestión socioambiental y territorial

ODS

10

15

16

TEMAS MATERIALES

- Biodiversidad
- Ordenamiento territorial
- Residuos
- Impacto socioeconómico y ambiental en las comunidades del entorno

Las operaciones portuarias y de navegación de Hidrovías do Brasil generan residuos, efluentes, emisiones atmosféricas, polvo, ruidos y vibraciones que, sin una gestión adecuada, pueden afectar negativamente al medio ambiente y a las comunidades locales. Por otro lado, la actuación de la empresa impulsa el desarrollo socioeconómico regional mediante la generación de empleo e ingresos. Para equilibrar estos factores, la Compañía adopta una estrategia de sostenibilidad y directrices de actuación social centradas en la participación, la escucha activa y la cocreación con las comunidades y los grupos de interés, mediante iniciativas de diálogo, inversión social y gestión de impactos. Adicionalmente, se mantienen mecanismos para garantizar el respeto al uso histórico de los territorios y la gestión adecuada de los residuos mediante prácticas de reducción y reutilización de materiales.



MACROTEMA
Cambio climático y nuestra contribución

ODS

9

13

TEMAS MATERIALES

- Eficiencia energética
- Emisiones

Hidrovías do Brasil opera mediante el transporte por vías navegables, un modo reconocido por su menor intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en comparación con los modos de transporte por carretera y ferroviario para el transporte de cargas. Esta característica representa una importante ventaja de la Compañía, al proporcionar una solución logística más eficiente y sostenible. Entre las iniciativas destinadas a aumentar la eficiencia operativa, se destaca la operación de superconvoyes, compuestos por hasta 35 barcasas, que aumentan en alrededor de un 40% la capacidad de transporte por viaje con respecto a los convoyes convencionales. Al transportar un mayor volumen en una única operación, los superconvoyes reducen el consumo de combustible por tonelada movilizada y, en consecuencia, las emisiones de GEI por tonelada transportada.



MACROTEMA
Cuidado de la cadena de valor

ODS

12

17

TEMAS MATERIALES

- Origen e impacto del producto transportado

Hidrovías do Brasil transporta graneles sólidos y *commodities* provenientes de la minería, la cadena agropecuaria y la producción de celulosa. Como parte de estas cadenas, es consciente de su obligación de influir positivamente en la actuación de su cadena de valor (clientes y proveedores) en la búsqueda de procesos de bajo impacto socioambiental.



MACROTEMA

Desarrollando personas

ODS

5

8

TEMAS MATERIALES

- Diversidad
- Desarrollo humano

La atracción y retención del capital humano, así como la promoción de un ambiente seguro y acogedor, son una prioridad para la empresa. Entre sus metas, Hidrovias do Brasil prevé una cultura diversa e inclusiva, que permita el desarrollo continuo de su fuerza laboral, así como un entorno emocionalmente seguro, que posibilite la plena expresión del potencial de sus colaboradores. También promueve acciones que fomentan y respaldan el aprendizaje y el crecimiento de los colaboradores dentro de la empresa, además de garantizar beneficios que estimulan la salud, el bienestar y el sentido de pertenencia y participación.



MACROTEMA

Salud y seguridad de los trabajadores

ODS

5

8

TEMAS MATERIALES

- Salud y seguridad

Las operaciones portuarias y de navegación tienen mapeados los riesgos ocupacionales relacionados con la salud, la seguridad ocupacional y la calidad de vida de los colaboradores. Con el fin de eliminar, siempre que sea posible, o mitigar la exposición al riesgo, la empresa cuenta con metas estratégicas relacionadas con la promoción de un entorno de trabajo seguro, que proporcione bienestar y desarrollo a sus colaboradores.



MACROTEMA

Ética y transparencia

ODS

16

TEMAS MATERIALES

- Ética y transparencia

La conducta ética y transparente es una premisa fundamental para Hidrovias do Brasil, que difunde sus principios entre sus colaboradores y en la cadena de valor, y cuenta con mecanismos para garantizar el cumplimiento en la conducción de sus negocios.

La matriz de materialidad, asociada a los compromisos sostenibles de Hidrovias do Brasil, ha garantizado un direccionamiento estratégico hacia los impactos más relevantes. El establecimiento de metas e indicadores permite la evolución continua de Hidrovias do Brasil en su trayectoria de sostenibilidad, con avances concretos y mensurables.



MACROTEMA

Prosperidad económica

ODS

10

16

TEMAS MATERIALES

- Generación de empleo
- Impacto económico generado

Hidrovias do Brasil busca generar un impacto positivo en las regiones donde opera, mediante la generación de empleos a nivel regional y local, y el fomento de la capacitación y la empleabilidad de las personas de esas localidades. Su presencia en los territorios también impulsa impactos económicos indirectos relacionados con el fortalecimiento de los proveedores locales y la generación de ingresos tributarios para los municipios.

Compromisos sostenibles

La estrategia de sostenibilidad de Hidrovias do Brasil se fundamenta en seis compromisos esenciales, alineados con las mejores prácticas ESG y con el desarrollo de soluciones logísticas responsables:



1. Cambio climático

La empresa busca promover una logística más eficiente y de menor intensidad de carbono mediante soluciones de transporte por vías navegables y multimodales. Su compromiso se basa en la gestión responsable de las emisiones de GEI, la mejora continua de la eficiencia operativa y la gestión de riesgos y oportunidades que contribuyan a la resiliencia, competitividad y sostenibilidad de sus operaciones.



2. Ética y Transparencia

Hidrovias do Brasil mantiene un riguroso estándar de ética y transparencia en las relaciones con todos los grupos de interés, asegurando una gestión integral de las denuncias y la divulgación pública de las metas y del informe integrado auditado de sus actividades.



3. Cadena de Valor

La Compañía integra criterios ESG en la selección, calificación y desarrollo de sus proveedores, y alienta a clientes y socios a operar en áreas regularizadas y de conformidad con la normativa ambiental. El enfoque incluye la evaluación y el seguimiento de proveedores críticos y la ejecución de planes de mejora específicos.



4. Impacto Ambiental

Las operaciones de Hidrovias do Brasil se planifican para mitigar los impactos ambientales negativos, garantizar la disposición sostenible de los residuos y apoyar la regeneración de los ecosistemas en las regiones donde opera.



5. Desarrollo Local

La empresa contribuye al desarrollo socioeconómico de las comunidades vecinas mediante el tratamiento de riesgos socioambientales de alta criticidad y la cocreación de iniciativas sociales en áreas prioritarias.



6. Desarrollo Humano

Hidrovias busca fomentar un ambiente de trabajo seguro, promover la pluralidad de perspectivas, ampliar la representatividad y favorecer el desarrollo continuo de sus colaboradores.

Evolución de la estrategia y de las metas de sostenibilidad

Hidrovias do Brasil inició un proceso de revisión de su estrategia de sostenibilidad, incluida la actualización de los temas materiales y la alineación con las directrices corporativas del Grupo Ultra. Como parte de esta evolución, la Compañía pasó a adoptar como referencia las metas públicas del Grupo Ultra, que reflejan la estrategia integrada de sostenibilidad de todos los negocios del Grupo.

Como resultado de este proceso, las metas anteriormente divulgadas por Hidrovias do Brasil dejaron de representar la estrategia vigente. La Compañía está revisando su estructura de indicadores y gobernanza con el objetivo de garantizar una mayor consistencia metodológica y alineación con sus prioridades estratégicas actuales.



5

Desarrollo humano

- » Personas y cultura
- » Atracción de talentos y gestión de carrera
- » Salud y bienestar
- » Seguridad en las operaciones

Tema material
Desarrollando personas



Capital



Humano





Personas y cultura

GRI 3-3 Diversidad, GRI 3-3 Desarrollo humano, GRI 2-12, 2-23, GRI 2-24, GRI 404-2

El año 2025 estuvo marcado por un proceso estructurado de alineación cultural, organizacional y operativa. El enfoque estuvo en la estandarización de las prácticas de gestión, la integración entre áreas y operaciones, y la adopción de rutinas orientadas a datos, desempeño y disciplina operativa, alineado con los principios del Grupo Ultra.

El proceso incluyó la revisión de las estructuras organizacionales, el reposicionamiento de funciones clave y la redefinición de responsabilidades, especialmente en las áreas directamente vinculadas a la operación. Se registraron avances relevantes en la integración entre planificación, mantenimiento, seguridad, tecnología embarcada y ejecución operativa, lo que permitió una mayor claridad de los roles, la reducción de interfaces y la gestión en el frente operativo. La migración gradual de procesos hacia modelos más integrados, como el Centro de Servicios Compartidos (CSC), contribuyó a lograr mejoras de eficiencia, estandarización y gobernanza.

La escucha activa y la presencia del liderazgo en las operaciones fueron elementos centrales a lo largo de este proceso. El diálogo directo con gerentes y equipos del Norte, del Sur y de Santos permitió llevar adelante las transformaciones de forma

progresiva, respetando las particularidades locales y preservando activos culturales relevantes de la Compañía, como el conocimiento operativo acumulado, el espíritu emprendedor y el sentido de pertenencia de los equipos.

Como hito de este ciclo de integración, se realizaron dos ediciones del Encuentro de Líderes – Conexión 2025, los días 7 y 8 de julio y 18 de diciembre, que reunieron a los líderes de Hidrovias para alinear las directrices estratégicas del ciclo 2026–2030. El encuentro reforzó la importancia de la integración entre áreas, la actuación colaborativa, la actitud de dueño y la visión a largo plazo como fundamentos para la ejecución de la estrategia, el crecimiento sostenible y la superación de los desafíos operativos del negocio.

Este proceso de integración estableció bases consistentes para la evolución del modelo de gestión de la Compañía, lo que favorece la gobernanza, la previsibilidad operativa, la cultura de seguridad y la capacidad de ejecución en ambientes logísticos complejos, en alineación con los valores y las prácticas del Grupo Ultra.

Perfil de los colaboradores GRI 2-7

En 2025, se registró una reducción del 3,15% en el total de empleados con respecto al cierre de 2024, motivada por la venta de la unidad de negocio de cabotaje. Sin considerar esta desinversión, la Compañía presentó un crecimiento orgánico real del 1,71% en el período.

La Compañía registró un avance significativo en la diversidad de género en las áreas operativas, en las que la presencia de mujeres aumentó del 7,73% al 18%. En el nivel de analistas, se mantuvo la equidad, con un 51,85% de participación femenina. La representatividad étnico-racial es otro pilar relevante: El 46,41% de la plantilla está compuesto por personas negras y mestizas, con una presencia significativa en todas las categorías funcionales, especialmente en los niveles operativos y de asistencia técnica. En cuanto a la inclusión de Personas con Discapacidad (PcD), la Compañía mantiene el compromiso de ampliar el acceso y cerró el año con un 1,58% de representatividad.

46,41%
DE LA PLANTILLA está compuesta por personas negras y mestizas con una presencia significativa en todas las categorías

Empleados por género y región^{1 2} GRI 2-7

Región	2023			2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Corporativo – SP	81	107	188	92	111	203	95	106	201
Operación Norte	720	117	837	713	121	834	620	151	771
Operación Sur	442	62	504	443	66	509	498	58	556
Operación Santos	161	30	191	201	33	234	170	26	196
Total	1.404	316	1.720	1.449	331	1.780	1.383	341	1.724

Empleados por tipo de contrato de trabajo y región^{1 2} GRI 2-7

Región	2023			2024			2025		
	Plazo definido	Plazo indefinido	Total	Plazo definido	Plazo indefinido	Total	Plazo definido	Plazo indefinido	Total
Corporativo – SP	0	188	188	0	203	203	0	201	201
Operación Norte	17	820	837	20	814	834	32	739	771
Operación Sur	24	480	504	0	509	509	67	489	556
Operación Santos	1	190	191	0	234	234	0	196	196
Total	42	1.678	1.720	20	1.760	1.780	99	1.625	1.724

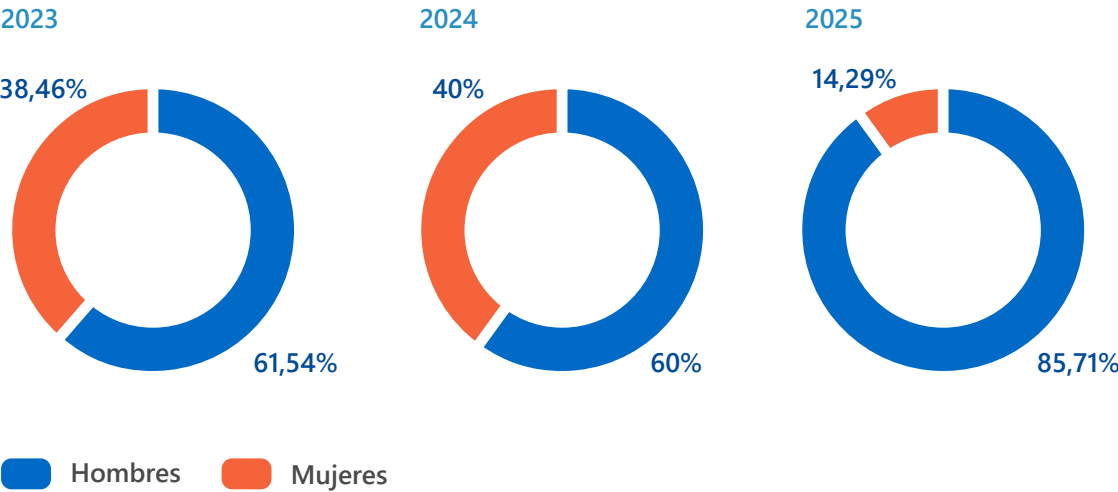
¹ Los datos de los empleados se obtuvieron del Sistema SAP - SuccessFactors, en el que se centraliza la información de los colaboradores. Estos datos se extraen mediante informes estandarizados y se verifican reiteradamente con el sistema E-Social y los sistemas de control de nómina, de conformidad con la legislación. El recuento del número total de empleados se realiza directamente e incluye a todos los registrados, tanto a tiempo completo como parcial, con base en los datos al cierre de los períodos reportados.

² No se consideran pasantes ni aprendices en el indicador [GRI 2-7](#).



Diversidad en los órganos de gobernanza y empleados GRI 405-1

Porcentaje de individuos de los órganos de gobernanza, por género (%)



Porcentaje de individuos de los órganos de gobernanza, por grupo etario (%)

	2023	2024	2025
Menores de 30 años ¹	0%	0%	0%
Entre 30 y 50 años	69,23%	40%	43%
Más de 50 años	30,77%	60%	57%

¹ No hay individuos en los órganos de gobernanza menores de 30 años.

Empleados por categoría funcional y género (%)

	2023		2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Superintendencia	60,00	40,00	71,43	28,57	100,00	0,00
Gerencia	66,67	33,33	63,27	36,73	61,90	38,10
Especialistas Coordinación Consultores	63,74	36,26	65,96	34,04	66,67	33,33
Analistas	46,31	53,69	46,44	53,56	48,15	51,85
Asistentes Técnicos Auxiliares	67,20	32,80	69,11	30,89	70,30	29,70
Operación	91,69	8,31	92,27	7,73	82,00	18,00
Tripulación	98,68	1,32	98,50	1,50	98,90	1,10
Total	81,78	18,22	81,53	18,47	80,30	19,70

Empleados por categoría funcional y grupo etario (%) GRI 405-1

	2023			2024			2025		
	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años
Superintendencia	0	100,00	0	0	100,00	0	0	83,33	16,67
Gerencia	0	91,11	8,89	2,04	89,80	8,16	2,38	92,86	4,76
Especialistas Coordinación Consultores	14,04	78,36	7,60	12,77	78,72	8,51	7,78	81,11	11,11
Analistas	31,97	67,21	0,82	35,21	64,04	0,75	33,33	64,20	2,47
Asistentes Técnicos Auxiliares	33,33	59,14	7,53	31,94	59,16	8,90	32,12	61,21	6,67
Operación	33,51	61,13	5,36	34,41	60,10	5,49	36,67	58,09	5,24
Tripulación	25,33	61,64	13,03	23,99	62,22	13,79	33,18	56,76	10,06
Total	27,07	64,62	8,32	27,01	64,35	8,64	30,45	62,13	7,42



Empleados de grupos subrepresentados por categoría funcional (%) GRI 405-1

	2023		2024		2025 ^{1 2}	
	Negros y mestizos	PcDs	Negros y mestizos	PcDs	Negros y mestizos	PcDs
Superintendencia	0	0	0	0	0	0
Gerencia	29,00	2,22	26,53	0	21,43	0
Especialistas Coordinación Consultores	30,41	1,17	31,91	0	30,56	1,1
Analistas	38,93	0,41	39,33	1,87	36,63	0,82
Asistentes Técnicos Auxiliares	59,14	3,23	62,30	4,19	63,03	3,64
Operación	72,92	1,07	71,07	0	73,35	1,37
Tripulación	41,29	0	42,13	0,15	33,81	0,16
Total	48,27	1,37	48,76	1,27	46,41	1,58

¹ El total de 1.711 empleados reportado en este indicador se refiere a la plantilla operativa y administrativa, excluidos los miembros de la Dirección Ejecutiva (alta gobernanza), que se analizan desde la perspectiva del Órgano de Gobernanza.
² LGBTQIAPN+: 36 personas se autodeclararon en la encuesta de clima laboral de 2025. En cumplimiento del compromiso con el anonimato y la confidencialidad de los encuestados, la Compañía opta por no detallar esta información por categoría funcional.

Trabajadores que no son empleados GRI 2-8

Trabajadores que no son empleados, por categoría funcional y género ^{1, 2} GRI 2-8

	2023	2024	2025 ³
Aprendices ¹	30	43	56
Pasantes ¹	8	11	4
Practicante	1	0	0
Terceros	696	576	690
Total	735	630	750

¹ La metodología adoptada para contabilizar el número de trabajadores fue el recuento directo, que incluye a todos los trabajadores, tanto a tiempo completo como parcial, que no son formalmente empleados por la empresa.
² El número total de trabajadores se basa en los datos al cierre de los períodos de reporte.
³ Las fluctuaciones reflejan la variación de las demandas y la estacionalidad de las operaciones.



Atracción de talentos y gestión de carrera

GRI 3-3 Desarrollo de personas, 405-1

En un contexto de mercado caracterizado por un alto nivel de competencia por el talento, Hidrovias do Brasil avanzó, en 2025, en la revisión de sus procesos de atracción, retención y desarrollo de personas. El ingreso de nuevos profesionales a lo largo del período puso de manifiesto el atractivo de la Compañía y reforzó la necesidad de mejorar los mecanismos de gestión del desempeño, progresión de carrera e identificación de potenciales.

El año estuvo marcado por una revisión del portafolio de programas y prácticas de gestión de personas, con enfoque en la construcción de procesos alineados con la cultura de eficiencia, meritocracia y desarrollo continuo.

También se destacan iniciativas de formación de talentos en las comunidades del entorno, que integran desarrollo humano, inclusión productiva y sostenibilidad del negocio. Programas, como Aceleraê, avanzaron en la capacitación técnica y operativa y contribuyeron a la formación de profesionales y al fortalecimiento de las operaciones.

Como parte del fortalecimiento de la propuesta de valor al colaborador, Hidrovias lanzó, en 2025, Ultraprev, un plan de previsión privada ofrecido a los colaboradores en Brasil. Administrado por Ultrapar, el plan está respaldado por una sólida estructura de gobernanza, con un patrimonio superior a R\$ 1,3 mil millones, alrededor de 7 mil participantes y un pago anual aproximado de R\$ 60 millones en beneficios. Ultraprev combina una contribución equivalente de la empresa, flexibilidad de aportes y diferentes perfiles de inversión, lo que permite que cada colaborador constituya una reserva.

Prácticas centradas en una cultura de eficiencia, desarrollo continuo y meritocracia



Promedio de horas de formación al año por empleado GRI 404-1

Promedio de horas de capacitación de empleados¹

	2023	2024	2025 ²
Por género			
Hombres	60,62	34,38	23,02
Mujeres	39,37	25,55	17,92
Categoría funcional			
Alta gobernanza	88,85	35,93	7,82
Superintendencia	73,00	27,11	12,56
Gerencia	57,16	32,11	12,04
Especialistas Coordinación Consultores	66,34	38,76	24,79
Analistas	27,91	23,74	14,42
Asistentes Técnicos Auxiliares	62,22	41,40	28,23
Operación	64,27	34,76	26,35
Tripulación	59,07	31,06	21,04
Total	56,63	32,61	21,94

¹ Los datos se extraen del sistema de capacitación “Academia Hidrovías” considerando el total de empleados (excepto pasantes y aprendices) y las horas de la plantilla de colaboradores activos e inactivos capacitados durante el año en curso.

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera GRI 404-3

Empleados que reciben evaluaciones de desempeño, por categoría funcional (%)¹

	2023			2024			2025 ²		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Alta gobernanza	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	66,67	50,00	61,54
Superintendencia	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0	0	0
Gerencia	96,67	100,00	97,78	100,00	100,00	100,00	0	0	0
Especialistas Coordinación Consultores	98,17	93,55	96,49	100,00	96,87	98,94	0	0	0
Analistas	93,86	96,92	95,49	95,97	98,60	97,38	0	0	0
Asistentes Técnicos Auxiliares	94,40	95,08	94,62	88,64	88,64	91,62	0	0	0
Operación	93,29	90,32	93,05	98,11	100,00	98,25	0	0	0
Tripulación	88,71	88,89	88,71	94,52	100,00	94,60	0	0	0
Total	91,74	95,24	92,38	95,65	98,49	96,18	0,43	0,59	0,46

¹ La alta gobernanza está compuesta por la Dirección, la Dirección Ejecutiva y la Presidencia.
² En 2025, la Compañía atravesó una transición organizacional en el área de Personas y Cultura, con cambios en el liderazgo y una reestructuración del área y de sus respectivos procesos, al tiempo que consolidaba un nuevo modelo de evaluación del desempeño. Por este motivo, durante el período, la evaluación formal se limitó a la alta dirección. El nuevo formato se consolidó y, a partir de 2026, se está ampliando a otros niveles organizacionales.

Salud y bienestar

GRI 3-3 Salud y seguridad de los trabajadores, GRI 401-1, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-7

Las acciones de la Compañía estuvieron orientadas a la prevención de riesgos, al compromiso con la cultura de seguridad y a la construcción de un ambiente de trabajo seguro, respetuoso y colaborativo. A lo largo de 2025, la Compañía mantuvo iniciativas de diálogo continuo con líderes y equipos operativos, con enfoque en la difusión de comportamientos seguros, el cumplimiento de procedimientos y la gestión adecuada de incidentes y cuasi accidentes. La seguridad se reforzó como un valor innegociable, en alineación con las directrices del Grupo Ultra.

La Compañía ofrece a todos los colaboradores el Programa de Apoyo al Empleado (PAPO), destinado a proporcionar asesoramiento profesional y personal de forma confidencial y gratuita. Por medio del



Buenas prácticas compartidas durante el SSMA Day del Grupo Ultra

programa, se ofrecen consultas legales (divorcios, herencias, derechos del consumidor, accidentes ocurridos en espacios públicos, compra y venta de propiedades); consultas financieras (cuestiones fiscales, endeudamiento, garantías y obligaciones, gestión de la economía doméstica, jubilación) y consultas psicológicas (relaciones, cuidado de personas mayores, control del estrés).

Asimismo, la Compañía mantiene programas estructurados de calidad de vida, incluidos el Programa de Prevención del Consumo de Alcohol y Drogas, el Programa de Apoyo y Acompañamiento a Embarazadas, e iniciativas para combatir el tabaquismo. Estos programas tienen carácter continuo y preventivo, con el objetivo de promover la salud integral de los colaboradores y mitigar los factores de riesgo ocupacionales y conductuales.

La Compañía también desarrolla campañas periódicas de concientización y promoción de la salud, de acuerdo con el cronograma anual, que abarcan temas relevantes como salud mental, prevención de enfermedades y promoción del bienestar. Entre las principales iniciativas, se destacan las campañas relacionadas con Abril Verde (seguridad y salud en el



trabajo), Octubre Rosa, Noviembre Azul, Junio Rojo y Diciembre Naranja, además de acciones específicas orientadas a la concientización sobre la salud mental a lo largo del año. Estas campañas tienen carácter educativo y preventivo, con enfoque en la incorporación de prácticas saludables en la vida cotidiana de los colaboradores.

En el ámbito de la promoción de la salud, la Compañía ofrece atención nutricional periódica, a cargo de un profesional calificado que realiza el seguimiento mensual de los colaboradores, brinda orientaciones individualizadas y desarrolla acciones educativas orientadas a una alimentación saludable. Adicionalmente, se promueven campañas de vacunación e iniciativas de atención a la salud mental, que refuerzan el compromiso con la prevención y el cuidado continuo.

86%
DE LOS COLABORADORES
consideran que la empresa es un excelente lugar para trabajar



Como parte de la estructura de apoyo a la salud ocupacional, la Compañía cuenta con un equipo de Salud dedicado y estructurado, con consultorios instalados en las operaciones, lo que garantiza una atención ágil y adecuada a los colaboradores. El equipo está compuesto por médicos del trabajo responsables del seguimiento de los programas de salud ocupacional, la realización de consultas asistenciales y el monitoreo continuo de las condiciones de salud de los trabajadores.

En las operaciones de la región Norte, la Compañía adopta, además, el procedimiento de preembarque, en el que los tripulantes se someten a una evaluación de salud antes del inicio de las actividades. Este proceso incluye la verificación de signos vitales, la comprobación del uso de medicamentos controlados y la evaluación de las condiciones generales de salud, lo que contribuye a la prevención de riesgos y a la seguridad de las operaciones.

Como parte de este proceso, la Compañía participó, el 4 de noviembre de 2025, en el SSMA Day, evento corporativo del Grupo Ultra destinado al intercambio de buenas prácticas y al fortalecimiento de la cultura de Seguridad, Salud y Medio Ambiente. En esa ocasión, Hidrovias presentó el caso “Navegación Segura”, que puso de manifiesto la evolución de las prácticas de seguridad operativa, incluida la estandarización de procedimientos, la implementación de un

Plan Estándar de Navegación Segura y el uso de sistemas de monitoreo y control del desempeño operativo. Los colaboradores de la Compañía también fueron reconocidos en el evento por su compromiso y actuación en temas de SSMA.

Adicionalmente, Hidrovias llevó a cabo acciones de concientización y educación en salud y seguridad a lo largo del año, incluidas campañas internas relacionadas con el uso correcto de equipos de protección personal (EPP), en consonancia con el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (28 de abril). Estas iniciativas refuerzan el compromiso con la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales, en consonancia con el indicador [GRI 403-5](#) – Capacitación de trabajadores en salud y seguridad ocupacional.

El compromiso de los equipos y la consistencia de las prácticas de gestión de personas y cultura se reflejaron en reconocimientos externos. En 2025, Hidrovias obtuvo la certificación de Great Place to Work (GPTW) en Brasil y Paraguay, un reconocimiento que refleja la percepción de sus colaboradores sobre un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y de alto desempeño. En Brasil, el 86% de los colaboradores considera que la empresa es un excelente lugar para trabajar. La certificación GPTW evalúa la confianza, la valoración de las personas y la cultura organizacional.





Seguridad en las operaciones

GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-7

La Compañía garantiza el pleno cumplimiento de los requisitos legales y normativos aplicables, lo que refuerza su compromiso con la integridad física y la salud de sus colaboradores.

Hidrovias mantiene un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), que abarca al 100% de sus trabajadores, basado en la ISO 45001, las Normas Reglamentarias (NR) del Ministerio de Trabajo y Empleo, los convenios de la OIT y los acuerdos colectivos aplicables. En la Operación Sur (Paraguay), el sistema se adapta al Código Laboral local y al Sistema Nacional de Prevención de Riesgos Laborales.

La Compañía cuenta con una estructura de seguridad en el trabajo sólida en todas sus operaciones, respaldada por equipos especializados, procesos estandarizados y herramientas tecnológicas de gestión. Este modelo se sustenta en sistemas y programas (*software*) dedicados a la gestión de SST, que permiten el monitoreo de indicadores, la trazabilidad de las acciones, la gestión de riesgos y el apoyo a la toma de decisiones.

En 2025, Hidrovias perfeccionó este modelo al integrar la seguridad en la gobernanza operativa y consolidarla como parte indisoluble de la planificación, el mantenimiento, la tecnología embarcada y la ejecución de las actividades. La responsabilidad por la gestión de la seguridad pasó a estar directamente vinculada a la Dirección de Operaciones, lo que garantiza una visión sistémica y una mayor capacidad de actuación sobre los riesgos operativos. Esta integración refuerza la alineación con las mejores prácticas de mercado y la mejora continua del desempeño en salud y seguridad.

Como parte del modelo preventivo, todas las actividades operativas están precedidas por herramientas formales de análisis y control de riesgos, tales como el Análisis Preliminar de Riesgos (APR), el Análisis de Seguridad del Trabajo (AST) y el Permiso de Trabajo (PT), lo que garantiza la identificación, evaluación y mitigación de peligros antes del inicio de las actividades. Adicionalmente, todos los colaboradores reciben una capacitación exhaustiva en salud y seguridad en el trabajo antes de iniciar sus funciones, lo que garantiza el conocimiento de los riesgos, los procedimientos y las medidas de control aplicables a sus actividades.

La gestión preventiva se refuerza mediante diversas herramientas y rutinas operativas, incluidas observaciones de comportamiento, recorridos de seguridad, Diálogos Diarios de Seguridad (DDS) e inspecciones de SSMA. Estas prácticas promueven la identificación proactiva de desviaciones, el fortalecimiento de comportamientos seguros y el compromiso continuo de los equipos con la cultura de seguridad.

En el ámbito de la gobernanza, la Compañía realiza reuniones periódicas con gerentes y directores centradas en la salud y seguridad ocupacional, además de comités mensuales en las operaciones, en los que se analizan indicadores de desempeño, se investigan desviaciones y se definen planes de acción para la mejora continua. Este modelo de gobernanza garantiza disciplina operativa, transparencia y rendición de cuentas en todos los niveles de la organización.

Esta integración dio lugar a la consolidación del Plan de Navegación Segura (PNS), que estructura rutas, criterios operativos, monitoreo del desempeño y control de variables críticas, como el consumo de combustible y el cumplimiento de los estándares definidos. La planificación detallada de las rutas evita desviaciones operativas y elevó el nivel de previsibilidad de los viajes. La seguridad y la productividad comenzaron a evolucionar de forma conjunta.

En 2025, Hidrovias do Brasil participó en el SSMA Day, una iniciativa del Grupo Ultra orientada a la alineación estratégica y al intercambio de buenas prácticas en SSMA. Hidrovias presentó avances relacionados con la Navegación Segura, destacándose el PNS y la implementación de sistemas de monitoreo y control del desempeño operativo, que contribuyen a la prevención de incidentes y a la mejora continua de los procesos.

Con enfoque en el fortalecimiento de la cultura de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSMA) en todas sus operaciones, se realiza anualmente la Semana Interna de Prevención de Accidentes de Trabajo y Medio Ambiente (SIPATMA), con acciones orientadas a la concientización sobre salud, seguridad, bienestar y productividad, que refuerzan el cuidado individual como elemento fundamental para la seguridad y la eficiencia operativa.



La Compañía cuenta con una estructura de seguridad en el trabajo sólida en todas sus operaciones



Sistema Integrado de Gestión Operacional

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-5, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 404-1, GRI 404-2

Un hito de 2025 fue el lanzamiento del Sistema Integrado de Gestión Operacional (SIGO), con enfoque en la disciplina y confiabilidad de las operaciones. El SIGO fue concebido para consolidar herramientas, rutinas y comportamientos que sustentan la mejora continua. Su trayectoria evolutiva parte de la implementación de herramientas operativas, avanza mediante la estandarización y el monitoreo, promueve cambios de comportamiento y culmina con la consolidación de una sólida cultura de seguridad y eficiencia.

El alcance del sistema incluye el mapeo proactivo de peligros y riesgos para colaboradores y terceros, incluso en operaciones en las que la Compañía no ejerce control directo, como en instalaciones de clientes y socios logísticos. La gestión de EPPs, las auditorías, las investigaciones de incidentes, los programas de ergonomía y el monitoreo médico permanecen integrados en el modelo operativo.

La base del sistema es la disciplina operativa. El control hora a hora y la gestión visual ayudan a aumentar la productividad y crean barreras preventivas contra incidentes.

En los primeros seis meses de implementación, el sistema presentó resultados consistentes tanto en desempeño como en cultura:

+ de 370 horas de capacitación y *workshops* realizados en la fase inicial

+ de 500 personas capacitadas

150 ideas de mejora recopiladas

45 proyectos estructurados en implementación

11 Semanas Kaizen realizadas

27 proyectos de automatización identificados, 5 de los cuales en curso

245 personas capacitadas por el Programa de Capacitación y Desarrollo, durante 1.021 horas

97% de reconocimiento de la relevancia de los contenidos

Mejoras operativas



Aumento de la productividad en el despacho de la ETC de 1.160 t/h a 1.340 t/h

Aumento de la productividad del volcador de 21 a 23 camiones/h



Reducción del tiempo de reposición de barcasas de 13 a 6 minutos

Reducción del tiempo de abastecimiento de 421 a 286 minutos



6 Cadena de valor

- » Origen e impactos de los productos transportados
- » Gestión de proveedores
- » Participación de los clientes

Tema material
Cuidado en la cadena de valor



Capitales



Social y relaciones



Origen e impactos de los productos transportados

GRI 3-3 Origen e impactos de los productos transportados, GRI 2-6, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 308-1, GRI 403-1, GRI 403-7, GRI 414-1

Las cargas transportadas por Hidrovias do Brasil (granos, fertilizantes, mineral de hierro y sal) recorren extensos corredores logísticos entre regiones productoras y mercados consumidores y proveedores, lo que exige una operación logística capaz de combinar escala, eficiencia y rigor en la gestión socioambiental.

La gestión de estos impactos está integrada en los sistemas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (SSMA), que orientan la planificación y la ejecución de las operaciones. El monitoreo continuo considera los riesgos ambientales asociados al transporte, el transbordo, el almacenamiento y la carga, con enfoque en la prevención de incidentes, el control de emisiones, la gestión adecuada de residuos y la protección de los recursos hídricos.

Para actividades con mayor potencial de impacto ambiental, el cumplimiento legal es un requisito indispensable. Se exigen licencias, autorizaciones y evidencias de cumplimiento regulatorio tanto para las operaciones propias como para los proveedores críticos, desde la etapa de homologación hasta la

vigilancia contractual. Las situaciones de incumplimiento se abordan mediante planes correctivos, cuyo seguimiento está a cargo de las áreas técnicas responsables.

La seguridad sigue siendo un valor transversal y permanente. El enfoque preventivo, basado en la identificación de riesgos, el cumplimiento riguroso de las normas y la corresponsabilidad entre equipos propios y terceros, sustenta la confiabilidad operativa y contribuye a la reducción de impactos a lo largo de toda la cadena logística.



Programas de SSMA orientan la planificación y la ejecución de las operaciones





1.041
PROVEEDORES
contratados con
base en criterios de
impactos ambientales

Gestión de proveedores

GRI 3-3 Generación de empleo, GRI 3-3 Cuidado de la cadena de valor, 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Hidroviás do Brasil considera que su cadena de valor es un pilar estratégico para la sostenibilidad del negocio y el desarrollo regional. La Compañía utiliza su influencia para promover altos estándares de ética, derechos humanos y preservación ambiental. La generación de empleo e ingresos en las regiones donde opera y la contratación prioritaria de trabajadores locales fortalecen la economía de comunidades alejadas de los grandes centros, mientras que los compromisos asumidos con los proveedores contribuyen al fortalecimiento de prácticas socialmente responsables.

Como parte de su compromiso continuo con la mejora de la evaluación y la gestión de su cadena de proveedores, en 2025, Hidroviás implementó una plataforma de gestión de proveedores que evalúa a los socios con base en criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Para los proveedores de Brasil, la herramienta automatiza la recopilación de información de fuentes públicas y verifica la regularidad ambiental, fiscal y laboral, los aspectos financieros, el cumplimiento legal y la reputación de las empresas. Para los proveedores internacionales, se verifican certificados y sanciones internacionales que puedan afectar su reputación. Esta iniciativa tiene como objetivo garantizar una mayor integridad, transparencia y responsabilidad en toda la cadena de suministro.

En el último período, aproximadamente 1.395 proveedores fueron evaluados con base en criterios corporativos de cumplimiento socioambiental, laboral, legal, reputacional y financiero, alineados con las directrices de integridad y ética de la Compañía. De este total, 1.041 proveedores fueron contratados. Las evaluaciones abarcaron tanto a proveedores existentes, que pasaron por un nuevo proceso de homologación en la plataforma implementada, como a nuevos proveedores incorporados a la cadena de suministro de Hidroviás.

Además, a partir de agosto de 2025, el 100% de los proveedores pasó a contar con un análisis de due diligence, realizado por el equipo de Integridad, lo que garantiza la relación con socios idóneos y de buena reputación.

En el período, 12 proveedores fueron rechazados en el proceso de homologación debido a la identificación de riesgos reputacionales y de integridad. De ellos, cuatro mantenían una relación comercial vigente en el momento de la evaluación. Hidroviás adoptó las medidas pertinentes para poner fin a la relación o bloquear a estos proveedores para nuevas contrataciones. Los demás proveedores rechazados no mantenían una relación comercial con la Compañía y permanecieron inhabilitados.

para su contratación. Las decisiones se toman con base en análisis de integridad y criterios de confidencialidad y gobernanza.

En 2025, no se identificaron operaciones ni proveedores con riesgos significativos de trabajo infantil, trabajo forzoso o condiciones análogas a la esclavitud, ni casos de trabajadores jóvenes expuestos a actividades peligrosas.

Adicionalmente, Hidrovias realiza el monitoreo continuo de los proveedores con contratos activos o compras recurrentes mediante el seguimiento de la vigencia y actualización de la documentación pública, así como reevaluaciones periódicas del proceso de homologación. Este enfoque refuerza el compromiso de la Compañía con la integridad, la transparencia y la responsabilidad en toda su cadena de suministro.

En el eje social, el proceso contempla la cumplimentación de cuestionarios, la aceptación de la Política de Privacidad y el cumplimiento de la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD), la adhesión al Código de Ética, la participación en capacitaciones de Integridad, la aceptación de las Condiciones Generales de Contratación y la comprobación del cumplimiento de la legislación laboral, los derechos humanos y las condiciones adecuadas de trabajo.

De esta forma, la gestión de la cadena de proveedores de Hidrovias do Brasil refuerza su compromiso con las prácticas responsables y con la mitigación de riesgos socioambientales, reputacionales y de integridad, lo que contribuye a la resiliencia del negocio y a la generación de valor sostenible a largo plazo.



Parceiro Sustentável

GRI 308-2, GRI 414-2

Como parte de la estrategia de fortalecimiento de la cadena de valor, el Programa Parceiro Sustentável (Socio Sostenible) incentiva a los proveedores a avanzar en sus prácticas de gobernanza, responsabilidad social y gestión ambiental. La iniciativa combina comunicación, diagnóstico y seguimiento estructurado, con enfoque en el desarrollo continuo de los socios.

En 2025, Hidrovias concluyó el proyecto Socio Sustentável, una iniciativa estratégica orientada al involucramiento de los proveedores en la adopción y el fortalecimiento de prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) a lo largo de la cadena de valor. Cuatro proveedores estratégicos participaron en el proyecto, con enfoque en la implementación de las acciones de desarrollo sostenible previamente mapeadas.

Todos los socios demostraron un alto nivel de compromiso: dos proveedores cumplieron íntegramente el plan de acción establecido, mientras que los otros dos avanzaron de forma consistente y asumieron el compromiso de dar continuidad a su proceso de mejora en sostenibilidad durante los ciclos posteriores. La iniciativa combina el reconocimiento de buenas prácticas ESG con el establecimiento de planes de acción orientados al desarrollo de proveedores, lo que refuerza la colaboración y la alineación con las directrices de sostenibilidad de la Compañía.



Compromiso con los clientes

GRI 2-29

En un año de realineación, Hidrovias do Brasil pasó a adoptar en 2025 un enfoque de asociación estratégica con sus clientes y posicionó la logística como pilar de la competitividad y la resiliencia de los negocios. Su propuesta de valor combina consistencia operativa, previsibilidad y soluciones a medida, capaces de atender las demandas específicas de cada cliente, al tiempo que impulsa el desarrollo sostenible del transporte por vías navegables.

Este enfoque se consolida en el pilar “Opción Preferencial del Cliente”, que orienta la actuación comercial y operativa. La reorganización del área Comercial y de Nuevos Negocios, con una estructura orientada por producto, amplió la proximidad con los clientes y fortaleció la comprensión de sus ciclos, estrategias y desafíos logísticos.



Soluciones que atienden las demandas específicas de cada cliente

La satisfacción de los clientes se monitorea mediante el Net Promoter Score (NPS) y análisis cualitativos de la relación con los clientes. El indicador mide la probabilidad de que un cliente recomiende una empresa, producto o servicio a terceros, y se utiliza ampliamente como referencia para evaluar la experiencia del cliente.

En este contexto, se creó un área dedicada de postventa, centrada en el seguimiento de la satisfacción y las necesidades del cliente, la organización del flujo de información y la anticipación de riesgos operativos. La estructura fortalece la gobernanza de la relación con los clientes, contribuye a la estandarización de prácticas y apoya la recuperación gradual de los indicadores de satisfacción.

La fidelización se entiende como resultado de la postura adoptada ante los desafíos y de la capacidad de evolucionar junto con los clientes. En este sentido, se están desarrollando soluciones logísticas modulares y flexibles, como la ampliación de capacidades, nuevos esquemas operativos, el uso complementario de activos de terceros y la preparación para operar nuevos productos, siempre con enfoque en la eficiencia y la generación de valor compartido.



7 Desarrollo local

- » Relaciones con las comunidades
- » Instituto Ultra
- » Valorización del empleo local

Tema material
Gestión socioambiental
y territorial



Capitales



**Social y
relaciones**



Relaciones con las comunidades

GRI 3-3 Gestión socioambiental y territorial, GRI 3-3 Ordenamiento Territorial, 203-2, 413-1, 413-2

En los territorios donde está presente, la presencia de Hidrovías do Brasil se basa principalmente en la generación de valor compartido y en un sistema de gestión socioambiental alineado con estándares internacionales. Con el objetivo de lograr un compromiso genuino, la estrategia de la empresa se basa en los siguientes frentes:

- » Diálogo
- » Gestión de impactos
- » Inversión social

Los frentes de diálogo y gestión de impactos se apoyan en iniciativas como el canal Aló Comunidad, una herramienta estructurada para garantizar la trazabilidad y la agilidad en la atención de las demandas, con el compromiso de responder al 100% de los registros en un plazo de hasta 24 horas.

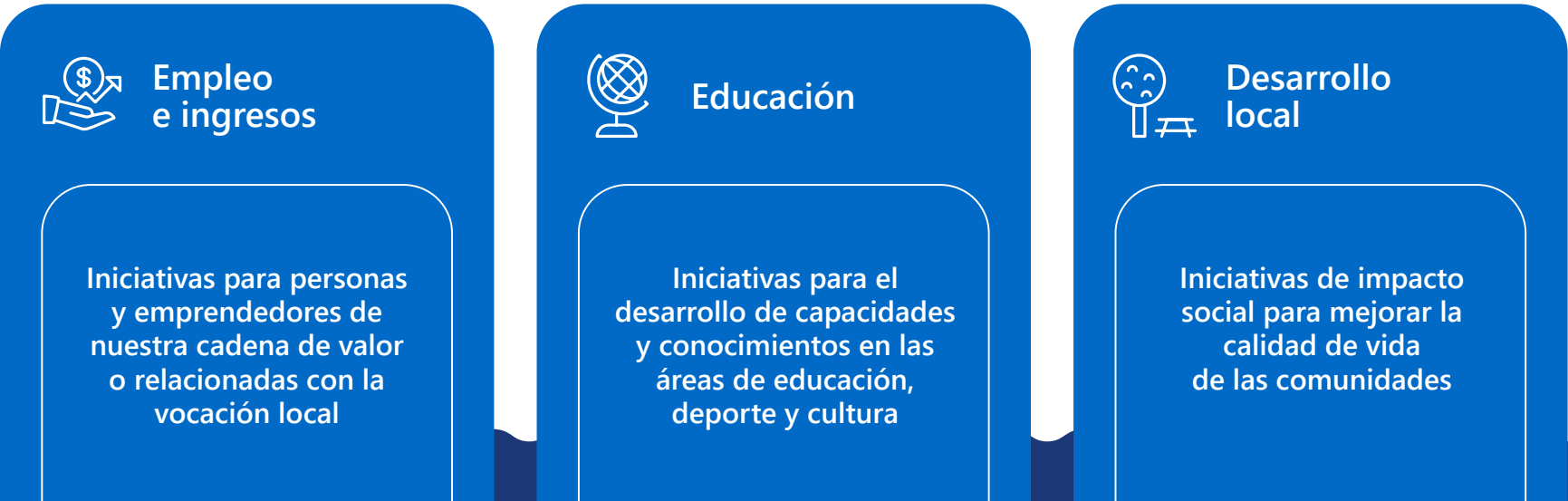
Por medio de la herramienta, la Compañía realiza un monitoreo continuo de sus impactos con el objetivo de reducir los efectos negativos de sus operaciones en las comunidades del entorno, como ruidos, polvo y conflictos por el uso de los ríos. En 2025, se registraron 50 reclamaciones relacionadas con impactos asociados a material particulado y ruido, e impactos urbanos, de las cuales el 52% se resolvió con

reparación y el 48% sin necesidad de reparación tras la verificación. Las medidas correctivas incluyeron barrido mecánico y humectación de vías. [GRI 2-25](#)

El volumen de interacciones se mantuvo elevado en 2025, durante el ciclo de integración de las prácticas de la Compañía con las prácticas del Grupo Ultrapar y la consolidación de los procesos de gestión de impactos, lo que garantizó la efectividad de las iniciativas sociales en la relación con las comunidades.



El frente de inversión social estratégica de la Compañía se fundamenta en tres pilares:



La relación con las comunidades constituye el eje estructurante de la estrategia de desarrollo local. En 2025, el Plan de Relaciones se mantuvo como el principal instrumento de gestión del impacto social. El plan se orienta, prioritariamente, al cumplimiento de las condicionantes sociales asociadas a las licencias ambientales de las operaciones y

funciona como un sistema permanente de gestión de riesgos, impactos y demandas de los grupos de interés. Más que cumplir con los requisitos regulatorios, el plan estructura la relación de la Compañía con las comunidades vecinas, fortalece la licencia social para operar y contribuye a anticipar conflictos y posibles crisis.

El Plan de Relaciones opera a partir de rutinas y metodologías consolidadas, que incluyen:



Mapeo continuo de grupos de interés, con identificación de públicos prioritarios en el 100% de los territorios donde opera Hidrovías;



Rutina de diálogo estructurada, con reuniones periódicas con comunidades, líderes y grupos estratégicos;



Talleres de cocreación, utilizados para la escucha cualificada y la priorización participativa de iniciativas;



Seguimiento sistemático de proyectos, desde la planificación hasta la ejecución, el monitoreo y la evaluación;



Producción y distribución de materiales informativos para ampliar la transparencia sobre las operaciones e iniciativas de la Compañía.



Desempeño social y relaciones en 2025



Pilar de Actuación **Diálogo**

Actividades Realizadas
43 agendas de relaciones

Impacto y Alcance
Fortalecimiento
del vínculo con
comunidades
prioritarias



Pilar de Actuación **Gestión de Impactos**

Actividades Realizadas
114 reuniones técnicas
+ **195 registros** en el
canal de atención

Impacto y Alcance
Difusión de controles
operativos y prevención
de conflictos



Pilar de Actuación **Inversión Social**

Actividades Realizadas
+ **de 22 iniciativas**
(Norte, Sur y Santos)

Impacto y Alcance
R\$ 6,4 millones
invertidos y
30 mil personas
impactadas

Iniciativas sociales

Principales iniciativas desarrolladas en los territorios donde opera la Compañía



Itaituba/PA | Programa Aceleraê – Capacitación de Jóvenes: desarrollado conjuntamente con la comunidad del barrio DNER, en Miritituba (Itaituba/PA). A partir de las necesidades de capacitación profesional identificadas en el territorio, el Programa Aceleraê tiene como objetivo preparar y capacitar a jóvenes para el mercado laboral. En 2025, se realizaron dos ediciones, con un total de 114 horas de formación técnica distribuidas en 10 módulos, con enfoque en el desarrollo de conocimientos teóricos y prácticos sobre el entorno profesional. En total, 112 jóvenes participaron en la iniciativa, de los cuales 21 fueron contratados a nivel local por empresas tras la formación. El programa también promovió dos ferias de profesiones, con la participación de 25 empresas locales, lo que amplió la conexión entre los participantes y el mercado laboral.



Barcarena/PA | Piscicultura Sostenible:

la iniciativa está orientada a la implementación de módulos productivos de piscicultura para familias ribereñas representadas por las asociaciones ATASF y Colonia de Pescadores Z-13, con el objetivo de contribuir a la seguridad alimentaria y a la generación de ingresos de los participantes. En 2025, se instalaron 29 módulos productivos, con un impacto directo en 99 personas. El proyecto incluyó 16 horas de formación técnica y la realización de 360 visitas para el seguimiento de las actividades en las comunidades. Como resultado, el 87% de las familias pasó a acceder a programas gubernamentales y se registró una reducción del 10% en los costos de alimentación. La iniciativa también promovió un *workshop* centrado en gestión y sostenibilidad.



Barcarena e Itaituba (PA) | Programa Tecer: con el propósito de promover la autonomía financiera y fortalecer la inclusión social, el Programa Tecer ofrece formación técnica en habilidades artesanales y de gestión de negocios como alternativa para la generación de ingresos de mujeres y personas LGBTQIAPN+ en situación de vulnerabilidad en los territorios de Barcarena e Itaituba (PA). En 2025, la iniciativa realizó tres ediciones, con 696 horas de capacitación distribuidas en diez módulos, que beneficiaron a 85 participantes. A lo largo del ciclo, se realizaron 130 talleres y 18 charlas, que dieron como resultado la producción de 2.073 piezas. En promedio, las participantes registraron un aumento del 80% en sus ingresos. El programa también incluyó la realización de cuatro ferias de exposición, lo que amplió la visibilidad de los productos y el acceso a oportunidades de comercialización.



Santos (SP) | Cais de Oportunidades: orientado a la profesionalización de los vendedores ambulantes responsables de la comercialización de alimentos en el Puerto de Santos, Cais de Oportunidades (Muelle de Oportunidades) es una alianza entre Hidrovias do Brasil y el Instituto Procomum cuyo objetivo es fortalecer la generación de ingresos de los participantes, mediante un itinerario formativo que abarca desde la manipulación de alimentos y la vigilancia sanitaria hasta contenidos de comunicación, estrategia de ventas y finanzas, y combina formación técnica y apoyo social. En 2025, la iniciativa atendió a 20 participantes y ejecutó el 100% de los cursos planificados, con la movilización del 80% del público objetivo.

Con un público mayoritariamente femenino, el programa incorporó medidas orientadas a favorecer la permanencia de los participantes, como la disponibilidad de un espacio para el cuidado infantil y la concesión de una beca mensual de R\$ 500,00 para facilitar la participación en las actividades, lo que contribuyó a alcanzar una asistencia del 70% del público a los cursos ofrecidos.



Paraguay | Plan de Relaciones para la Navegación Segura: la iniciativa se centra en promover la seguridad en la Hidrovía Paraguay–Paraná mediante la mitigación de riesgos de accidentes e interferencias operativas entre los convoyes de la Compañía y los demás usuarios del río. La iniciativa abarca 1.689,89 km de la ruta de navegación y considera la dinámica local, incluida la realización de eventos culturales, religiosos y deportivos en los tramos navegables, que pueden aumentar la probabilidad de incidentes. En este contexto, el plan busca fomentar la adopción de medidas preventivas por parte de los capitanes, con base en una comunicación anticipada y estructurada sobre estas actividades.



Instituto Ultra

La actuación del Instituto Ultra, en el contexto de Hidrovias do Brasil, forma parte de la estrategia de inversión social de la empresa y contribuye al fortalecimiento de la gobernanza, la alineación estratégica y la efectividad de las iniciativas de desarrollo local. Esta actuación se estructura a partir de criterios técnicos de priorización, un enfoque territorial definido y la integración con las directrices de sostenibilidad y relaciones comunitarias de la empresa.

La estrategia social del Instituto tiene como eje central la educación, entendida como un vector estructurante para el desarrollo sostenible y la mitigación de vulnerabilidades sociales a largo plazo. Las inversiones se destinan a territorios priorizados, como los municipios de Itaituba y Barcarena, en Pará, y el municipio de Santos, en São Paulo, donde se concentran operaciones de Hidrovias do Brasil y de otros negocios que integran el Grupo Ultra, además de desafíos estructurales relacionados con el aprendizaje, la gestión educativa y el acceso a la educación básica y técnica.

El Instituto Ultra apoya proyectos orientados al fortalecimiento de la gestión pública educativa, la recuperación del aprendizaje en portugués y matemáticas de la Enseñanza Fundamental II y el desarrollo de competencias socioemocionales y tecnológicas. De forma complementaria, la actuación incluye el fomento de iniciativas de cultura y deporte mediante mecanismos de incentivo fiscal.



La estrategia social tiene como eje central la educación, con énfasis en el fortalecimiento de la gestión pública de la Enseñanza Primaria II

Principales iniciativas 2025

22
INICIATIVAS

30 mil
IMPACTADOS

+R\$ 6,4 mi
INVERTIDOS



Territorio	Proyecto	Objetivo Principal	Resultados e Impactos
Corredor Norte (Itaituba/PA)	Pérola d'Água	 Infraestructura y Salud	2.360 personas con acceso a agua potable en Nova Miritituba.
	Aceleraê	 Empleabilidad	112 jóvenes capacitados y 21 contratados localmente.
	Monitoreo de Quelonios	 Biodiversidad	957.691 eclosiones y 5 mil crías liberadas en la Amazonía.
Corredor Norte (Barcarena/PA)	Piscicultura Sostenible	 Seguridad Alimentaria	99 beneficiarios; reducción del 10% en los costos familiares.
	Programa TECER	 Generación de Ingresos	85 participantes; aumento promedio del 80% en los ingresos.
	Capacitación SEMAS/PA	 Desarrollo Técnico	30 técnicos estatales capacitados en licenciamiento de actividades portuarias.
Corredor Norte (Regional)	Acuerdos de Pesca (ACT)	 Preservación de Recursos Pesqueros	Apoyo a 10 municipios y 2.127 personas impactadas.
Corredor Sur (Paraguay)	Pira Joaju	 Apoyo a la Pesca	Fortalecimiento del trabajo de 242 pescadores.
	Tapereko Pira	 Comercialización	20 puntos de venta de pescado reacondicionados por mujeres.
	Navegación Segura	 Seguridad Operativa	1.689 km de ruta mapeados en el río Paraguay.
Corredor Santos (SP)	Cais de Oportunidades	 Microemprendimiento	Orientación técnica para 20 emprendedores portuarios.

La Compañía clasifica a los públicos de las iniciativas sociales de acuerdo con su relación con las acciones realizadas. Las personas atendidas son aquellas que participan directamente en las iniciativas o reciben servicios, orientaciones, información u otras actividades promovidas por la Compañía. Las personas impactadas son aquellas que experimentan efectos directos o indirectos derivados de las iniciativas, aunque no participen directamente en las acciones. Las personas beneficiarias son aquellas que reciben atención o apoyo de forma continua o recurrente en el marco de las iniciativas sociales.



Valorización del empleo local

GRI 3-3 Prosperidad económica, 203-2

La valorización de la mano de obra local es uno de los pilares del desarrollo regional que promueve Hidrovias do Brasil. La Compañía prioriza la contratación local siempre que sea posible e invierte en programas de capacitación y formación profesional, alineados con las demandas del sector logístico y del transporte por vías navegables.

El Programa Aceleraê es el principal instrumento de esta estrategia, con enfoque en la formación técnica, la empleabilidad y el apoyo a las economías locales. Desarrollado en diferentes modalidades, el programa atiende a jóvenes de las comunidades del entorno de las operaciones.



Los resultados de 2025 incluyen:

Aceleraê – Capacitación de Jóvenes:
112 jóvenes capacitados
en Itaituba, con
21 participantes contratados.



Las iniciativas de la Compañía contribuyen al **desarrollo de competencias locales**, amplían las oportunidades de empleo y fortalecen los vínculos entre la Compañía y los territorios, lo que refuerza la licencia social para operar y la generación de valor compartido a largo plazo.

8

Desempeño ambiental

- » Gestión ambiental operativa
- » Biodiversidad
- » Material particulado, ruidos y olores
- » Residuos y efluentes

Tema material
Cambio climático



Capitales



Natural





Gestión ambiental operativa

GRI 3-3 Eficiencia Energética, GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 305-5, GRI 306-1, GRI 306-2

La gestión ambiental de Hidrovias do Brasil está integrada en la planificación y ejecución de las operaciones, con enfoque en la prevención de impactos, la eficiencia en el uso de los recursos y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables a la Compañía. Este modelo se sustenta en procesos de identificación, evaluación y control de aspectos ambientales, aplicados a cada corredor logístico, terminal y tipo de operación.

El monitoreo ambiental es continuo y contempla indicadores relacionados con el consumo de energía eléctrica, el consumo de combustibles, las emisiones atmosféricas, la generación de residuos, los efluentes y las interferencias sobre el medio físico y biótico.

Los datos de consumo energético incluyen el seguimiento sistemático de la energía eléctrica adquirida en el mercado libre, considerando los atributos asociados a su generación a partir de fuentes renovables.

En las operaciones de navegación, la gestión ambiental está integrada en las decisiones operativas, especialmente en aquellas orientadas al aumento de la eficiencia operativa y de la productividad logística. La Compañía adopta soluciones que amplían la capacidad de transporte y reducen el consumo específico de combustible por unidad transportada, con efectos positivos indirectos sobre las emisiones directas asociadas al Alcance 1.

La modernización de la flota y la optimización del diseño logístico de los convoyes reflejan decisiones orientadas predominantemente a la eficiencia operativa y a la reducción de costos, cuyos efectos secundarios incluyen la racionalización del consumo de combustibles y la mitigación de emisiones atmosféricas.

En las terminales, los controles ambientales abarcan desde la recepción y manipulación de cargas hasta el transbordo y el despacho, e incluyen sistemas de contención de emisiones, gestión de residuos, control de efluentes y monitoreo de ruidos. Estos controles están incorporados en los procedimientos operativos estándar y forman parte de las rutinas de inspección y mantenimiento.



El modelo prioriza la identificación, evaluación y control de aspectos ambientales



Biodiversidad

GRI 3-3 Biodiversidad, GRI 101-1, 101-2, 101-3, 101-4, 101-5, 101-6, 101-7, 101-8

Hidroviás do Brasil opera en regiones de elevada relevancia ecológica, incluidas áreas situadas en el Bioma Amazónico y el Chaco Paraguayo, caracterizadas por una alta diversidad biológica y por la provisión de servicios ecosistémicos esenciales, como la regulación hidrológica, el mantenimiento de hábitats acuáticos y terrestres y el sustento de las actividades económicas y los modos de vida de las poblaciones locales.

La naturaleza del negocio establece una relación directa e indisoluble con el funcionamiento de los sistemas naturales, especialmente de los ecosistemas fluviales y ribereños. Las alteraciones en el régimen hidrológico o en las condiciones de los ecosistemas pueden afectar no solo a la biodiversidad local, sino también a la seguridad, la eficiencia y la continuidad operativa. De esta forma, la gestión responsable de los recursos naturales constituye un elemento estratégico para la resiliencia operativa y socioambiental de la Compañía.

La gestión de Hidroviás do Brasil se basa en la identificación, evaluación y gestión de riesgos e impactos ambientales asociados a sus actividades, con enfoque en los componentes de la fauna, la flora y los ecosistemas acuáticos y terrestres presentes en las áreas de influencia de sus operaciones. Esta actuación incluye el estricto cumplimiento de la legislación

ambiental aplicable, la realización de estudios ambientales, el monitoreo sistemático de parámetros ecológicos relevantes y la implementación de programas ambientales orientados a la mitigación de impactos y a la gestión preventiva de riesgos.

Como parte de su gestión ambiental, Hidroviás promueve buenas prácticas operativas, acciones de capacitación de los equipos y la relación con los grupos de interés relevantes, como asociaciones de pesca artesanal, comunidades pesqueras, organismos reguladores y socios. Las poblaciones ribereñas, principales beneficiarias de los servicios ecosistémicos locales, cuentan con canales continuos de comunicación con la Compañía, que favorecen el diálogo, la identificación de percepciones sobre los impactos y el perfeccionamiento de las medidas de gestión.

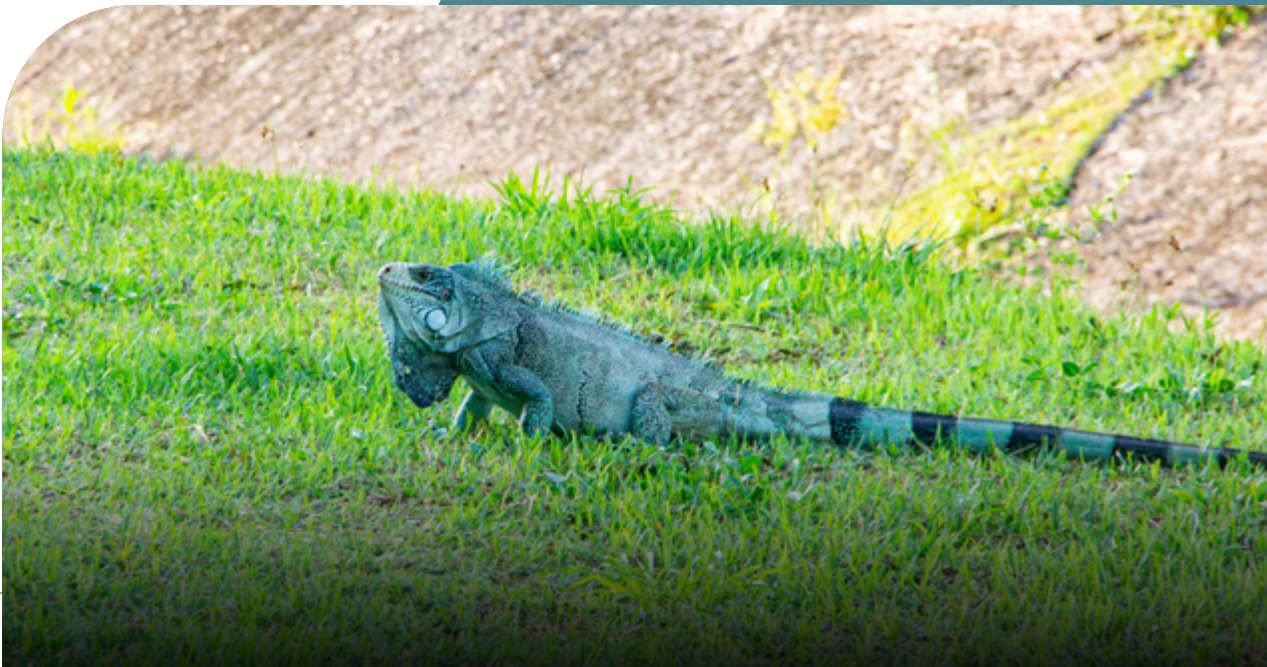
De forma complementaria, los aspectos ambientales asociados a las operaciones, como los ruidos y las emisiones atmosféricas locales, se gestionan en el marco de los programas de control ambiental y del cumplimiento de las condicionantes legales, teniendo en cuenta sus potenciales efectos sobre el medio físico, el medio biótico y el entorno social.

La gestión ambiental constituye un elemento indisoluble de la eficiencia operativa y la sostenibilidad del negocio



Más información en [Material particulado, olores y ruidos.](#)

Indicador (unidad operativa)	TUP Vila do Conde (VDC)	ETC Miritituba (MTT)
Ubicación	Barcarena (PA)	Itaituba (PA)
Área Operativa (ha)	51,20	8,51
Importante para la Biodiversidad	Sí	Sí
Conversión de Ecosistemas	Sí (desde 2013)	Sí (desde 2013)
Ecosistema Original	Remanentes del Bioma Amazónico	Remanentes del Bioma Amazónico
Ecosistema Actual	Zona urbana/ portuaria consolidada	Zona urbana/ portuaria consolidada



Reducción de emisiones

GRI 3-3 Cambio climático y nuestra contribución

La gestión del tema Cambio climático se rige por la Política de Sostenibilidad y por el reporte transparente de datos en foros regulatorios y voluntarios. En 2025, en función del nuevo ciclo de crecimiento, la Compañía reevaluó sus prioridades estratégicas. El Plan de Ambición Climática fue suspendido temporalmente para realizar ajustes estratégicos, con una reanudación prevista a mediano plazo. La Compañía mantiene el monitoreo

de las emisiones de alcances 1 y 2 como indicador central de la gestión ambiental y reconoce su papel en la mitigación de los riesgos de transición y en la preparación para una economía baja en carbono.

La gestión integral de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se lleva a cabo con base en prácticas estructuradas de monitoreo y reporte. Como resultado, desde 2021, Hidrovias do Brasil viene obteniendo el Sello Oro del Programa Brasileño GHG Protocol – (máximo nivel de reconocimiento) por la publicación anual completa y transparente del inventario de emisiones.



Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)

GRI 305-1 | SASB TR-MT - 110a.1

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (tCO2 equivalente) ^{1, 2, 3}

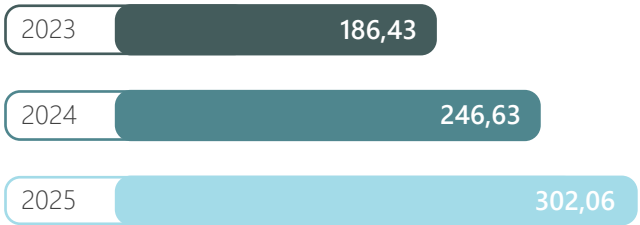
	2023	2024	2025
Generación de electricidad, calor o vapor	171,32	206,01	299,59
Procesamiento fisicoquímico	448,76	112,86	146,93
Transporte de materiales, productos, residuos, empleados y pasajeros	198.663,52	177.834,21	193.748,29
Emisiones fugitivas	1.590,96	1.923,76	625,43
Total de emisiones brutas de CO₂	200.874,56	180.076,84	194.820,24

¹ Los cálculos consideran los gases dióxido de carbono, metano, óxido nitroso e hidrofluorocarbonos. La Compañía adopta las directrices del GHG Protocol y de la ISO 14064, utiliza factores de emisión y potenciales de calentamiento global del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, por su sigla en inglés) y de la International Maritime Organization – IMO y aplica el control operativo como método de consolidación.

² El primer año de cálculo del inventario es 2022, con emisiones de Alcance 1 en el año base de 211.255,13 tCO₂e. No hay cambios significativos en las emisiones que justifiquen el recálculo del año base.

³ La operación de cabotaje no integra el inventario de emisiones de 2025, debido a su venta durante el año, por lo que dejó de formar parte del alcance organizacional de la Compañía.

Emisiones biogénicas de CO₂ (tCO₂ equivalente)



Superconvoyes

La operación de superconvoyes en el Corredor Norte es una de las principales palancas de eficiencia ambiental de Hidrovias do Brasil. Con una capacidad ampliada en comparación con los convoyes tradicionales, los superconvoyes permiten transportar volúmenes significativamente mayores de carga en un solo viaje, sin un aumento proporcional del consumo de combustible. El principal beneficio ambiental de esta operación es la reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1.

Más información en [Soluciones logísticas.](#)

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) GRI 305-2

Emisiones indirectas provenientes de la adquisición de energía (tCO₂ equivalente) ^{1, 2, 3, 4}



¹ El gas incluido en los cálculos fue el dióxido de carbono.
² Hidrovias do Brasil sigue las directrices del GHG Protocol y de la ISO 14064 para calcular sus emisiones de gases de efecto invernadero. Utiliza factores de emisión y potenciales de calentamiento global del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) y del Sistema Interconectado Nacional (SIN) para el consumo de energía.
³ La empresa adopta el control operacional como método de consolidación para el cálculo de las emisiones. El cálculo considera deducciones asociadas a la adquisición de energía renovable certificada.
⁴ El primer año de cálculo del inventario es 2022, con emisiones de Alcance 2 en el año base de 874,16 tCO₂e. No hay cambios significativos en las emisiones que justifiquen el recálculo del año base.

Reducción de las emisiones de GEI GRI 305-5

Reducciones de emisiones de GEI (tCO₂ equivalente)^{1 2}

	2023	2024	2025
Reducciones provenientes de emisiones directas (Alcance 1)	10.171,31	20.797,20	16.434,89
Reducciones provenientes de emisiones indirectas de la adquisición de energía (Alcance 2)	78,37	-257,66	1,42
Reducciones provenientes de otras emisiones indirectas (Alcance 3)	0	294.860,15	154.915,24

¹ El enfoque de consolidación utilizado para el cálculo de las emisiones es el control operativo. Los gases incluidos en el cálculo son: CO₂ – dióxido de carbono; CH₄ – metano; N₂O – óxido nitroso; HFCs – hidrofluorocarbonos. Para el cálculo, se siguen la metodología del GHG Protocol y la ISO 14064. Año base: 2022.
² La reducción de las emisiones de GEI en el año de reporte en el Alcance 1 se debe a mejoras en la eficiencia logística, con optimización de rutas, racionalización de maniobras y una mejor gestión del consumo de combustibles. En el Alcance 2, la reducción refleja la adquisición continua de energía eléctrica de fuentes renovables. En el Alcance 3, la reducción se debe a la revisión metodológica de la contabilización de las emisiones del transporte por carretera realizado por clientes, que dejaron de contabilizarse en el inventario, además de mejoras complementarias en la eficiencia logística.

Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) GRI 305-3

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (tCO₂ equivalente) ^{1, 2, 3, 4}

	2023	2024	2025 ⁵
Actividades relacionadas con la energía y los combustibles	30.553,70	26.342,95	33.467,89
Transporte y distribución aguas arriba	155,49	76,74	89,55
Residuos generados en las operaciones	1.594,56	773,81	865,67
Viajes por negocios	998,02	1.141,57	1.237,44
Activos arrendados	928,36	988,46	984,70
Transporte y distribución aguas abajo	0	872.733,32	-
Total	1.196.917,46 ³	902.056,85	36.645,25

¹ Los cálculos consideran los gases dióxido de carbono, metano, óxido nitroso e hidrofluorocarbonos. La Compañía adopta las directrices del GHG Protocol y de la ISO 14064, utiliza factores de emisión y potenciales de calentamiento global del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) y de la International Maritime Organization - IMO y aplica el control operativo como método de consolidación.
² El primer año de cálculo del inventario es 2022, con emisiones de Alcance 3 en el año base de 191.560,50 tCO₂e. No hay cambios significativos en las emisiones que justifiquen el recálculo del año base.
³ En 2024, las emisiones de Alcance 3 anteriormente clasificadas como “no clasificables” se reasignaron a “Transporte y distribución aguas abajo”, de conformidad con las directrices del Programa Brasileño GHG Protocol. Para 2023, es necesario considerar las emisiones no clasificables por un valor de 1.162.687,33 tCO₂e.
⁴ A partir de 2025, debido a una mejora metodológica y una corrección de clasificación, las emisiones del transporte por carretera de clientes se excluyeron de la categoría “aguas abajo” por no estar bajo el control de la Compañía, lo que evita la doble contabilización.
⁵ Hidrovias movilizó un mayor volumen de cargas en 2025 en comparación con 2024, tanto en terminales propios como de terceros (fertilizantes en Miritituba).

Emisiones biogénicas de CO₂ (tCO₂ equivalente)



Material particulado, ruidos y olores

GRI 413-1, GRI 413-2

Las emisiones de material particulado (PTS) asociadas a las operaciones de la Compañía provienen, principalmente, de la manipulación de graneles sólidos vegetales en las etapas de descarga, movimiento interno y transbordo en los terminales, así como de la circulación de vehículos en las áreas operativas. Adicionalmente, de forma indirecta, el transporte por carretera realizado por terceros para atender la cadena logística (bajo responsabilidad de los clientes) puede contribuir a la generación difusa de polvo y emisiones atmosféricas, especialmente en accesos no pavimentados utilizados eventualmente.

Con el objetivo de prevenir y mitigar estos impactos potenciales, Hidrovias do Brasil adopta un enfoque técnico basado en diagnósticos periódicos, realizados con el apoyo de consultorías especializadas y orientados a identificar las fuentes emisoras, evaluar las condiciones locales de dispersión y verificar continuamente la eficacia de los controles implementados.

A partir de estos estudios, la Compañía implementa soluciones estructurales y operativas compatibles

con la naturaleza de las operaciones, incluido el cerramiento de cintas transportadoras y puntos de transferencia, la instalación de sistemas de filtración y la aplicación de tecnologías de supresión de polvo. En los terminales del Corredor Norte y en el Terminal de Santos, la Compañía dimensiona estos sistemas de acuerdo con la capacidad operativa y las características ambientales locales, con el objetivo de contener las emisiones fugitivas y mantener la calidad del aire.

En el Terminal de Uso Privado (TUP), opera un sistema de pulverización de polímero durante la descarga de granos, con el objetivo de reducir la emisión de partículas en suspensión. La eventual expansión de esta tecnología a otras unidades se evalúa en el marco de la planificación corporativa de inversiones ambientales, considerando criterios técnicos, operativos y de priorización de riesgos.

El control de la calidad del aire contempla, además, el monitoreo periódico de humo negro en equipos propios y en los terminales de clasificación mediante metodologías reconocidas, como la escala de Ringelmann, lo que contribuye a la identificación

temprana de desviaciones operativas y al perfeccionamiento de las rutinas de mantenimiento.

En lo que respecta a los ruidos, la Compañía adopta prácticas preventivas basadas en el mantenimiento programado, las inspecciones regulares y, cuando corresponde, el cerramiento de fuentes emisoras, además de dar orientaciones operativas a conductores y operadores, especialmente en áreas sensibles y en períodos de mayor restricción, como el nocturno.

La gestión de olores se lleva a cabo de forma preventiva y proporcional al riesgo identificado. En las operaciones de movimiento de granos, especialmente soja, pueden generarse residuos provenientes del barrido operativo. Cuando se exponen a las condiciones ambientales durante períodos prolongados, estos residuos pueden ocasionar olores puntuales. Para evitar esta situación, Hidrovias mantiene rutinas regulares de limpieza, segregación y retiro oportuno de estos materiales, lo que garantiza condiciones adecuadas de higiene operativa y previene la aparición de olores desagradables.



Residuos y efluentes

GRI 3-3 residuos, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

La gestión de residuos y efluentes de Hidrovias do Brasil está estructurada para asegurar el cumplimiento regulatorio, la trazabilidad de los flujos y la reducción continua de los impactos ambientales asociados a las operaciones. La generación de residuos mantiene una relación directa con el nivel de actividad operativa y con el volumen de cargas movilizadas, y se monitorea sistemáticamente por tipo, clase y unidad operativa.

Los residuos generados en los procesos de recepción, manipulación, almacenamiento, despacho y transporte se identifican, se clasifican de acuerdo con la legislación vigente y se pesan a lo largo de todo el flujo de gestión. La Compañía prioriza la disposición ambientalmente adecuada, en línea con la Política Nacional de Residuos Sólidos (PNRS), con el objetivo de maximizar la recuperación de materiales mediante reciclaje, coprocesamiento, compostaje y otras soluciones sostenibles.

La trazabilidad se asegura mediante registros documentales obligatorios, como el Manifiesto de Transporte de Residuos (MTR) y los Certificados de Destinación Final (CDF), además de auditorías periódicas a los proveedores de servicios ambientales contratados.

El total de residuos destinados de forma sostenible fue de 1.715,06 toneladas, lo que equivale al 94,54% de los residuos generados por la Compañía que fueron desviados de vertederos.

Los indicadores de residuos se consolidan mensualmente y se analizan en el marco del Programa

de Excelencia Operativa, con la definición de metas específicas por unidad. Los resultados se presentan a la Dirección, lo que permite evaluar continuamente el desempeño y priorizar acciones de mejora.



Efluentes

La gestión de efluentes forma parte del programa de recursos hídricos de la Compañía y contempla el tratamiento adecuado, el monitoreo de la calidad y el control de la potabilidad del agua para consumo humano. En los terminales que operan Estaciones de Tratamiento de Efluentes (ETE), se realizan inspecciones diarias, análisis periódicos y mantenimiento preventivo de los sistemas. Cuando corresponde, empresas especializadas y debidamente autorizadas realizan el tratamiento.

Los talleres y las áreas de mantenimiento cuentan con sistemas de separación de agua y aceite, de conformidad con la legislación ambiental vigente, con análisis regulares para verificar su eficiencia. El monitoreo de aguas superficiales se lleva a cabo de acuerdo con los requisitos de las licencias ambientales, considerando puntos estratégicos y parámetros definidos por los organismos reguladores.

En las operaciones en Paraguay, la gestión de efluentes y residuos permanece concentrada en las embarcaciones y los talleres, con sistemas específicos para el almacenamiento segregado y el retiro por parte de empresas certificadas, lo que contribuye a prevenir la contaminación y proteger los cuerpos de agua.

Evolución en la gestión climática

GRI 3-3 Cambio climático y nuestra contribución, 2-18, 201-2

Hidrovias do Brasil recibió, en el ciclo 2024/2025, una calificación B en Cambio Climático y B- en Seguridad Hídrica, en una escala que va de A a D-, según la evaluación de CDP (Disclosure Insight Action), el único sistema independiente global de divulgación ambiental.



Cambio Climático (B / Management):
Indica que la empresa ya adopta medidas estructuradas y coordinadas para la mitigación de emisiones y la gestión climática.



Seguridad Hídrica (B- / Awareness):
Representa la etapa inicial de gestión y divulgación de información, con claras oportunidades de evolución.



Los resultados reflejan prácticas implementadas en la estrategia corporativa y en el modelo operativo del transporte por vías navegables, un modo que contribuye a la descarbonización de la logística en comparación con otros modos de transporte.



9

Gobernanza corporativa

- » Estructura de gobernanza
- » Nueva estructura accionaria
- » Integridad en el entorno de negocios
- » Gestión de riesgos
- » Relacionamiento con grupos de interés

Tema material
Ética y transparencia



Capital



**Social y
relacional**



Estructura de gobernanza

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15

La estructura de gobernanza está compuesta por el Consejo de Administración, el Comité de Auditoría y Riesgos, el Consejo Fiscal y la Dirección Ejecutiva, y cuenta además con el apoyo de áreas como Riesgos, Integridad, Auditoría Interna y Controles Internos. La interacción entre estas instancias asegura la alineación entre estrategia, gestión de riesgos, desempeño económico y compromisos socioambientales.

Los procesos de nominación y elección de administradores siguen una política específica y transparente, con criterios objetivos de cualificación técnica, experiencia profesional, independencia, diversidad de conocimientos, reputación, adhesión a los valores corporativos y evaluación de posibles conflictos de intereses, con el fin de asegurar una actuación diligente y la adecuada supervisión de la gestión. El presidente del máximo órgano de gobierno no ocupa un cargo ejecutivo en la organización.



Consejo de Administración

GRI 2-14, 2-18

El Consejo de Administración, como máximo órgano de gobierno, es responsable de definir las directrices estratégicas, aprobar políticas y supervisar la ejecución del plan de negocios, así como de dar seguimiento a los principales riesgos y oportunidades de la Compañía. Evalúa de forma integrada el desempeño económico, la sostenibilidad y la gobernanza, con el fin de asegurar la coherencia entre la estrategia, los impactos socioambientales y la generación de valor a largo plazo.

Corresponde también al Consejo supervisar la gestión de riesgos financieros, ambientales y sociales, incluidos los procesos de debida diligencia, los impactos ambientales, la huella de carbono, la gestión de residuos, la responsabilidad social y el bienestar de los colaboradores, así como incorporar las relaciones con los grupos de interés en la conducción de los negocios. La eficacia de estas prácticas se evalúa periódicamente para identificar brechas y oportunidades de mejora. Para ampliar los conocimientos sobre desarrollo sostenible en su máximo órgano de gobierno, la Compañía asegura el acceso a información actualizada mediante comunicaciones formales de la Dirección y contenidos sobre sostenibilidad en los canales internos y externos. [GRI 2-17](#)

El Consejo de Administración delega la responsabilidad por la gestión de los impactos de la organización al Comité Ejecutivo, compuesto por los directores de la Compañía. Este grupo ejecutivo tiene entre sus atribuciones desarrollar e implementar estrategias de sostenibilidad, monitorear el desempeño socioambiental, garantizar el cumplimiento regulatorio e integrar las directrices ESG en los procesos operativos.

Su composición cumple con los requisitos del Novo Mercado de B3, incluida la presencia de consejeros independientes. Los mandatos son de dos años, con posibilidad de reelección, y la composición se revisa periódicamente a la luz de las necesidades estratégicas de la Compañía.

El Consejo de Administración está compuesto por profesionales de amplia experiencia, con el 70% de los miembros en el grupo de edad de más de 50 años. En materia de diversidad de género, el órgano colegiado cerró el ejercicio 2025 con un 14,3% de representación femenina. [GRI 405-1](#)



Composición 2025

Marcos Marinho Lutz

Presidente

Rodrigo de Almeida Pizzinatto

Vicepresidente

Roberto Lucio Cerdeira Filho

Miembro

Marina Guimarães Moreira Mascarenhas

Miembro

Eduardo de Toledo

Miembro independiente

Julio Cesar de Toledo Piza Neto

Miembro independiente

José Maurício Pereira Coelho

Miembro independiente



Comité de Auditoría y Riesgos

El Comité de Auditoría y Riesgos actúa como órgano de asesoramiento del Consejo de Administración, con enfoque en la integridad de la información financiera, la efectividad de los controles internos, la gestión de riesgos y el cumplimiento regulatorio. El comité supervisa el trabajo de las auditorías interna e independiente, y monitorea temas relevantes de naturaleza económica, regulatoria y socioambiental.

Su actuación contribuye a la calidad de los estados financieros, la solidez del entorno de controles y la transparencia en la divulgación de información al mercado.

Composición

Eduardo de Toledo
Coordinador

Julio Cesar de Toledo Piza Neto
Miembro

José Maurício Pereira Coelho
Miembro

Dirección Ejecutiva

La Dirección Ejecutiva es responsable de la gestión operativa y de la implementación de las directrices aprobadas por el Consejo de Administración. Su actuación está orientada por metas de eficiencia, disciplina financiera, rentabilización de los activos y crecimiento sostenible. La composición de la Dirección se actualizó en consonancia con la nueva estructura accionaria y con el fortalecimiento del modelo de gobernanza.

La relación actualizada de directores estatutarios y sus atribuciones está disponible en el [sitio web de Relaciones con Inversionistas de Hidrovias do Brasil](#).

Composición

Décio de Sampaio Amaral
CEO

André Saleme Hachem
Director Financiero y de Relaciones con Inversionistas

Carlos Arruti
Director Jurídico y Regulatorio

Harro Ricardo Schlorke Burmann
Director de Operaciones



Obtenga más información sobre la Estructura de Gobernanza en el sitio web de **Relaciones con Inversionistas**.

Estatutos, políticas y reglamentos

El marco normativo de Hidrovias do Brasil establece directrices para la conducción ética, transparente y responsable de los negocios, y respalda la gobernanza corporativa y el sistema de controles internos. El compromiso con la conducta empresarial responsable se garantiza mediante el Código de Ética, las políticas de Sostenibilidad, Anticorrupción y Gestión de Riesgos, así como el Sistema de Gestión Integrada. Estas directrices, aprobadas por el Consejo de Administración y la Dirección Ejecutiva, están alineadas con instrumentos internacionales como el Pacto Global, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y las normas de la Organización Internacional del Trabajo. [GRI 2-23](#)

Para garantizar la excelencia operativa y la correcta aplicación de sus políticas, la Compañía utiliza la Academia Hidrovias, plataforma en línea que ofrece al 100% de los colaboradores cursos sobre el Sistema de Gestión Integrada, Anticorrupción, Compromiso Sostenible y Código de Ética. [GRI 2-24](#)



Los documentos están disponibles para consulta pública en el portal de [Relaciones con Inversionistas](#) de la Compañía.



La plataforma Academia Hidrovias ofrece cursos al 100% de los colaboradores



Nueva estructura accionaria

La estructura accionaria de Hidrovias do Brasil fue redefinida a lo largo de 2025 con la consolidación de una accionista controladora de referencia en el sector de infraestructura logística. Ultrapar, a través de Ultra Logística Ltda., pasó a tener el control accionario de la Compañía, lo que estableció una base accionaria más estable y alineada con una estrategia de largo plazo, con enfoque en la disciplina financiera, el fortalecimiento de la gobernanza y el crecimiento con rentabilidad.

El 8 de mayo de 2025, tras la homologación de un aumento de capital, Ultrapar pasó a poseer el 50,15% del capital social de Hidrovias do Brasil, lo que supuso la consolidación inicial del control accionario. El 22 de septiembre de 2025, la participación se amplió al 55,00% de las acciones ordinarias, mediante adquisiciones adicionales realizadas en el mercado. La definición del control aportó más previsibilidad a la estructura de capital y reforzó la capacidad de toma de decisiones estratégicas.



55%
DEL CAPITAL SOCIAL
de Hidrovias do Brasil
pasó a estar en manos
de Ultrapar, en 2025

Impactos estratégicos y alineación de la gestión

La nueva estructura accionaria marca el inicio de un nuevo ciclo para Hidrovias do Brasil, sustentado por una base de capital más sólida y por directrices estratégicas orientadas a la rentabilidad, la eficiencia operativa y el desapalancamiento financiero.

Como parte de este proceso, se llevó a cabo la sucesión de la Presidencia Ejecutiva, con el nombramiento de Décio de Sampaio Amaral, ejecutivo con experiencia en empresas del Grupo Ultra. La renovación de la alta dirección tuvo como objetivo alinear las prácticas de gestión, la cultura organizacional y los mecanismos de control con el modelo adoptado por la accionista controladora.

Ultrapar actúa como holding estratégica y apoya a Hidrovias en la implementación de su modelo de gobernanza, gestión de riesgos e incentivos, al tiempo que respeta la autonomía de los órganos estatutarios y el papel del Consejo de Administración.

Integridad en el ambiente de negocios

GRI 3-3 Ética y transparencia, 2-26, 406-1

El compromiso con la ética, la integridad y la gobernanza corporativa forma parte de la identidad y la estrategia de Hidrovias do Brasil. La Compañía no solo adopta las mejores prácticas y cumple con toda la legislación pertinente, sino que también busca influir positivamente en los socios comerciales, los sectores en los que están presentes las empresas del portafolio y el entorno empresarial en su conjunto.

Hidrovias cuenta con un Programa de Integridad, dividido en seis pilares (obtenga más información a continuación), que es gestionado por la Dirección Jurídica y Regulatoria, con el apoyo del área de Integridad. Periódicamente, la Dirección informa a los comités de Conducta y de Auditoría y Riesgos y al Consejo de Administración de Hidrovias do Brasil sobre las iniciativas del programa y sus resultados, garantizando la gobernanza y la independencia necesarias.

Pilares del Programa de Integridad

GRI 2-24, 2-26



Gobernanza:
Definición de roles y responsabilidades sobre la gestión del Programa de Integridad.



Gestión de terceros:
Monitoreo y evaluación de riesgos reputacionales relacionados con socios comerciales y acciones de concientización aplicables.



Directrices:
Elaboración, gestión y actualización de las políticas que sustentan el Programa de Integridad.



Monitoreo y control:
Monitoreo de riesgos críticos relacionados con el Programa de Integridad.



Comunicación y capacitación:
Realización de capacitaciones periódicas sobre las políticas y temas del Programa de Integridad.



Gestión del Canal de Ética.



La integridad es un pilar central del desempeño de Hidrovias do Brasil y orienta la conducción de los negocios en todas sus relaciones. En 2025, este compromiso se reforzó con la actualización, por parte del Consejo de Administración, del Código de Ética y de las políticas Anticorrupción y de Conflictos de Intereses y Transacciones con Partes Relacionadas, incorporando temas contemporáneos como el uso ético de la inteligencia artificial y la privacidad de datos. Para prevenir impactos negativos como infracciones al orden económico, se implementó la Política Corporativa de Competencia, que establece directrices estrictas sobre la relación con competidores y el tratamiento de información sensible.



Políticas actualizadas y capacitación de los equipos

GRI 2-23, 2-24

La Compañía adopta una política de tolerancia cero ante desvíos de conducta, prácticas ilícitas o conflictos de intereses, exigiendo el cumplimiento de las directrices éticas por parte de administradores, colaboradores, proveedores, socios comerciales y terceros. Estos principios se difunden mediante capacitaciones periódicas, comunicación continua e integración de los temas de integridad en los procesos de toma de decisiones.

Los profesionales reciben capacitaciones sobre las directrices de integridad de la Compañía de forma recurrente. Entre los aspectos destacados del primer trimestre de 2026, se incluyen la revisión del itinerario de capacitación obligatoria y la realización de nuevas capacitaciones sobre el Código de Ética y la Política Anticorrupción. Para 2026, se mantiene el compromiso con la capacitación del equipo y su involucramiento para fortalecer la cultura de integridad.

Empleados informados y capacitados GRI 205-2

Empleados informados y capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción, por región. 1,2,3

	2023		2024		2025	
	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Corporativo – SP						
Número total de miembros	185	185	203	203	206	206
Número informados/capacitados	185	145	203	172	195	173
Porcentaje (%)	100%	78,38%	100%	84,73%	94,66%	83,98%
Operación Norte						
Número total de miembros	827	827	834	834	801	801
Número informados/capacitados	827	745	834	776	606	746
Porcentaje (%)	100%	90,08%	100%	93,05%	75,66%	93,13%
Operación Sur						
Número total de miembros	528	528	509	509	572	572
Número informados/capacitados	528	440	509	458	572	512
Porcentaje (%)	100%	83,33%	100%	89,98%	100%	89,51%
Operación Santos						
Número total de miembros	205	205	234	234	196	196
Número informados/capacitados	205	157	234	165	181	151
Porcentaje (%)	100%	76,59%	100%	70,51%	92,35%	77,04%
Total						
Número total de miembros	1.745	1.745	1.780	1.780	1.775	1.775
Número informados/capacitados	1.745	1.487	1.780	1.571	1.554	1.582
Porcentaje (%)	100%	85,21%	100%	88,26%	87,55%	89,13%

¹ **Dinámica operativa:** las variaciones en el “Número total de miembros” entre 2023 y 2025 en regiones como Operación Norte y Santos se deben a movimientos naturales de la plantilla y ajustes en la estructura de soporte logístico.

² **Desempeño Sur:** la región Operativa Sur alcanzó el 100% de comunicación en 2025, lo que evidencia la eficacia de la difusión de las políticas revisadas en esta unidad específica.

³ **Ajuste metodológico:** a partir de 2025, el recuento de capacitaciones considera estrictamente solo las finalizaciones registradas hasta el 31/12/2025, lo que puede generar variaciones puntuales con respecto a ciclos de capacitación plurianuales anteriores.

Integridad en la cadena de valor

En el segundo semestre de 2025, se implementó el análisis reputacional del 100% de los proveedores y prestadores de servicios de Hidrovias. Antes de formalizar cualquier relación con socios comerciales, se realizan análisis reputacionales que incluyen consultas a diversas fuentes de datos públicos, como listas restrictivas nacionales e internacionales, por ejemplo, las listas de Trabajo Esclavo del Ministerio de Trabajo y Empleo (MTE) y de Embargos Ambientales del Instituto Brasileño del Medio Ambiente y de los Recursos Naturales Renovables (Ibama).

100%

DE LOS PROVEEDORES y prestadores de servicios de Hidrovias pasaron a contar con análisis reputacionales

Canal de Ética

GRI 2-16, 2-25, 2-26

A través del Canal de Ética, los colaboradores y demás grupos de interés pueden reportar eventuales incumplimientos de la legislación vigente y de las directrices previstas en el Código de Ética y demás políticas corporativas. Periódicamente, la Compañía divulga comunicados y promueve acciones de concientización sobre el funcionamiento del Canal de Ética y la garantía de confidencialidad y de ausencia de represalias para todos aquellos que recurren a él. También se refuerza la importancia de registrar denuncias debidamente fundamentadas, que proporcionen la información necesaria para la investigación y la corrección de los desvíos. En 2025, se registraron 162 denuncias y, hasta fin de año, el 94% del total ya había sido resuelto o considerado improcedente, mientras que el resto seguía en proceso de investigación.

Investigación de las denuncias

Una empresa independiente gestiona la herramienta, evalúa los posibles conflictos y remite los registros al equipo de Integridad para su investigación. La Comisión de Ética monitorea el avance de las acciones y comparte los casos pertinentes con el Consejo de Administración de Hidrovias do Brasil. Las denuncias ayudan a la Compañía a mejorar los procesos internos y los instrumentos de control, repercutiendo positivamente en la cultura de integridad.



Canales de acceso:



Link www.canalconfidencial.com.br/hbsa/



Teléfonos a continuación:

Argentina: 0800-666-0653

Brasil: 0800-377-8047

Paraguay: 009-800-542-0163

Uruguay 000-401-91168

WhatsApp +55 11 9 9490 0091

Funcionamiento: disponible las 24 horas, los siete días de la semana, en los idiomas portugués, inglés y español y con herramientas de accesibilidad.

Combate a la discriminación

GRI 2-23, 406-1

Como se reitera en el Código de Ética, no se tolera ningún tipo de discriminación por motivos de género, raza, grupo etario, orientación sexual, discapacidad, clase social, religión u otra forma de segregación y prejuicio. En 2025, el Canal de Ética recibió siete denuncias de este tipo, de las cuales tres fueron consideradas procedentes o parcialmente procedentes y dieron lugar a planes de acción. Las otras cuatro fueron consideradas improcedentes o fuera de alcance por insuficiencia de datos.



Gestión de riesgos

GRI 2-12, 2-13, 201-2, 308-1, 414-1

El proceso es coordinado por la Dirección Jurídica y Regulatoria y sigue las directrices definidas en la Política Corporativa de Gestión de Riesgos, cuya nueva versión fue aprobada en 2025 por el Consejo de Administración. La actualización simplificó las etapas de gestión, amplió la cobertura de los riesgos monitoreados e incorporó el nuevo modelo de gobernanza en los negocios.



Estas revisiones hacen que la gestión de riesgos sea más eficaz y fortalecen la resiliencia de la Compañía ante desafíos y amenazas emergentes. Entre los riesgos emergentes identificados, se destacan:

- » Riesgos de ciberseguridad e inteligencia artificial: el avance de las tecnologías digitales y de la IA aumenta la eficiencia y la innovación, pero también conlleva riesgos relacionados con ciberataques, filtración de datos, manipulación de sistemas y uso malicioso.
- » Riesgos macroeconómicos y geopolíticos: las crisis económicas y los conflictos entre países aumentan la volatilidad de los mercados, afectan las cadenas de suministro, incrementan los costos y reducen la confianza de los inversionistas. Estos factores pueden comprometer las metas estratégicas y financieras, además de restringir el crédito y aumentar la morosidad.

Los riesgos mapeados se distribuyen en cinco familias (véase el cuadro a continuación) y se posicionan en una matriz, según su impacto potencial en caso de materializarse y el nivel de vulnerabilidad de la Compañía (cuán preparada está para evitar su materialización). La matriz se revisa anualmente y orienta los planes de acción para mitigar o eliminar los riesgos.

Clasificación de riesgos



Estratégicos: factores externos políticos y regulatorios; desempeño de la competencia; nuevos entrantes; cambios en el comportamiento de consumo; relaciones con clientes; sostenibilidad, incluidos los impactos socioambientales, los cambios climáticos y la transición energética; decisiones de inversión; procesos de atracción, retención y sucesión de talentos, entre otros.



Operativos: procedimientos de seguridad, ambientales y de calidad; suministros; dependencia de proveedores; y logística e infraestructura.



Financieros: nivel de apalancamiento y endeudamiento; flujo de caja; aspectos contables y elaboración de los estados financieros; y riesgos de crédito, liquidez y mercado.



Integridad: incumplimiento de leyes y regulaciones, del Código de Ética y de las políticas corporativas; cumplimiento regulatorio; gestión de terceros; y desvíos de conducta de colaboradores, socios, accionistas, socios comerciales, representantes externos, proveedores y prestadores de servicios.



Tecnológicos: seguridad de la información; disponibilidad de sistemas e infraestructura; gestión de datos; y uso de nuevas tecnologías.

Controles Internos

Con la entrada de Ultrapar en el capital de Hidrovias do Brasil, el área de Controles Internos fue reestructurada en 2025, con la implementación de un programa orientado al fortalecimiento del entorno de control de la Compañía. El programa incluyó la adopción de un nuevo modelo de gestión y evaluación de procesos, con enfoque en la confiabilidad de la información financiera, el cumplimiento regulatorio y la mitigación de los principales riesgos del negocio, de acuerdo con las directrices del Grupo y los principios de la Ley Sarbanes-Oxley (SOx).

Auditoría Interna

La Auditoría Interna actúa en la evaluación de los principales procesos de la Compañía, verificando el cumplimiento de las directrices corporativas y la gestión de los riesgos del negocio. Los trabajos se planifican con base en riesgos y sus resultados se reportan a la Dirección y al Comité de Auditoría y Riesgos, contribuyendo al fortalecimiento de la gobernanza y a la mejora continua de los procesos.





Relación con grupos de interés

GRI 2-28, 2-29

La relación con grupos de interés es un componente estructurante de la gobernanza de Hidrovias do Brasil y abarca la gestión activa de diferentes partes interesadas, incluidos el gobierno, los organismos reguladores, las asociaciones sectoriales, las empresas y demás públicos estratégicos. Esta actuación tiene como objetivo defender los intereses estratégicos de la Compañía, anticipar y mitigar riesgos regulatorios, influir en la agenda de políticas públicas y fortalecer su modelo de negocios.

El diálogo continuo y calificado con estos públicos también contribuye a la identificación de riesgos y oportunidades operacionales, regulatorios, socioambientales y reputacionales, respaldando la toma de decisiones y la alineación con las directrices de largo plazo.

La Compañía cuenta con un equipo dedicado a la relación, responsable de conducir esta interlocución de forma coordinada y transparente, de conformidad con los principios éticos, las políticas corporativas y las directrices de integridad.

Actuación institucional

La participación activa en foros y entidades del sector permite el seguimiento continuo de tendencias regulatorias, operacionales y ambientales, reduciendo las asimetrías de información y apoyando la toma de decisiones. La actuación institucional también contribuye a la construcción de soluciones estructurales para riesgos críticos del negocio, como la navegabilidad, la seguridad operativa y la estabilidad regulatoria.

En este contexto, la Compañía participa en entidades como Abani, ABTP, ATP, MoveInfra, Sopesp y CAFyM, que funcionan como espacios de diálogo técnico, articulación institucional y difusión de buenas prácticas, con impactos directos en la gestión de riesgos estratégicos y operativos.



El diálogo continuo contribuye a la identificación de riesgos y oportunidades

Poder público y ambiente regulatorio

GRI 3-3 Ética y transparencia, 2-16, 2-25, 2-29, 206-1

La Compañía mantiene un diálogo permanente con organismos reguladores y gestores públicos en los ámbitos local, estatal y federal como parte de su estrategia de mitigación de riesgos regulatorios e institucionales, conduciendo estas interacciones con transparencia, integridad y estricta observancia de las normas legales.

En el período del informe, no hubo acciones judiciales pendientes ni concluidas relacionadas con competencia desleal, prácticas anticompetitivas o monopolio, lo que refleja el cumplimiento de la Compañía con el marco regulatorio y su compromiso con un ambiente competitivo ético, transparente y equilibrado en el sector hidroviario. [GRI 206-1](#)



Canales de diálogo

La interacción con grupos de interés se lleva a cabo a través de canales formales y continuos, como reuniones institucionales, foros sectoriales, consultas públicas, Canal de Ética, informes corporativos y otros instrumentos de comunicación, complementados con la realización de eventos e iniciativas de involucramiento de públicos

estratégicos, como clientes, inversionistas y socios. Estos espacios promueven el diálogo calificado, la alineación de expectativas y el fortalecimiento de la relación institucional.

 [Obtenga más información sobre comunicados y capacitaciones en el Cuaderno de indicadores.](#)

10

Cuaderno de indicadores

- » Complemento GRI
- » Índice de contenidos GRI
- » Índice de contenido SASB
- » Créditos



Presentación

GRI 2-2 - Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Se incluyen todas las entidades bajo control o participación, incluidas las *joint ventures*, como Baden S.A, Limday S.A, Obrinel S.A, y subsidiarias como Hidrovias do Brasil - Vila do Conde S.A, Hidrovias do Brasil - Administração Portuária de Santos S.A, Hidrovias del Sur S.A, Baloto S.A, Girocantex S.A, Hidrovias del Paraguay S.A, Pricolpar S.A, Cikesol S.A, Resflir S.A, Hidrovias International Finance S.à.r.l, e Hidrovias South America BV.

En el ejercicio de 2025, la Compañía optimizó su portafolio mediante la venta de su operación de cabotaje a Companhia de Navegação Norsul, transacción anunciada en febrero y concluida en noviembre. Adicionalmente, los accionistas aprobaron la incorporación de la subsidiaria integral Hidrovias do Brasil - Holding Norte S.A., efectuada en mayo de 2025 sin aumento de capital, manteniendo la consistencia de los datos consolidados a lo largo del informe.

GRI 2-28 - Afiliación a asociaciones

Hidrovias do Brasil integra **MoveInfra**, que reúne a grandes empresas de infraestructura de Brasil, **AMPORT** (Asociación de Terminales Portuarias y Estaciones de Transbordo de Cargas de la Cuenca Amazónica) y **ATP** (Asociación de Terminales Privadas). También participa en las discusiones que involucran a **ABANI** (Asociación Brasileña para el Desarrollo de la Navegación Interior) y **ABTP** (Asociación Brasileña de Terminales Portuarias). Es signataria del **Pacto Global de las Naciones Unidas**, reforzando su compromiso con los derechos humanos, las relaciones laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción. En el ámbito internacional, integra el **CAFYM** (Centro de Armadores Fluviales y Marítimos del Paraguay) y participó en **Cubo Itaú**, *hub* de innovación orientado al desarrollo de *startups* y nuevas soluciones empresariales.

Estrategia responsable

GRI 201-2 - Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

En 2025, Hidrovias do Brasil mejoró su gestión climática al revisar cualitativamente sus riesgos corporativos, dividiéndolos en factores físicos y de transición. Los riesgos físicos, como inundaciones, sequías extremas y eventos severos, impactan directamente en la navegabilidad y la integridad de la infraestructura, generando posibles aumentos en los costos operacionales, necesidad de nuevas inversiones en Capex y pérdidas de ingresos por la reducción del volumen transportado. Por su parte, los riesgos de transición incluyen el aumento de los precios de los combustibles fósiles, posibles impuestos al carbono y exigencias del mercado en materia de sostenibilidad, lo que puede elevar los costos de cumplimiento y desvalorizar activos no adaptados. Para gestionar este escenario y aprovechar oportunidades en el transporte sostenible, la Compañía invierte en tecnologías de bajas emisiones, eficiencia de la flota, energía renovable y personal especializado. Actualmente, la empresa planifica la valoración financiera de estos impactos para alinearse con las normas globales IFRS S1 y S2, integrando definitivamente el clima en su estrategia financiera corporativa.



Desarrollo humano

GRI 2-19 - Políticas de remuneración, GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración

La política de remuneración de la Compañía se centra en la alineación de intereses entre los miembros de la alta administración, incluidos el Consejo, la Dirección y los comités, y los objetivos estratégicos de la organización, guiándose por las mejores prácticas de mercado. Esta alineación se sustenta en un proceso estructurado y supervisado por el órgano de gobernanza, que establece una filosofía de remuneración basada en análisis de mercado, paquetes específicos y evaluaciones de desempeño sujetas a revisiones periódicas. Para garantizar la competitividad y la transparencia, la metodología cuenta con el apoyo de consultores externos especializados e integra la visión de los grupos de interés y accionistas, cuyas opiniones se formalizan mediante diálogos continuos y votaciones en la Asamblea General Ordinaria.

	Descripción de la política de remuneración
Remuneración fija y variable	La remuneración anual (fija y variable) es definida por el Consejo y revisada anualmente según estándares de mercado, con base en estudios bienales y límites legales.
Bonos de atracción o pagos de incentivos para la contratación	Se aplica para la contratación de talentos estratégicos, mediante cláusula contractual de permanencia mínima.
Pagos por rescisión	Los pagos siguen estrictamente las legislaciones locales y los convenios colectivos de cada unidad.
Devolución de bonos e incentivos (clawback)	La restitución de valores se realiza exclusivamente en casos de incumplimiento de acuerdos de permanencia vinculados a bonos extraordinarios.
Beneficios de jubilación	N/A

GRI 2-21 - Ratio de compensación total anual

En 2025, la proporción entre la remuneración total anual del individuo mejor remunerado y la remuneración total anual mediana de los demás empleados fue del 33,12%. En el período, el aumento porcentual de la remuneración del individuo mejor remunerado fue del 33,07%, mientras que el aumento porcentual mediano de los demás colaboradores fue del 13,41%, lo que resultó en una proporción de aumento del 2,47%. El cálculo abarca salario base, 13.º salario (aguinaldo), gratificación de vacaciones, beneficios e incentivos de corto (ICP/PPR) y largo plazo (ILP).

Los resultados reflejan cambios en la estructura de la alta administración, como la sustitución del director-presidente, y variaciones en componentes variables y de largo plazo. El aumento mediano de la base de colaboradores se debe a reajustes salariales y convenios colectivos. Cabe destacar que, en línea con las recomendaciones del Estándar GRI, la Compañía mejoró su metodología en 2025, pasando a utilizar la mediana para el cálculo de la remuneración y de sus aumentos porcentuales, en sustitución del promedio anual utilizado en ciclos anteriores.

GRI 2-30 - Convenios de negociación colectiva

El porcentaje de la fuerza laboral cubierto por acuerdos de negociación colectiva fue del 67,75% en 2025, frente al 71,40% en 2024. La totalidad de los empleados vinculados a entidades jurídicas brasileñas (100%) está cubierta por acuerdos o convenios colectivos. Para los colaboradores asignados a operaciones internacionales, específicamente en Paraguay y Uruguay, las condiciones de trabajo y los términos de empleo se rigen por las legislaciones locales vigentes.



GRI 401-1 - Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

	Número total de nuevas contrataciones ¹			Tasa de nuevas contrataciones		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Por grupo de edad						
Menores de 30 años	156	174	242	35,14	36,40	46,45
Entre 30 y 50 años	216	207	201	19,80	18,11	18,75
Más de 50 años	23	25	44	16,08	15,72	33,59
Por género						
Hombres	316	309	359	23,18	21,33	25,86
Mujeres	79	97	128	25,08	29,31	37,54
Por región						
Corporativo – SP	47	66	91	25,00	32,51	45,27
Operación Norte ²	171	135	204	20,85	16,19	26,46
Operación Sur	132	124	160	27,50	24,36	28,78
Operación Santos	45	81	8	23,68	34,62	4,08
Total	395	406	487 ²	23,54	22,81	28,25 ²

¹ Se contabilizaron únicamente los colaboradores con régimen de trabajo permanente.

² Para preservar la comparabilidad con los años anteriores, tras la venta de la operación de cabotaje concluida en 2025, los movimientos registrados en esta operación a lo largo del año, correspondientes a 24 contrataciones y 19 desvinculaciones, se incorporaron a la Operación Norte, ya que la operación de cabotaje no contaba con empleados en la base de diciembre de 2025.

	Número total de desvinculaciones ¹			Tasa de rotación (turnover) ²		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Por grupo de edad						
Menores de 30 años	70	80	98	25,45	26,57	32,63
Entre 30 y 50 años	174	229	289	17,87	19,07	22,85
Más de 50 años	27	37	52	17,48	19,50	36,64
Por género						
Hombres	213	264	328	19,41	19,77	24,84
Mujeres	58	82	111	21,75	27,04	35,04
Por región						
Corporativo – SP	32	52	99	21,01	29,06	47,26
Operación Norte ³	120	140	171	17,74	16,49	27,11
Operación Sur	91	119	104	23,23	23,87	23,74
Operación Santos	28	35	46	19,21	24,79	13,78
Total	271	346	439	19,85	21,12	26,86%

¹ Se contabilizaron únicamente los colaboradores con régimen de trabajo permanente.

² Metodología de cálculo: $(\text{Contratados} + \text{desvinculados}/2)/\text{headcount total}$

³ Para preservar la comparabilidad con los años anteriores, tras la venta de la operación de cabotaje concluida en 2025, los movimientos registrados en esta operación a lo largo del año, correspondientes a 24 contrataciones y 19 desvinculaciones, se incorporaron a la Operación Norte, ya que la operación de cabotaje no contaba con empleados en la base de diciembre de 2025.

GRI 401-2- Prestaciones para los empleados

Hidrovias do Brasil ofrece un paquete de beneficios que abarca al 100% de los empleados contratados directamente por la Compañía, tanto a tiempo completo (permanentes) como por tiempo determinado (contratados directamente bajo el régimen de la CLT): asistencia médica y odontológica, seguro de vida, ayuda por discapacidad, cobertura por invalidez, plan de pensiones complementario, plan de adquisición de acciones (según criterios de elegibilidad), ayuda para comidas y/o alimentación. Para los trabajadores temporales contratados a través de empresas tercerizadas (mano de obra externa), los beneficios se ajustan a los requisitos legales y convenios colectivos de cada categoría y localidad. Los empleados a tiempo parcial o aprendices reciben los beneficios previstos por ley, respetando la proporcionalidad de la jornada y las especificidades contractuales.

GRI 401-3 – Permiso parental

Licencia por maternidad / paternidad ¹			
	2023	2024	2025 ²
Empleados que tuvieron derecho a tomar la licencia			
Hombres	962	1.449	1.383
Mujeres	254	331	341
Empleados que tomaron el permiso			
Hombres	26	48	40
Mujeres	16	17	12
Empleados que regresaron al trabajo, durante el período del informe, tras finalizar la licencia			
Hombres	25	48	42
Mujeres	8	15	15
Empleados que regresaron al trabajo después de la licencia y continuaron empleados 12 meses después de su regreso al trabajo			
Hombres	19	24	27
Mujeres	5	10	2
Tasa de retorno			
Hombres	96	100	100
Mujeres	50	88	100
Tasa de retención			
Hombres	76	100	73
Mujeres	62	100	33

¹ Este indicador no contabiliza aprendices, pasantes ni al Consejo de Administración, de acuerdo con el indicador GRI 2-7.

GRI 403-2 - Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | SASB TR-MT-320a.1 - Tasa de incidentes con baja laboral (TIR)

La identificación de peligros se realiza mediante inspecciones, análisis de riesgos de las tareas y simulaciones. La Compañía garantiza que todos los incidentes sean investigados para identificar sus causas raíz, asegurando que las prácticas de seguridad cumplan con las normas legales y las normas reglamentarias aplicables al sector. En 2025, la tasa de incidentes con baja laboral fue del 1,92%.

GRI 403-5 – Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Los programas de capacitación abarcan al 100% de la fuerza laboral, incluidos colaboradores directos, temporales y tercerizados. La estrategia de capacitación combina capacitaciones obligatorias y generales (como integración, ergonomía, primeros auxilios y uso de EPPs) con una matriz de capacitación específica por función, que orienta las formaciones técnicas según los riesgos y responsabilidades de cada área. Esta estructura personalizada garantiza que temas críticos, como trabajo en altura, espacios confinados y manipulación de sustancias peligrosas, se aborden de manera que se garantice la preparación para emergencias y la prevención eficaz de enfermedades ocupacionales en todos los frentes de operación de la Compañía.

SASB TR-MT-540a.1 - Número de accidentes marítimos; porcentaje clasificado como “muy grave”

En 2025, Hidrovias do Brasil registró cero accidentes marítimos conforme a las directrices de la Resolución MSC.255(84) de la International Maritime Organization. Hasta octubre de 2025, la Compañía operó frentes de cabotaje y navegaciones Norte y Sur, de las cuales solo el cabotaje integraba el alcance del reporte por operar en área marítima, mientras que las demás son exclusivamente fluviales en aguas interiores. Durante el período de actividad de la operación de cabotaje, no se produjeron eventos clasificados como accidentes marítimos o accidentes marítimos muy graves.



GRI 403-6 - Promoción de la salud de los trabajadores

Hidroviás do Brasil promueve la salud integral de sus colaboradores y dependientes, con enfoque en la prevención y el apoyo continuo al bienestar físico y mental. La Compañía ofrece planes de asistencia médica complementaria, servicios de telemedicina y asistencia psicológica. Se realizan campañas específicas de promoción de la salud, incluidos programas de vacunación, control de peso e iniciativas de concientización sobre salud mental. De conformidad con la Ley General de Protección de Datos Personales (LGPD) y las directrices éticas, la Compañía garantiza la total privacidad y confidencialidad de la información de salud. Las acciones de promoción de la salud abarcan todas las unidades operacionales en Brasil, Paraguay y Uruguay.

GRI 403-8 - Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Hidroviás do Brasil garantiza que el 100% de sus colaboradores y trabajadores tercerizados, cuyas actividades y lugares de trabajo son controlados por la organización, estén cubiertos por su Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST). El sistema está estructurado para garantizar el cumplimiento de las Normas Reglamentarias (NR) y la integridad de todos los involucrados en las operaciones. La Compañía adopta diferentes niveles de verificación para garantizar la eficacia de sus controles: auditoría interna y certificación externa (ISO 45001).

GRI 403-9 - Lesiones por accidente laboral

En 2025, Hidroviás do Brasil registró cero muertes y cero accidentes con consecuencias graves tanto para empleados como para trabajadores tercerizados, lo que refleja la eficacia de su gestión de riesgos. Con un total de 7,28 millones de horas trabajadas en el período, la Compañía presentó un índice de accidentes de notificación obligatoria de 2,74 para empleados directos (14 casos), mientras que el índice para terceros fue cero. Los casos registrados entre los colaboradores propios incluyeron caídas, lesiones musculoesqueléticas, traumatismos y accidentes en altura, todos ellos peligros previamente mapeados y mitigados. La seguridad se gestiona como un valor organizacional permanente, con un monitoreo que abarca al 100% de los trabajadores propios y tercerizados, basado en las NR y los convenios de la OIT (Organización Internacional del Trabajo).

GRI 403-10 - Las dolencias y enfermedades laborales

En el ejercicio de 2025, no se registraron muertes resultantes de enfermedades profesionales entre colaboradores propios ni trabajadores tercerizados cuyas actividades son controladas por la organización. La Compañía mantiene el enfoque en la gestión preventiva para mitigar la aparición de afecciones de salud relacionadas con el trabajo, como lesiones por esfuerzos repetitivos y pérdidas auditivas.

GRI 404-2 - Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición

Hidroviás do Brasil implementa programas de perfeccionamiento de competencias para sus empleados mediante cursos y capacitaciones internas orientados a técnicas para operaciones propias, cumplimiento y ética, seguridad en el trabajo, tecnología y herramientas internas. La Compañía ofrece apoyo financiero para capacitaciones externas, que abarca cursos de idiomas, posgrados y cursos externos de libre elección del empleado. En cuanto a la asistencia para la transición de carrera, no se ofrecen programas de asistencia específicos para empleados que se jubilan.



GRI 405-2 - Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

En el ejercicio de 2025, la Compañía registró avances en la proporción salarial de los cargos técnicos y administrativos, especialmente en los niveles de especialistas; coordinadores; consultores y analistas, en los que la remuneración femenina superó el promedio de la masculina, manteniendo la tendencia observada en años anteriores. Las variaciones en los niveles operacionales y de tripulación se monitorean continuamente y reflejan factores como la senioridad y la antigüedad en sectores históricamente con mayor presencia masculina. Para el nivel de Superintendencia, la ausencia de índice en 2025 se debe a la inexistencia de una base comparativa entre géneros en esta categoría específica durante el período.

Ratio entre el salario base y la remuneración recibidos por las mujeres y los recibidos por los hombres – por categoría funcional ^{1,2}

	2023		2024		2025 ³	
	Salario base	Remuneración	Salario base	Remuneración	Salario base	Remuneración
Alta gobernanza ⁴	0,90	0,86	0,84	0,96	0,85	0,85
Superintendencia	0,93	0,93	0,97	1,01	0,00	0,00
Gerencia	0,92	0,91	0,88	0,85	0,93	0,92
Especialistas Coordinación Consultores	1,09	1,09	0,93	0,92	1,09	1,09
Analistas	1,01	1,04	0,99	1,00	1,03	1,05
Asistentes Técnicos Auxiliares	0,80	0,82	1,01	0,99	0,72	0,72
Operación	0,87	0,88	0,93	0,90	0,87	0,84
Tripulación	0,62	0,68	0,57	0,66	0,85	0,85

¹ Para el cálculo del indicador, la empresa incluye todas sus unidades operacionales.
² Los valores se basan en el promedio de salario y remuneración por nivel y género. Para componer la remuneración total, se consideraron el salario base, target del ICP (PPR), gratificación de vacaciones, aguinaldo y beneficios.
³ Los salarios de los colaboradores de Paraguay y Uruguay se convirtieron a reales, utilizando los tipos de cambio de 0,00079 (PY) y 0,14 (UY) para el año 2025.
⁴ Alta gobernanza no considera la posición de CEO por no existir una base comparativa directa.

Gobernanza corporativa

GRI 205-2 - Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Miembros de la gobernanza comunicados y capacitados sobre políticas y procedimientos de combate a la corrupción, por región

	2023		2024		2025	
	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Corporativo – SP						
Número total de miembros en el año	10	10	7	7	10	10
Número total de miembros comunicados/capacitados	10	10	7	7	10	6
Porcentaje (%)	100	100	100	100	100	60
Operación Norte						
Número total de miembros en el año	1	1	1	1	1	1
Número total de miembros comunicados/capacitados	1	1	1	0	1	1
Porcentaje (%)	100	100	100	0	100	100
Operación Sur						
Número total de miembros en el año	1	1	1	1	3	3
Número total de miembros comunicados/capacitados	1	1	1	1	2	0
Porcentaje (%)	100	100	100	100	66,7	0
Operación Santos						
Número total de miembros en el año	1	1	1	1	0	0
Número total de miembros comunicados/capacitados	1	1	1	1	0	0
Porcentaje (%)	100	100	100	100	0	0
Total						
Número total de miembros en el año	13	13	10	10	14	14
Número total de miembros comunicados/capacitados	13	13	10	9	13	7
Porcentaje Total (%)	100	100	100	90	92,9	50

¹ Alcance de la gobernanza: incluye miembros del Consejo de Administración y de comités de asesoramiento.

² Comunicación prioritaria: a pesar de la reducción en el porcentaje de capacitaciones formales concluidas por algunos miembros en 2025, el 100% de la gobernanza en el Corporativo y Operacional Norte recibió comunicación sobre las actualizaciones del Código de Ética y la Política Anticorrupción.

³ Compromiso de la alta dirección: los miembros de la gobernanza participaron activamente en los debates y la aprobación de las nuevas políticas en agosto de 2025, y la comunicación se formalizó inmediatamente después de dicho acto.

Empleados comunicados y capacitados por categoría funcional.

	2023		2024		2025	
	Comu- -nicados	Capacitados	Comu- -nicados	Capacitados	Comu- -nicados	Capacitados
Alta gob. y Superint. ¹						
N.º total de emp.	5	5	7	7	20	20
N.º com./capac.	5	5	7	7	19	13
Porcentaje (%)	100%	100%	100%	100%	95,00%	65,00%
Gerencia						
N.º total de emp.	44	44	49	49	42	42
N.º com./capac.	44	39	49	41	40	29
Porcentaje (%)	100%	88,64%	100%	83,67%	95,24%	69,05%
Especialistas/Coordinación						
N.º total de emp.	179	179	188	188	180	180
N.º com./capac.	179	166	188	181	178	170
Porcentaje (%)	100%	92,74%	100%	96,28%	98,89%	94,44%
Analistas						
N.º total de emp.	257	257	267	267	244	244
N.º com./capac.	257	219	267	251	236	227
Porcentaje (%)	100%	85,21%	100%	94,01%	96,72%	93,03%

	2023		2024		2025	
	Comu- -nicados	Capacitados	Comu- -nicados	Capacitados	Comu- -nicados	Capacitados
Asist./ Téc./ Aux.						
N.º total de emp.	183	183	191	191	207	207
N.º com./capac.	183	164	191	171	183	191
Porcentaje (%)	100%	89,62%	100%	89,53%	88,41%	92,27%
Operación						
N.º total de emp.	381	381	401	401	445	445
N.º com./capac.	381	309	401	321	415	383
Porcentaje (%)	100%	81,10%	100%	80,05%	93,26%	86,07%
Tripulación						
N.º total de emp.	696	696	667	667	637	637
N.º com./capac.	696	585	667	599	483	569
Porcentaje (%)	100%	84,05%	100%	89,81%	75,82%	89,32%
Total						
N.º total de emp.	1.745	1.745	1.780	1.780	1.775	1.775
N.º com./capac.	1.745	1.487	1.780	1.580	1.554	1.582
Porcentaje (%)	100%	85,21%	100%	88,76%	87,55%	89,13%

¹ **Consolidación del nivel de liderazgo:** en 2025, los datos de las categorías “Alta gobernanza” (según se detalla en el texto) y “Superintendencia” se consolidaron en esta línea para permitir la comparabilidad directa con el histórico de 2023 y 2024.

² **Base de cálculo:** el número total de empleados al 31/12/2025 incluye colaboradores CLT, aprendices y pasantes activos.

³ **Variación en la tripulación:** el porcentaje de comunicación de la categoría “Tripulación” en 2025 (75,82%) refleja el desafío logístico de alcance durante el período de transición y reestructuración del Programa de Integridad, iniciado al final del ejercicio.

GRI 207-1 - Enfoque fiscal

Hidrovias do Brasil posee una estrategia fiscal no pública, cuyo análisis y aprobación corresponden al Consejo de Administración con periodicidad anual. El compromiso con el cumplimiento regulatorio está integrado a esta estrategia por medio de las directrices del Código de Ética y del Código de Conducta de la Compañía. El enfoque tributario está vinculado a las estrategias de negocios y de desarrollo sostenible mediante el análisis del impacto financiero, la evaluación de oportunidades y riesgos, y el mantenimiento de informes financieros transparentes, disponibles en la [Central de Resultados de Relaciones con Inversionistas](#).

GRI 207-2 - Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

El cumplimiento de la estrategia fiscal de Hidrovias do Brasil está asegurado por el Consejo de Administración y la Dirección Ejecutiva, y se integra a los negocios mediante la participación de la alta dirección y la evaluación de riesgos fiscales. La identificación de estos riesgos considera la estructura organizacional, la legislación vigente, las implicaciones internacionales y el análisis de transacciones, con una gestión realizada mediante sistemas de monitoreo y el apoyo de consultoría profesional.

Para alinear la gobernanza con las prácticas de control, la Compañía adopta el monitoreo continuo, la evaluación de riesgos y la asignación clara de responsabilidades. Las preocupaciones sobre conducta e integridad fiscal pueden comunicarse a través de canales como la línea directa de ética, la defensoría, la Política de Puertas Abiertas y el Comité de Ética, además de auditorías independientes. La verificación de los reportes fiscales se realiza mediante revisiones periódicas, análisis de documentación, consultoría especializada y cumplimiento de la normativa vigente.

GRI 207-3 - Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal

Hidrovias do Brasil integra las cuestiones fiscales y tributarias en su relación con grupos de interés, relacionándose con las autoridades fiscales mediante diálogos constructivos, estricto cumplimiento de la normativa y monitoreo continuo de los cambios en la legislación. Sus acciones de *advocacy* en políticas públicas incluyen la defensa de mejoras en la legislación tributaria, la participación en grupos de interés y asociaciones sectoriales, y la interlocución sobre beneficios fiscales destinados a inversiones sostenibles.

Para evaluar las preocupaciones de las partes interesadas, la Compañía utiliza encuestas específicas, además de auditorías y evaluaciones independientes. Los *feedbacks* y las demandas que se reciben a través del área de Relaciones con Inversionistas (RI) son analizados técnicamente y respondidos formalmente, y pueden incluir reuniones directas si es necesario. Este proceso de escucha influye en el enfoque fiscal de la organización, lo que da lugar a ajustes en la estrategia fiscal y al fortalecimiento del compromiso con prácticas responsables.



GRI 207-4 - Presentación de informes país por país

Detalle para cada una de las jurisdicciones fiscales en las que las entidades incluidas en los estados financieros consolidados auditados de la organización, o en la información financiera registrada en un registro público, se consideran residentes a efectos fiscales del ejercicio de 2025.

Jurisdicción fiscal	Entidades	Actividades principales	Número de empleados	Ingresos por ventas (R\$)	Ingresos intragrupo (R\$)	Utilidades antes de impuestos (R\$)	Bienes tangibles (R\$)	IRPJ pagado según el régimen de caja (R\$)	IRPJ sobre utilidades/pérdidas (R\$)
Brasil ¹	Hidroviás do Brasil, Hidroviás do Brasil - Vila do Conde, Hidroviás do Brasil Adm., Portuaria Santos	Prestación de servicios, gestión de operaciones y logística, holding de instituciones no financieras	1.196 ¹	1.456.155.064,23	0,00	448.701.317,08	3.714.171.812,25	13.168.015,52	123.962.970,89 ¹
Uruguay ²	Hidroviás Del Sur S.A., Cikelsol S.A., Girocantex S.A., Baloto S.A., Resflir S.A	Prestación de servicios, holding de instituciones no financieras, servicios de alquiler (fletamento)	1 ²	964.168.248,81	105.681.620,89	521.125.373,59	1.537.820.348,73	4.987.398,51	4.987.398,51 ²
Paraguay ³	Hidroviás Del Paraguay, Pricolpar, Girocantex, Hidroviás Navegación Fluv	Prestación de servicios y servicios de alquiler (fletamento)	555 ³	3.057.093,05	694.657.283,89	109.474.425,46	1.171.297.836,34	596.360,99	596.360,99
Países Bajos ⁴	Imperial South America BV	Prestación de servicios	0	14.530.250,07	0,00	8.477.111,17	36.001.368,65	10.539.496,01	2.104.574,264
Luxemburgo	Hidroviás Int Fin S.à.r.l	Intermediación de operaciones financieras	0	0	67.232.343,50	2.734.146,93	1.071.962.218,23	184.335,89	184.335,89

¹ Para el número de empleados, se utilizaron los datos reportados al Ministerio de Trabajo y en e-Social. La diferencia entre la tasa nominal y la efectiva se debe a adiciones y exclusiones legales, beneficios fiscales (AFRMM y Lucro de Explotación) y activos fiscales diferidos no contabilizados.

² Para el número de empleados, se utilizaron datos enviados al Ministerio de Trabajo y al BPS (Banco de Previsión Social) de Uruguay. La legislación uruguaya establece que las empresas que poseen operación “naviera” están exentas del impuesto a la renta sobre esas operaciones.

³ Para el número de empleados, se utilizaron datos reportados al Ministerio de Trabajo y al Ministerio de Economía de Paraguay y al IPS (Instituto de Previsión Social) de Paraguay.

⁴ La diferencia entre la tasa nominal y la efectiva se refiere a la divergencia entre la metodología de anticipación de impuestos de la legislación neerlandesa y el resultado imponible determinado al final del ejercicio.

Desarrollo Local

GRI 203-1 - Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

Hidroviás do Brasil orienta sus inversiones en infraestructura y servicios con base en los Compromisos Sostenibles 2030, con enfoque en el pilar de Desarrollo Local para la generación de valor compartido. En 2025, las inversiones se efectuaron mediante contratos comerciales con proveedores locales y regionales, integrando planes de relación y el cumplimiento de condicionantes socioambientales de las Licencias de Operación (SEMAS-PA). No se identificaron impactos negativos derivados de estas iniciativas.

Proyecto/iniciativa ¹	Valor invertido (R\$)	Etapas	Naturaleza/impacto
Apoyo Postacuerdos de Pesca (diez municipios-PA)	3.197.500,00	En ejecución	Desarrollo local y apoyo a la pesca.
Tecer (Barcarena e Itaituba)	509.920,69	En ejecución	Generación de ingresos para mujeres vulnerables.
Aceleraê (Barcarena e Itaituba)	485.799,26	Completado	Capacitación profesional de jóvenes.
Programas en Itaituba (Ambiental/Social)	439.752,82	En ejecución	Cumplimiento y mitigación de impactos.
Programas en Barcarena (Educación/Seguridad)	439.752,82	En ejecución	Seguridad comunitaria y educación.
Piscicultura Sostenible (Barcarena)	298.084,45	En ejecución	Apoyo técnico a pescadores artesanales.
Cais de Oportunidade (Santos)	250.256,00	Completado	Educación y empleabilidad local.
Monitoreo Pesquero (Barcarena)	150.000,00	En ejecución	Gestión de impactos en la pesca.
Aparejos de Pesca Colonia Z-56 (Itaituba)	110.910,43	Completado	Infraestructura para la actividad pesquera.
Monitoreo de Quelonios (Itaituba)	101.400,00	En ejecución	Conservación de la biodiversidad.
Gestión de Demandas (Defensoría)	99.515,04	En ejecución	Gobernanza y transparencia.
Pérola D'água (Nova Miritituba)	23.702,61	En ejecución	Saneamiento y salud (insumos químicos).
Pacto Global de la ONU (Cuota anual)	13.997,50	En ejecución	Alineación con estándares internacionales.
Apoyo a Becas de Estudio	3.600,00	Completado	Incentivo a la educación formal.

¹ Todos los proyectos tienen una duración de 12 meses (2025), excepto Cais de Oportunidades (Muelle de Oportunidades), en Santos, que tiene una duración de seis meses; y Apoyo a Becas de Estudio, que no tiene una duración única determinada.



Desempeño ambiental

GRI 302-1 - Consumo de energía dentro de la organización

SASB TR-MT-110a.3 Emisiones de gases de efecto invernadero

La Compañía monitorea el consumo total de energía en sus operaciones utilizando registros internos oficiales, facturas de las empresas proveedoras de servicios públicos y la base de datos de su inventario de emisiones de GEI. En 2025, hubo un aumento del 33,1% en el consumo total de energía dentro de la organización. El ciclo finalizó con una reducción del consumo procedente de fuentes renovables, que representó el 0,11% del total de energía consumida. La variación entre 2024 y 2025 se debe principalmente a un ajuste metodológico, ya que en 2025, la categoría “aceites pesados” pasó a considerar de forma integral la suma de HFO (*heavy fuel oil*) y MDO (*marine diesel oil*). Otro factor que explica la fluctuación es la reducción real del consumo de combustibles renovables, lo que refleja una menor participación del biodiésel en los combustibles adquiridos.

Total de energía consumida desglosada por alcance ^{1, 2, 3, 4} (GJ)

	2023	2024	2025 ⁵
Gasolina	5.414,45	7.989,78	8.551,41
Diésel	1.181.154,29 ³	781.181,89	10.419,89
Fueloil	1.147.053,01 ³	1.348.498,99	2.900.496,87
Combustibles de fuentes no renovables	2.333.621,75	2.137.670,66	2.919.468,17
Etanol	1.396,22	2.065,05	2.215,67
Biodiésel	143.280,05	94.761,35	1.263,99
Combustibles de fuentes renovables	144.676,27	96.826,40	3.479,66
Electricidad	75.426,66	73.579,31	149.175,93
Total	2.553.724,68	2.308.076,37	3.072.123,76

¹ Para los cálculos, se multiplicó la cantidad de combustible por su “Poder Calorífico Inferior”, con base en el informe del Balance Energético Nacional publicado por el Ministerio de Minas y Energía en 2023.

² La energía suministrada a las instalaciones de Hidrovias do Brasil a través de la red proviene de una fuente renovable (hidroeléctricas).

³ No hay venta de energía en la organización.

⁴ En el diésel se considera el diésel comercial, utilizado en los equipos de apoyo, y el diésel marino (MDO, *marine diesel oil*) de los remolcadores de empuje.

⁵ En el fueloil, se consideró un 94,41% de fueloil pesado, correspondiente a HFO (*heavy fuel oil*) y MDO (*marine diesel oil*).

⁶ En el informe de 2025 no se incluyen los vehículos ligeros de la operación Sur.

GRI 302-2 - Consumo de energía fuera de la organización

Hidrovias do Brasil aún no ha consolidado el consumo de energía fuera de la organización en gigajulios (GJ). La Compañía trabaja en el perfeccionamiento de la gobernanza de estos datos y en el involucramiento de la cadena de valor para posibilitar el reporte de este indicador en ciclos futuros, garantizando la alineación con las mejores prácticas de transparencia.

GRI 302-3 - Intensidad energética

La intensidad energética de Hidrovias do Brasil en 2025 fue de 0,17 GJ por tonelada de producto movilizado, lo que representa una variación respecto del índice de 0,15 GJ registrado en 2024. El cálculo del ejercicio considera un consumo total de energía dentro de la organización de 3.072.123,76 GJ (que abarca combustible y electricidad) frente a un movimiento de 17.860.000,00 toneladas de productos.

Los datos de movimiento tienen como referencia el *Release* de Resultados 2025, con la conversión de kilotoneladas (kt) a toneladas (t). Para el consumo de energía eléctrica, la Compañía aplicó el factor de conversión estándar de 0,0036 GJ/kWh a los valores calculados en kilovatios-hora, garantizando la estandarización de las unidades de medida de acuerdo con las directrices del Estándar GRI.



GRI 306-3 - Residuos generados

La gestión de residuos cumple con los Planes de Gestión de Residuos Sólidos (PGRS) y el monitoreo mensual mediante el Programa de Excelencia Operacional. La generación de residuos en 2025 se mantuvo estable y alineada con los estándares de excelencia de la Compañía, registrando aumento aproximado del 8,2% en el volumen total generado en comparación con el año anterior, ante la intensificación de las actividades logísticas y la expansión de la flota.

Total de residuos generados, por composición (t)^{1 2 3}

	2023	2024	2025
Residuos peligrosos			
Absorbentes, materiales filtrantes, materiales de protección, paños de limpieza y EPPs	69,40	104,30	75,22
Tambores y envases que contienen/están contaminados con residuos peligrosos	17,30	15,70	14,85
Residuos electrónicos, lámparas, pilas y baterías	1,70	4,70	6,04
Residuos sanitarios y patológicos	0,40	0,10	0,11
Residuos contaminados con aceite y derivados	15,60	9,60	-
Otros residuos peligrosos (fertilizante contaminado, productos químicos vencidos, aerosoles, pinturas, tóner, etc.)	3,60	1,30	27,08
Total	108,00	135,7	123,30
No peligrosos			
Residuos orgánicos, comunes y de barrido	666,10	890,20	957,52
Plástico, papel y cartón	34,60	43,10	48,67
Chatarra metálica	64,10	249,50	132,04
Residuos de madera	26,30	30,40	23,25
Residuos de construcción civil	10,00	125,00	56,62
Otros no peligrosos (residuos de medicamentos no peligrosos, electrónicos no peligrosos, industriales no peligrosos, residuos de barrido de fertilizantes, etc.)	-	9,90	86,49
Otros no peligrosos (cables no metálicos, electrónicos no peligrosos, residuos de limpieza, etc.)	51,80	-	-
Rechazos y residuos sólidos urbanos asimilables	146,50	168,60	230,13
Residuos de aceite de cocina	-	-	155,99
Lodos biológicos del tratamiento de efluentes	10,10	24,50	-
Total	1.009,50	1.541,20	1.690,71
Total de residuos generados peligrosos y no peligrosos	1.117,50	1.676,90	1.814,01

¹ Durante 2023, se generaron cerca de 460 kg de lámparas en la Operación Sur y 2.890 unidades en la región Norte.
² Durante 2024, se generaron aproximadamente 3.274 unidades de lámparas en las Operaciones Norte, 420 unidades en la Operación Santos y 80 kg en la Operación Sur.
³ La variación en la generación de residuos debe analizarse en conjunto con el desempeño operativo, ya que los aumentos de capacidad o del volumen movilizado tienden a incrementar la cantidad de residuos generados.

GRI 306-4 - Residuos no destinados a eliminación

Total de residuos no destinados a disposición final, por operación de disposición, en toneladas métricas¹

	2023	2024	2025
Residuos no peligrosos			
Reciclaje	95,40	370,30	208,16
Compostaje	480,40	724,80	736,30
Mezcla para coprocesamiento	74,90	361,70	513,67
Reúso o aprovechamiento	-	-	155,99
Otros	0,90	0,30	0,19
Total	651,60	1.457,10	1.614,31
Residuos peligrosos			
Reciclaje	1,00	4,60	4,40
Mezcla para coprocesamiento	86,90	0,10	94,26
Descontaminación y descaracterización	-	-	1,34
Reúso/aprovechamiento	-	-	0,75
Otros	0	108,80	0
Total	87,90	113,50	100,75
Total de residuos sólidos no destinados a disposición final	739,50	1.570,60	1.715,06

¹ De 2022 a 2023, hubo una reducción significativa en el volumen no destinado a disposición final, que se debió principalmente a la finalización de la obra Terminal Santos STS20.

GRI 306-5 - Residuos destinados a eliminación

Hidroviás do Brasil destina residuos sólidos a disposición final, monitoreados mensualmente en todas las unidades operacionales, utilizando MTR, facturas y reportes de prestadores homologados conforme a la ABNT NBR 10004/2020. La metodología de compilación contabiliza exclusivamente los residuos enviados a rellenos sanitarios o incineración sin aprovechamiento energético, con base en registros mensuales consolidados anualmente y convertidos a masa según densidades estandarizadas.

Total de residuos sólidos destinados a disposición final, por operación de disposición, en toneladas métricas

	2023¹	2024	2025
Residuos no peligrosos			
Incineración sin recuperación de energía	323,80	59,30	43,37
Relleno sanitario	24,00	24,80	33,04
Otras operaciones de disposición	10,10	-	-
Total	357,90	84,10	76,41
Residuos peligrosos			
Incineración sin recuperación de energía	15,20	0,10	0,38
Relleno sanitario	4,90	22,20	22,17
Total	20,10	22,30	22,55
Total de residuos sólidos destinados a disposición final	378,00	106,40	98,96

¹ En el Informe Integrado de 2023, el dato se reportó erróneamente como “peso total fuera de la organización/ offsite”. Sin embargo, Hidroviás do Brasil contabiliza únicamente los residuos generados en sus propias operaciones, es decir, “peso total dentro de la organización”, ya que no realiza el control de los residuos generados upstream o downstream (clientes y proveedores).

TR-MT-160a.3 - (1) Número y (2) volumen total de derrames de petróleo y liberaciones de sustancias nocivas para el medio ambiente

En el sector del transporte marítimo y fluvial, la prevención de derrames es una prioridad crítica para la preservación de los ecosistemas acuáticos en los que opera Hidroviás do Brasil. En 2025, la Compañía mantuvo la excelencia en seguridad ambiental en todas sus rutas y terminales, registrando cero casos de derrames reportables.

TR-MT-110a.2 - Discusión sobre la estrategia a largo y corto plazo o las metas de reducción de emisiones de Alcance 1; análisis del desempeño con relación a esas metas

En 2025, Hidroviás do Brasil se integró al Grupo Ultra, iniciando la alineación de su agenda de sostenibilidad con las metas públicas de transición y cambio climático de la controladora, recientemente actualizadas a partir de su nueva matriz de materialidad. En función de este contexto corporativo, la Compañía llevará a cabo en 2026 una revisión estructurada de su matriz de materialidad para armonizar las metas de corto y largo plazo con la gestión climática y energética, incluida la reevaluación de los objetivos existentes y la incorporación de temas prioritarios conforme a las directrices del Grupo Ultra.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Hidrovias do Brasil presentó su información de conformidad con las Normas GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Contenidos generales						
La organización y sus prácticas de presentación de informes						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	11				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	82				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4				
	2-4 Actualización de la información	No hubo reformulaciones materiales de la información ni de los datos cuantitativos publicados en períodos de reporte anteriores. Los ajustes metodológicos realizados durante el período, si los hubiera, están debidamente identificados y explicados a lo largo del informe.				
	2-5 Verificación externa	4				
Actividades y trabajadores						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11,19,23,47				
	2-7 Empleados	35, 85				8, 10
	2-8 Trabajadores que no son empleados	38				8

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Gobernanza						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	69				5, 16
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	69				5, 16
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	69				16
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	34, 69, 77				16
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	69, 77				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4, 70				
	2-15 Conflictos de interés	69				16
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	76, 80				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	70				
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	67, 70				
	2-19 Políticas de remuneración	83				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	83				
2-21 Ratio de compensación total anual	83					

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Estrategia, políticas y prácticas						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	8				
	2-23 Compromisos y políticas	34, 72, 75, 76				16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	34, 72, 74, 75				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	52, 76, 80				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	74, 76				16
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se aplicaron multas en 2025, únicamente una sanción no monetaria. Sin embargo, se efectuó el pago de R\$ 50,4 mil correspondiente a dos autos de infracción de períodos anteriores, emitidos por la Secretaría de Estado de Medio Ambiente de Pará (SEMAS), por el incumplimiento de condicionantes de otorgamiento para la captación de agua subterránea en la Estación de Transbordo de Carga (ETC) – específicamente, la ausencia de monitoreo de la calidad y el volumen– y por impedir la fiscalización en una terminal.				
	2-28 Afiliación a asociaciones	79, 82				
Relación con los grupos de interés						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	50, 79, 80				
	2-30 Convenios de negociación colectiva	83				8

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	29				
	3-2 Lista de temas materiales	30				
Impacto socioeconómico y ambiental en las comunidades del entorno						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	52				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	52, 65				
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	52, 65				1, 2
Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	62				
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	62				6, 14, 15,
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	62				1, 6, 11, 12, 13, 14,15,

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-3 Acceso y participación en los beneficios	No aplicable. La Compañía no está sujeta a regímenes regulatorios ni a medidas internacionales de participación equitativa en los beneficios y no posee obligaciones legales ni acciones voluntarias específicas orientadas a compartir utilidades, tecnologías o conocimientos derivados de la explotación de recursos genéticos en sus áreas de actuación.				1, 15
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	62				
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	62				1, 6, 11, 12, 14, 15
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	62				6, 8, 11, 12, 14, 15
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	62				6, 14, 15
	101-8 Servicios de los ecosistemas	62				1, 11
Ordenamiento territorial						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27, 52				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	La Compañía no registró casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas. La organización mantiene canales abiertos de diálogo y monitoreo socioambiental para garantizar la integridad de estos grupos y el cumplimiento de todas las condicionantes legales aplicables.				2
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	27, 52, 67, 77, 82				13

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Residuos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	66				
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	47, 61, 66				3, 6, 11, 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	47, 61, 66				3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Residuos generados	66, 94				3, 6, 11, 12, 15
GRI 306: Residuos 2020	306-4 Residuos no destinados a eliminación	66, 95				3, 11, 12
	306-5 Residuos destinados a eliminación	95				3, 6, 11, 12, 15
Eficiencia energética						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	61				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	61, 93	Omisión parcial	Información no disponible/ incompleta	Adoptamos una omisión parcial para este indicador, ya que el consumo de combustible de los vehículos livianos de la Operación Sur (Paraguay) no se consideró en el ciclo de 2025. La información se encuentra en proceso de revisión y se presentará en el próximo ciclo de reporte.	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	93				7, 8, 12, 13

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 302: Energía 2016	302-3 Intensidad energética	93				7, 8, 12, 13
	302-4 Reducción del consumo energético	—	Todos	No disponible	El monitoreo y la gestión del desempeño energético se realizan de forma integrada mediante los indicadores GRI 302-1, 302-2 y 302-3, utilizados para acompañar la evolución histórica del uso de energía y los efectos directos de las iniciativas de eficiencia operacional.	7, 8, 12, 13
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	—	Todos	No disponible	Debido a la naturaleza del modelo de negocios, la Compañía no define ni controla requisitos energéticos asociados al uso final por parte de sus clientes.	7, 8, 12, 13
Emisiones						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	61				
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	61, 63				3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	64				3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	64				3, 12, 13, 14, 15

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 305: Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	_____	Todos	Información no disponible / incompleta.	En 2025, la Compañía mejoró la metodología de cálculo del denominador (TKU) utilizado para determinar la intensidad de emisiones, pasando a considerar las distancias reales recorridas por las embarcaciones en sustitución de la distancia lineal de los corredores. Por este motivo, para evitar comparaciones distorsionadas con el histórico, el indicador no fue divulgado en este ciclo de reporte. La Compañía está reestructurando su base de datos conforme a la nueva metodología para dar viabilidad a la reanudación de la publicación de este indicador a partir del próximo ciclo de reporte (2026).	13, 14, 15
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	61, 64				13, 14, 15
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	_____	Todos	No disponible	Hidroviás do Brasil no produce, importa ni exporta sustancias que agotan la capa de ozono (SAO).	3, 12
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	_____	Todos	No disponible	Aunque mantiene programas socioambientales en todas sus operaciones, la Compañía no realiza una gestión cuantitativa consolidada de las emisiones de NOx, SOx y otros contaminantes significativos durante el período de reporte.	3, 12, 14, 15
Origen e impactos de los productos transportados						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	47				

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	En 2025, se destinaron aproximadamente R\$ 921 millones al pago de proveedores locales, equivalentes al 64% del gasto total en suministros, de un total de R\$ 1,43 mil millones. El indicador abarca todas las unidades.				8
	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales	47, 48, 77				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	48, 49	308-2 a	No disponible	En 2025, la Compañía migró a un modelo de evaluación enfocado en la criticidad y materialidad ESG. Debido a esta transición metodológica y a la implementación de una nueva plataforma de monitoreo, el dato cuantitativo consolidado sobre el número total de evaluaciones generales no está disponible para este ciclo. La Compañía trabaja en la integración de estos sistemas para retomar el reporte granular y la comparabilidad histórica a partir del próximo ejercicio.	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Hidroviás do Brasil respeta plenamente el derecho de libre asociación y la libertad sindical, manteniendo una relación ética, transparente y constructiva con las entidades representativas en todas las localidades donde opera. Con base en análisis de cumplimiento y monitoreo de la cadena de suministro, no se identificaron operaciones propias ni proveedores con riesgos significativos de violación del derecho a la libertad sindical o a la negociación colectiva durante 2025.	a		La segregación detallada de riesgos específicos por unidad geográfica y por categorías de proveedores críticos se encuentra en proceso de estructuración técnica. La organización opera en contextos regulatorios (Brasil, Paraguay y Uruguay) que cuentan con marcos legales consolidados de protección sindical y trabaja para integrar estos datos geográficos de forma más granular en los próximos ejercicios.	8

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	48				5, 8, 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	48				5, 8
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	47, 48, 77				5, 8, 16
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	48, 49				5, 8, 16
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No disponible	Todos	No aplica	Dado que el modelo de negocios de Hidrovias do Brasil es estrictamente logístico y de infraestructura de transporte de cargas de terceros, la Compañía no tiene control sobre el desarrollo, etiquetado o seguridad de los productos transportados para consumo final. Los riesgos de seguridad de la Compañía se abordan y reportan íntegramente en los indicadores de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) y Seguridad Operativa (GRI 403). En el ejercicio de 2025, no hubo ningún incidente de seguridad operativa que afectara al público externo o resultara en incumplimientos regulatorios de esta naturaleza.	

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No disponible	Todos	No aplica	Dado que el modelo de negocios de Hidrovias do Brasil es estrictamente logístico y de infraestructura de transporte de cargas de terceros, la organización no tiene control sobre el desarrollo, etiquetado o seguridad de los productos transportados para consumo final. Los riesgos de seguridad de la Compañía se abordan y reportan íntegramente en los indicadores de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) y Seguridad Operativa (GRI 403). En el ejercicio de 2025, no hubo ningún incidente de seguridad operativa que afectara al público externo o resultara en incumplimientos regulatorios de esta naturaleza.	16
Diversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	36, 37, 38, 39, 70				5, 8
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	87				5, 8, 10
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	74, 76				5, 8

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Desarrollo humano						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41				
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	41, 84				5, 8, 10
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	85	401-2 b	No disponible	Aunque la Compañía mantiene un paquete de beneficios estándar para todas las geografías donde opera (Brasil, Paraguay y Uruguay), la segregación detallada de las variaciones de beneficios por unidad operativa específica no fue consolidada para este ciclo de reporte. La organización está mejorando sus sistemas de gestión de RR.HH. para permitir la extracción y el reporte de estas variaciones regionales de forma granular en los próximos ejercicios.	3, 5, 8
	401-3 Permiso parental	85				5, 8
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	40, 45				4, 5, 8, 10
GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	34, 45, 86				8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	40				5, 8, 10

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Salud y seguridad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41				
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41, 43, 45, 47				8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41, 45, 85	403-2 a, b, c y d	Información incompleta / En proceso de consolidación	Para el ciclo de 2025, Hidrovias do Brasil optó por presentar la gestión de salud y seguridad de forma integrada en su narrativa cualitativa, sin segregar los datos técnicos de forma granular por requisito en este indicador. La Compañía trabaja en la mejora del flujo de datos para retomar el reporte detallado de estos procesos en los próximos ejercicios.	8
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud en el trabajo	43, 45				8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	41, 43				8, 16
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41, 42, 45, 85				9
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	86				3
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	41, 43, 45, 47				8

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45, 86	a-ii y b	Información incompleta / En proceso de consolidación	Aunque la Compañía asegura la cobertura total (100%) y el monitoreo de todos los terceros en sus instalaciones, la segregación cuantitativa exacta de la base de socios por nivel de auditoría (interna vs. externa) aún se encuentra en proceso de integración sistémica. La Compañía trabaja en la mejora de sus sistemas de monitoreo de terceros para proporcionar estos datos con granularidad estadística en los próximos ejercicios.	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	86				3, 8, 16
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	86	a, b	Confidencialidad / Información incompleta	Debido a criterios de confidencialidad de datos sensibles y a la transición a un nuevo sistema de consolidación de indicadores de salud, el número total de casos no mortales desglosados por tipo de enfermedad no se reportará en este ciclo. La Compañía trabaja en la mejora del flujo de información para permitir el reporte estadístico, manteniendo el anonimato de los datos médicos en ciclos futuros.	3, 8, 16
Generación de empleo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	48				

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	No reportado	Todos	No disponible	Tras reevaluar la relevancia de los contenidos divulgados históricamente en el cuaderno GRI 202- Presencia en el Mercado, se concluyó que no son materiales y quedan fuera de la comprensión del modelo de negocios o de la generación de valor de la Compañía, motivo por el cual dejaron de presentarse en este ciclo de reporte.	1,5, 8
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	No reportado	Todos	No disponible	Tras reevaluar la relevancia de los contenidos divulgados históricamente en el cuaderno GRI 202- Presencia en el Mercado, se concluyó que no son materiales y quedan fuera de la comprensión del modelo de negocio o de la generación de valor de la Compañía, motivo por el cual dejaron de presentarse en este ciclo de reporte.	8
Impacto económico generado						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	59				
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	24,25				8, 9
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	92				5, 9, 11
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	52, 59				1, 3, 8

Estándares GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicación	
Ética y transparencia						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	74				
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción		Todos	No disponible	La Compañía gestiona los riesgos relacionados con la corrupción de forma integrada y a nivel corporativo, con políticas y controles aplicables a todas las operaciones. El enfoque de gestión relacionado con el tema se presenta de forma consolidada en otros contenidos del informe.	16
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	75, 88				16
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se registraron casos confirmados de corrupción que involucraran a la Compañía o a sus colaboradores.				16
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	80				16
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	90				1, 10, 17
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	90				1, 10, 17
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	90				1, 10, 17
	207-4 Presentación de informes país por país	91				1, 10, 17

Índice de contenidos SASB

Índice SASB – Marine Transportation (TR-MT)

Código	Métrica contable	Página del informe o respuesta directa
TR-MT-110a.1	Emisiones globales totales de Alcance 1	63
TR-MT-110a.2	Discusión sobre la estrategia a largo y corto plazo o las metas de reducción de emisiones de Alcance 1; análisis del desempeño en relación con estos objetivos	27, 95
TR-MT-110a.3	(1) Consumo total de energía, (2) porcentaje de fueloil pesado y (3) porcentaje de combustible renovable	93
TR-MT-160a.3 -	(1) Número y (2) volumen total de derrames de petróleo y liberaciones de sustancias nocivas para el medio ambiente	95
TR-MT-320a.1	Tasa de incidentes con baja laboral (TIR)	85
TR-MT-510a.2	Valor monetario total de las pérdidas resultantes de procesos judiciales o procedimientos asociados con soborno o corrupción	No hay registros de pérdidas por procesos de soborno o corrupción. No hubo acciones judiciales de esta naturaleza.
TR-MT-540a.1	Número de accidentes marítimos; porcentaje clasificado como “muy grave”	85
TR-MT-000.A	Número de empleados embarcados	Hidroviás do Brasil cerró 2025 con 636 empleados a bordo (tripulantes). El total (100%) de este personal está compuesto por colaboradores directos.
TR-MT-000.B	Distancia total recorrida por las embarcaciones	La distancia total recorrida fue de 933.432,4 km en 2025.
TR-MT-000.C	Días de operación	La flota registró 10.418 días operativos, métrica que confirma la alta disponibilidad de los activos y la eficiencia en el mantenimiento y la ejecución logística en los corredores Norte y Sur.

Informe de Aseguramiento GRI 2-5

Deloitte.

Deloitte Touche Tohmatsu
Av. Dr. Chuch Zaiden, 1.240 -
4º ao 12º pisos - Golden Tower
04711-190 - São Paulo - SP
Brasil

Tel.: + 55 (11) 5186-1000
Fax: + 55 (11) 5181-2911
www.deloitte.com.br

(Traducción conveniente al español desde el original previamente publicado en portugués)

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADA DEL AUDITOR INDEPENDIENTE SOBRE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA INCLUIDA EN EL INFORME INTEGRADO PARA EL EJERCICIO FISCAL FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

A los accionistas, directores y gestores de
Hidroviás do Brasil S.A.

Introducción

Hemos sido contratados por Hidroviás do Brasil S.A. ("**Hidroviás**" o "**Compañía**") para presentar nuestro informe de aseguramiento limitado sobre la información no financiera contenida en el Informe Integrado 2025 de la Compañía, para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025 ("**Informe Integrado 2025**").

Nuestro aseguramiento limitado no se extiende a la información de periodos previos ni a cualquier otra información revelada en relación con el Informe Integrado 2025, incluyendo imágenes incrustadas, archivos de audio o videos.

Responsabilidades de la dirección de la empresa

La gestión de Hidroviás es responsable de:

- Seleccionar y establecer los criterios adecuados para la preparación de la información contenida en el Informe Integrado 2025.
- Preparar la información conforme a los criterios y directrices de la Iniciativa Global de Informes - GRI y la guía técnica OCPC 09 - Informes Integrados, aprobados por la Resolución CVM nº 14/2020, relacionada con el Marco Conceptual Internacional para la Información Integrada (IIRC), bajo la responsabilidad de la Fundación NIIF, y basada en los indicadores de la "Norma Contable de Sostenibilidad" - "Transporte Marítimo" ("Transporte") del "Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad - SASB" ("Criterios").
- Diseñar, implementar y mantener el control interno sobre la información relevante para la preparación de la información contenida en el Informe Integrado 2025, que está libre de declaraciones materiales erróneas, independientemente de si es causada por fraude o error.

Responsabilidad del auditor independiente

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre la información no financiera contenida en el Informe Integrado 2025, de acuerdo con los trabajo de aseguramiento limitados realizados conforme al Comunicado Técnico CTO nº 07/2022, emitido por el Consejo Federal de Contabilidad - CFC, y conforme a la norma brasileña NBC TO 3000 - Engagement de Aseguramiento Distinto de Auditoría y Revisión, también emitida por la CFC, que es equivalente a la norma internacional ISAE 3000 - "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica", emitida por el "International Auditing and Assurance Standards Board - IAASB". Estas normas exigen al auditor que cumpla con los requisitos éticos, la independencia y otras responsabilidades relacionadas, incluyendo la aplicación de la Norma Brasileña de Control de Calidad (NBC PA 01) y, por tanto, el mantenimiento de un sistema integral de control de calidad, que incluya políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, normas profesionales y requisitos legales y regulatorios aplicables.

Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembros de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembros y sus entidades relacionadas (en conjunto, la "organización Deloitte"), DTTL (también conocida como "Deloitte Global") y cada una de sus firmas miembros y entidades relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse o vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL, y cada entidad relacionada de DTTL, no proporciona servicios a los clientes. Consulte www.deloitte.com/about para obtener más información.

Deloitte.

Además, estas normas exigen que el trabajo se planifique y ejecute con el objetivo de obtener un aseguramiento limitado de que la información no financiera contenida en el Informe Integrado 2025, en conjunto, está libre de declaraciones materiales erróneas.

Un trabajo de aseguramiento limitado realizado conforme al estándar brasileño NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente en consultas a la dirección y a otros profesionales de la empresa involucrados en la preparación de la información, así como en la aplicación de procedimientos analíticos para obtener pruebas que nos permitan concluir, en forma de aseguramiento limitado, sobre la información tomada en su conjunto. Un encargo de aseguramiento limitado también requiere la ejecución de procedimientos adicionales, cuando el auditor independiente toma conocimiento de cuestiones que le llevan a creer que la información revelada en el Informe Integrado 2025, tomada en su conjunto, puede presentar declaraciones erróneas significativas.

Los procedimientos seleccionados se basaron en nuestra comprensión de los aspectos relacionados con la compilación, materialidad y presentación de la información contenida en el Informe Integrado 2025, otras circunstancias del compromiso y nuestra consideración de áreas y procesos asociados con la información material revelada en el Informe Integrado 2025, en los que podrían existir declaraciones erróneas materiales. Los procedimientos incluyeron, entre otros:

- a) La planificación del trabajo, considerando la relevancia, el volumen de información cuantitativa y cualitativa y los sistemas operativos e internos de control que sirvieron de base para la preparación de la información contenida en el Informe Integrado 2025.
- b) La comprensión de la metodología de cálculo y los procedimientos para compilar los indicadores mediante consultas a los responsables de preparar la información.
- c) La aplicación de procedimientos analíticos sobre información cuantitativa y las consultas sobre información cualitativa y su correlación con los indicadores revelados en el Informe Integrado 2025.
- d) Para los casos en los que los datos no financieros se correlacionan con indicadores de naturaleza financiera, la comparación de estos indicadores con los estados financieros y/o registros contables.

La evaluación de los indicadores no financieros seleccionados en la muestra.

Los compromisos de aseguramiento limitado también incluyeron la adhesión a las directrices y criterios de la estructura de preparación del GRI y la guía técnica OCPC 09, aplicable a la preparación de la información contenida en el Informe Integrado 2025.

Creemos que la evidencia obtenida en nuestro trabajo es suficiente y adecuada para respaldar nuestra conclusión en su forma limitada.

Alcance y limitaciones

Los procedimientos realizados en un compromiso de aseguramiento limitado varían en naturaleza y en plazos y son menores en extensión que en un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un compromiso de aseguramiento razonable. Si hubiéramos realizado un compromiso de aseguramiento razonable, podríamos haber identificado otros asuntos y posibles declaraciones erróneas que pudieran existir en la información contenida en el Informe Integrado de 2025. Por lo tanto, no expresamos una opinión sobre esta información.

Los datos no financieros están sujetos a limitaciones más inherentes que los datos financieros, dada la naturaleza y diversidad de los métodos utilizados para determinar, calcular o estimar dichos datos. Las interpretaciones cualitativas de la materialidad, la relevancia y la precisión de los datos están sujetas a supuestos y juicios individuales. Además, no realizamos ningún trabajo sobre datos reportados de periodos anteriores, ni en relación con proyecciones y objetivos futuros.

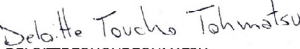
Deloitte.

La preparación y presentación de indicadores de sostenibilidad siguieron los criterios del GRI y, por tanto, no tienen como objetivo garantizar el cumplimiento de las leyes y normativas sociales, económicas, medioambientales o de ingeniería. Sin embargo, estas normas permiten la presentación y divulgación de cualquier incumplimiento de dichas regulaciones cuando se produzcan sanciones o multas significativas. Nuestro informe de aseguramiento debe leerse y entenderse en este contexto, inherente a los criterios seleccionados (GRI y SASB).

Conclusión

Basándonos en los procedimientos llevados a cabo, descritos en este informe, y las pruebas obtenidas, no nos ha dado conocimiento de nada que nos lleve a creer que la información no financiera contenida en el Informe Integrado 2025 para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025 de Hidroviás no fue preparada, en todos los aspectos materiales, conforme a los criterios y directrices del GRI basados en la guía técnica OCPC 09 de la SASB - Informes Integrados.

São Paulo, 25 de agosto de 2026


DELOITTE TOUCHE TOHMATSU
Auditores independientes Ltda.

Alexandre Carboni Machado
Engagement Partner



Créditos

Coordinación General del Informe

Dirección Ejecutiva Jurídica, Regulatoria, de
Integridad y Sostenibilidad

Colaboraron en esta edición

Grupo Report

gruporeport.com.br

